



**Contact:** ManpowerGroup BeLux  
**Marc Vandeleene** +32 495 24 05 43  
[marc.vandeleene@manpowergroup.be](mailto:marc.vandeleene@manpowergroup.be)

**EMBARGO JUSQU'AU 14.03.2017 – 00:01**

BAROMETRE MANPOWER DES PERSPECTIVES D'EMPLOI – Q2 2017

**93% des employeurs belges prévoient de maintenir leurs effectifs au même niveau  
au cours du prochain trimestre**

- *L'optimisme observé lors du trimestre précédent s'est quelque peu estompé et les employeurs belges rapportent une Prévision Nette d'Emploi en recul de 6 points pour se fixer à un niveau +0, indiquant une activité de recrutement assez limitée.*
- *Le climat d'embauche devrait être légèrement positif en Flandre (+2), incertain à Bruxelles (+0), et légèrement négatif en Wallonie (-2).*
- *Les perspectives d'emploi sont positives dans six des 10 secteurs sondés, mais en recul dans huit d'entre eux par rapport au trimestre précédent.*
- *Les employeurs des grandes (+28) et des moyennes (+17) entreprises rapportent les intentions de recrutement les plus fortes.*
- *Dans la région EMEA, les prévisions de recrutement sont positives dans 22 des 25 pays sondés. Le marché de l'emploi devrait être particulièrement dynamique dans les pays de l'Europe de l'Est.*
- *A l'échelle mondiale, les perspectives d'embauche devraient s'inscrire dans la continuité de celles observées lors des trois premiers mois de l'année, avec un Prévision Nette d'Emploi positive dans 39 des 43 pays et territoires sondés.*
- *Les résultats complets sont disponibles sur le ManpowerGroup Knowledge Center. Télécharger également notre nouvelle infographie (<http://knowledgecenter.manpowergroup.be>).*

**Bruxelles, 14 mars 2017** – Selon le Baromètre Manpower publié ce jour, les employeurs belges rapportent des intentions de recrutement prudentes pour le 2e trimestre 2017. Au niveau national, seulement 4% des 751 employeurs belges interrogés fin janvier par ManpowerGroup prévoient d'augmenter leurs effectifs d'ici la fin du juin 2017, tandis que 3% planifient de les réduire. 93% des employeurs sondés ne prévoient aucun changement dans leur masse salariale. Après correction des variations saisonnières, la Prévision Nette d'Emploi <sup>(\*)</sup> – ou le différentiel entre le pourcentage d'employeurs prévoyant des embauches et le pourcentage de ceux prévoyant des licenciements – atteint la valeur de 0, indiquant une activité de recrutement en repli par rapport aux trois premiers mois de l'année. C'est une diminution importante de 6 points par rapport au trimestre précédent et baisse de 1 point par rapport à la même période l'an dernier.

*“ L'optimisme observé chez les employeurs belges lors du trimestre précédent s'est quelque peu estompé et les opportunités d'emploi seront moins nombreuses au cours du prochain trimestre ” explique Philippe Lacroix, Managing Director de ManpowerGroup BeLux. “ Les employeurs semblent satisfaits de la taille actuelle de leurs effectifs. La majorité d'entre eux prévoient de maintenir leur masse salariale en l'état ou à recruter de façon mesurée tout en gardant un œil vigilant sur l'évolution du marché. Malgré le fait que les employeurs prévoient de ralentir les embauche, la tendance générale sur le marché du recrutement reste néanmoins positive et la prudence qui se dégage des résultats de notre enquête ne devait pas entamer notre confiance pour les prochains mois. ”*

**Intentions de recrutement contrastées au niveau régional**

Le climat d'embauche au cours du prochain trimestre devrait être assez différent dans les trois régions du pays : légèrement positif en Flandre (+2), incertain à Bruxelles (+0) et légèrement négatif en Wallonie (-2). La Prévision Nette d'Emploi se



détérioré dans les trois régions en comparaison trimestrielle, alors qu'en comparaison annuelle elle progresse à Bruxelles (augmentation de 2 points), reste stable en Flandre et diminue fortement en Wallonie (baisse de 7 points).

### Perspectives d'emploi positives dans six des 10 secteurs sondés

Les employeurs de six des dix secteurs sondés anticipent une activité de recrutement positive au cours du 2<sup>e</sup> trimestre 2017. C'est dans les secteurs de l'Electricité, gaz et eau (+7) et de la Finance, de l'assurance, de l'immobilier et des services aux entreprises (+6) que le climat d'embauche devrait être le plus favorable. Après des mois difficiles, les employeurs du secteur de l'Horeca retrouvent progressivement le moral (+3, hausse de 4 points). La Prévision Nette d'Emploi est également légèrement positive mais limitée à +2 dans trois secteurs : Commerce de gros et de détail, Construction et Transport et logistique. A l'inverse, les effectifs devraient rester stationnaires (+0) dans le secteur des Services publics, l'éducation, la santé et les services collectifs ainsi que dans le secteur des Industries extractives, tandis que les employeurs prévoient des réductions de personnel dans l'Industrie manufacturière (-3) et dans le secteur de l'Agriculture et la pêche (- 8).

Par rapport au trimestre précédent, la confiance des employeurs se détériore dans huit secteurs. En revanche, la comparaison d'une année sur l'autre laisse apparaître un tableau plus favorable avec une Prévision Nette d'Emploi en progression dans six secteurs sur 10.

### Optimisme grandissant dans les grandes et les moyennes entreprises

Les employeurs de trois des quatre segments d'entreprise selon la taille de leurs effectifs anticipent une activité de recrutement positive au cours du prochain trimestre. Pour le 2<sup>e</sup> trimestre 2017, ce sont les employeurs des grandes entreprises (≥ 250 travailleurs) et des moyennes entreprises (50-249 travailleurs) qui rapportent les Prévisions Nettes d'Emploi les plus favorables, +28 et +17 respectivement. Les intentions de recrutement sont modérément positives (+6) dans les petites entreprises (10-49 travailleurs) alors qu'elles sont légèrement négatives (-2) dans les micro-entreprises (< 10 travailleurs).

### Perspectives d'embauche positives dans 39 pays et territoires sur 43

Plus de 58.000 employeurs ont été interrogés par ManpowerGroup dans 43 pays et territoires afin de mesurer leurs intentions de recrutement pour le 2<sup>e</sup> trimestre 2017. Voici les principales tendances qui se dégagent au niveau international :

- *Les perspectives d'embauche sont positives dans 39 des 43 pays et territoires couverts par l'enquête*, s'inscrivant dans la continuité des tendances observées lors des trois premiers mois de l'année. Si les intentions d'embauche progressent dans 17 des 43 pays et territoires en comparaison trimestrielle, elles reculent dans 15 autres et restent inchangées dans les onze derniers. La comparaison d'une année à l'autre révèle une embellie plus marquée, la Prévision Nette d'Emploi augmentant dans 25 pays et territoires, diminuant dans 14 autres et restant identique dans les trois derniers
- *Intentions de recrutement les plus fortes et les plus faibles*: C'est à Taïwan (+24), au Japon (+23), en Slovénie (+22) et en Inde (+18, un chiffre encore élevé, malgré un recul pour le cinquième trimestre consécutif) que le climat d'embauche s'annonce le plus favorable. Aux États-Unis (+17), l'activité de recrutement devrait rester assez soutenue : plus d'un employeur sur cinq prévoit d'accroître ses effectifs dans les trois prochains mois. Les employeurs chinois (+4) rapportent des prévisions assez modérées. Seuls deux pays font état d'une Prévision Nette d'Emploi négative : l'Italie (-2, pour le deuxième trimestre consécutif) et le Brésil (-4, pour le neuvième trimestre consécutif).
- *Dans 22 des 25 pays de la région Europe, Moyen-Orient & Afrique (EMEA), les employeurs ont l'intention d'augmenter leurs effectifs d'ici la fin du mois de juin*. En comparaison trimestrielle, la situation de l'emploi s'améliore dans 12 pays, se dégrade dans six autres et reste inchangée dans les sept derniers. D'une année sur l'autre, la Prévision Nette d'Emploi progresse dans 18 pays et ne fléchit que dans six autres. Durant les trois prochains mois, le marché de l'emploi devrait connaître une forte activité dans la majorité des pays d'Europe de l'Est, en tête desquels la Slovénie (+22), où les employeurs anticipent un niveau d'embauches record depuis l'introduction du baromètre dans ce pays. Cet optimisme est partagé par les employeurs de Hongrie (+17), de Roumanie (+16), de Bulgarie (+13), de Pologne (+12), et de Slovaquie (+10). L'activité de recrutement devrait s'intensifier en Allemagne (+7), où la Prévision Nette d'Emploi, dopée par la hausse des intentions d'embauche dans les secteurs de la Construction et de la Finance, atteint un niveau qui n'avait plus été observé depuis le 2<sup>e</sup> trimestre 2012. Au Royaume-Uni (+5), le rythme des embauches devrait s'essouffler dans la majorité des secteurs d'activité et régions tant en comparaison trimestrielle que d'une année sur l'autre. Avec également un score de modéré +5 aux Pays-Bas, l'indice ManpowerGroup est l'un des plus élevés observés depuis le 1<sup>er</sup> trimestre 2009. Les perspectives d'emploi seront vraisemblablement moins encourageantes en France (+2), tandis que le marché de l'emploi



devrait connaître peu de mouvements en Suisse et en Belgique (ces deux pays affichant une Préviation Nette d'Emploi à 0). Enfin, l'Italie (-2) est la seule parmi les 25 pays de la région EMEA, qui présente des perspectives d'emploi négatives.

*Les résultats de la prochaine édition du Baromètre ManpowerGroup des perspectives d'Emploi seront diffusés le 14 juin 2017 (3e trimestre 2017).*

*(\*) La valeur de la Préviation Nette d'Emploi est obtenue en déduisant du pourcentage des employeurs anticipant une hausse de l'emploi total, le pourcentage des employeurs prévoyant une baisse de l'emploi dans leur entreprise pour le trimestre suivant. Il s'agit donc ici du solde net des prévisions d'emploi, qui peut être aussi bien positif que négatif. Les commentaires se basent sur les données désaisonnalisées, lorsqu'elles sont disponibles.*

## Présentation du Baromètre

Le Baromètre Manpower des Perspectives d'Emploi (*Manpower Employment Outlook Survey - MEOS*) pour le 2e trimestre 2017 a été mené du 13 au 26 janvier 2017 auprès d'un échantillon représentatif de plus de 58.000 employeurs publics et privés (dont 751 en Belgique) dans 43 pays et territoires. L'objectif de l'enquête est de mesurer l'évolution des intentions de recrutement des entreprises pour le trimestre à venir et par rapport au trimestre précédent. Chaque employeur interrogé a répondu à la même question: "Comment anticipez-vous l'évolution de l'emploi total dans votre entreprise au cours du prochain trimestre, c'est-à-dire jusqu'à la fin juin 2017, par rapport au trimestre actuel?". C'est la seule étude prospective de cette envergure dans le domaine de l'emploi. Elle est unique de par sa taille, son objectif, sa longévité et son contenu. Mené depuis plus de 50 ans, le Baromètre Manpower constitue l'une des enquêtes les plus fiables en matière d'emploi et est considéré comme un indicateur économique reconnu.

Depuis le 2e trimestre 2008, c'est le modèle TRAMO-SEATS qui est appliqué pour corriger les variations saisonnières. De ce fait, certaines données désaisonnalisées peuvent légèrement dévier des chiffres des éditions précédentes. Largement répandu dans le monde, ce modèle est recommandé par le département Eurostat de l'Union Européenne et par la Banque Centrale Européenne.

## Matériel pour publication

Le Baromètre Manpower des perspectives d'emploi est disponible sur notre media room: "<http://knowledgecenter.manpowergroup.be>".

Les résultats complets, incluant les rapports et les graphes, des 42 pays et territoires participants peuvent être téléchargés dans le Research Center du site [www.manpowergroup.com/meos](http://www.manpowergroup.com/meos).

Vous pouvez comparer et analyser les données à l'aide de l'outil interactif Manpower Employment Outlook Survey Explorer:

<http://www.manpowergroupsolutions.com/DataExplorer/>

## A propos de ManpowerGroup™

ManpowerGroup™ (NYSE : MAN) s'est imposé depuis près de 70 ans comme l'expert mondial de services en ressources humaines et créateur de solutions innovantes pour le monde du travail. A ce titre, nous proposons chaque jour à plus de 600.000 hommes et femmes des emplois enrichissants dans de multiples secteurs et domaines de compétence. Notre famille de marques ManpowerGroup – Manpower®, Experis™, Right Management® et ManpowerGroup™ Solutions – aide plus de 400.000 clients de 78 pays et territoires à répondre à leurs besoins en ressources humaines grâce à des solutions conçues pour recruter, gérer et développer les talents dont ils ont besoin. En 2016, ManpowerGroup figure pour la sixième année consécutive parmi les sociétés les plus éthiques au monde et apparaît également au classement des 'Entreprises les plus admirées' établi par le magazine Fortune, confirmant ainsi son statut de marque la plus fiable et appréciée du secteur des ressources humaines. Découvrez comment ManpowerGroup dynamise le marché mondial du travail sur [www.manpowergroup.com](http://www.manpowergroup.com)

Etes-vous prêt pour le Human Age 2.0, où le talent est le premier moteur de l'économie? Visitez le ManpowerGroup Knowledge Center.

[www.manpowergroup.be](http://www.manpowergroup.be)

### Contact Presse ManpowerGroup BeLux

**Marc Vandeleene** – [marc.vandeleene@manpowergroup.be](mailto:marc.vandeleene@manpowergroup.be) - M: +32 495 24 05 43 – T: +32 2 639 10 81

Avenue des Communautés 10, 1200 Bruxelles - [www.manpowergroup.be](http://www.manpowergroup.be)