



Contact : ManpowerGroup BeLux
Marc Vandeleene +32 495 24 05 43
marc.vandeleene@manpowergroup.be

DEVELOPPEMENT DURABLE – DOING WELL BY DOING GOOD

Objectifs mondiaux, défi relevé :

ManpowerGroup soutient les objectifs de développement durable des Nations Unies et célèbre partout dans le monde son engagement ‘Doing Well by Doing Good’

En Belgique, la Manpower Technical & Logistics Academy apporte
une solution aux pénuries de talents



MILWAUKEE, le 26 sept. 2018 /PRNewswire/ - A l'occasion de la 75^{ème} réunion de l'Assemblée générale des Nations Unies, ManpowerGroup (NYSE : MAN) renforce aujourd'hui son soutien aux objectifs de développement durable des Nations Unies. Les quatre objectifs au niveau desquels ManpowerGroup exerce le plus grand impact sont liés au monde du travail, à savoir : Education de qualité (Objectif 4), Egalité entre les sexes (objectif 5), Travail décent et croissance économique (Objectif 8) et Inégalités réduites (Objectif 10).

Dans des communautés aux quatre coins du monde, ManpowerGroup aide des gens à se préparer pour le travail, à se recycler et à se perfectionner pour des carrières durables, et à développer des milieux de travail intégrés et inclusifs. Pour célébrer le deuxième anniversaire de son plan de développement durable et les progrès enregistrés pour atteindre les #GlobalGoals, ManpowerGroup lance aujourd'hui son site dédié à la durabilité [Work to Change the World](#) et son nouveau film [Challenge Accepted](#). Celui-ci met en avant l'impact de l'entreprise en matière de durabilité et incarne sa conviction qu'un travail utile et durable peut changer le monde.

« L'engagement collectif envers les objectifs de développement durable des Nations Unies donne aux entreprises, aux ONG et aux décideurs politiques l'opportunité et la responsabilité de s'attaquer aux problèmes les plus urgents auxquels le monde est confronté aujourd'hui », déclare Jonas Prising, Président-directeur général de ManpowerGroup. « Dans un monde du travail en constante évolution, nous tenons à donner à chacun l'opportunité d'acquérir les compétences dont les employeurs ont besoin aujourd'hui et demain. Nous sommes conscients que c'est en aidant les gens à perfectionner leurs compétences et à se requalifier pour atteindre leur plein potentiel que



nous avons le plus d'impact. C'est pour cette raison que de l'Inde aux Etats-Unis, nous établissons des partenariats avec des spécialistes de l'enseignement et des employeurs afin d'aider les gens à acquérir de nouvelles compétences, à développer leur carrière et à rester employables à long terme. »

Aux Pays-Bas et en Belgique (*), la Technical Academy et la Logistics Academy de ManpowerGroup perfectionnent les compétences des travailleurs pour qu'ils deviennent des techniciens certifiés en électronique et hydraulique ou des conducteurs de chariots élévateurs pour le secteur de la logistique. Ces fonctions comptent parmi les plus demandées en Europe. En Argentine, des opportunités de formation accélérée sont destinées à des groupes défavorisés. Le programme jette des ponts entre des entreprises locales et une population présentant une grande diversité de handicaps. Il a aidé des milliers de gens à améliorer leurs compétences et à trouver un emploi durable et utile. Aux Etats-Unis, ManpowerGroup aide des jeunes gens à développer les 'soft skills' auxquelles les employeurs accordent une grande importance, en donnant à des élèves du secondaire l'opportunité de vivre des expériences pertinentes et concrètes.

Pour en savoir plus sur l'engagement de ManpowerGroup 'Doing Well by Doing Good', visitez le site web de ManpowerGroup dédié à la durabilité [Work to Change the World](#). Il comprend des récits, des vidéos et des témoignages personnels de mise en oeuvre de la durabilité à travers le monde.

* Visitez la page consacrée à la [Manpower Logistics & Technical Academy](#) sur le site web global de ManpowerGroup. Depuis sa création, en 2007, Manpower Belgium a formé plus de 12.000 profils logistiques dont 75% ont trouvé un emploi. Fort de ce succès, la Manpower Technical Academy s'attaque aux pénuries de profils techniques en offrant des trajets de formation débouchant sur un emploi. Depuis sa création, une centaine de techniciens ont déjà pu être formés. Manpower a également mis sur pied des trajets de formation spécifiques pour la SNCB HR Rail (voir communiqué de presse).

A propos de ManpowerGroup®

ManpowerGroup® (NYSE : MAN), leader mondial des solutions globales pour l'emploi, aide les organisations à se transformer dans un monde du travail en perpétuel changement en recrutant, évaluant, gérant et développant les talents dont elles ont besoin afin de leur permettre d'être gagnantes. Nous développons chaque année des solutions RH innovantes pour des centaines de milliers d'organisations et dans le même temps, nous trouvons des emplois durables et enrichissants à des millions d'hommes et de femmes dans de multiples secteurs et domaines de compétence. Notre famille de marques expertes de ManpowerGroup – Manpower®, Experis®, ManpowerGroup® Solutions, FuturSkill®, Proservia™ et Right Management® – crée une valeur substantielle pour les candidats et les clients, et cela depuis 70 ans. En 2018, ManpowerGroup figure pour la neuvième année consécutive parmi les 'sociétés les plus éthiques au monde' et apparaît également pour la seizième année consécutive au classement des 'Entreprises les plus admirées' établi par le magazine Fortune, confirmant ainsi sa réputation inégalée au sein de son secteur d'activité. Pour découvrir comment ManpowerGroup dynamise le futur du travail □ www.manpowergroup.com.

Etes-vous prêt pour le Human Age 2.0, où le talent est le premier moteur de l'économie ? Visitez le ManpowerGroup Knowledge Center □ www.manpowergroup.be

Contact Presse ManpowerGroup BeLux

Marc Vandeleene – marc.vandeleene@manpowergroup.be - M : +32 495 24 05 43 – T : +32 2 639 10 81
Avenue des Communautés 10, 1200 Bruxelles - www.manpowergroup.be