ManpowerGroup

COMMUNIQUÉ DE PRESSE

Contact : ManpowerGroup BeLux
Marc Vandeleene *+32 495 24 05 43*
marc.vandeleene@manpowergroup.be

EMBARGO JUSQU'AU 08.09.2020 – 00:01

BAROMETRE MANPOWERGROUP DES PERSPECTIVES D'EMPLOI – Q4 2020

Le marché de l'emploi va continuer à tourner au ralenti au cours du quatrième trimestre en Belgique en raison de la crise sanitaire du Covid-19

Les employeurs belges se préparent à vivre une crise plus longue que ce qu'ils avaient prévu initialement

- *Le Baromètre de l'emploi de ManpowerGroup affiche une valeur de 0%, indiquant une stagnation sur le marché de l'emploi au cours du quatrième trimestre.*
- *Les perspectives d'emploi sont contrastées au niveau régional : pessimistes en Flandre (-3%), prudentes en Wallonie (+2%) et encourageantes à Bruxelles (+6%).*
- *Les employeurs se montrent nettement moins optimistes que lors du trimestre précédent quant à la rapidité d'un retour à la normale : 58% des employeurs (contre 72% en juin) en Belgique s'attendent à ce que leurs recrutements reprennent un rythme équivalent à celui précédant COVID-19 endéans les 12 prochains mois, 15% pensent que cela prendra plus d'un an et 12% pensent que cela n'arrivera jamais. Une tendance observée dans les trois régions.*

Bruxelles, 8 septembre 2020 – Selon le Baromètre de l'emploi de ManpowerGroup publié ce jour, la crise du Covid-19 va continuer à peser sur le marché de l'emploi, même si certains signes d'amélioration voient le jour. En Belgique, 11% des 446 employeurs sondés fin juillet prévoient de renforcer leurs effectifs d'ici la fin de l'année, alors qu'également 11% d'entre eux prévoient de les réduire. 73% des employeurs interrogés n'anticipent aucun changement. Après correction des variations saisonnières, la Prévision Nette d'Emploi (*) – ou le différentiel entre le pourcentage d'employeurs prévoyant des embauches et le pourcentage de ceux prévoyant des licenciements – atteint la valeur nulle de 0%, indiquant une stagnation sur le marché de l'emploi. C'est une hausse de 5 points par rapport au score historiquement bas du trimestre précédent, mais c'est encore une prévision en recul de 13 points par rapport au 4e trimestre 2019.

« En Belgique, comme dans 22 des 24 pays sondés en Europe, les intentions de recrutement des employeurs se sont améliorées par rapport au trimestre précédent » explique Philippe Lacroix, Managing Director de ManpowerGroup BeLux. *« Néanmoins, à court terme, la préoccupation des employeurs est de tâcher de préserver leur activité et les emplois avant de vouloir en créer. C'est ce qu'indique la Prévision Nette d'Emploi en Belgique, bloquée à 0%. Les mesures liées au chômage temporaire pour cause de force majeure corona permettent de maintenir le marché de l'emploi 'sous perfusion', en espérant que les carnets de commande des entreprises se remplissent à nouveau. Le deuxième volet de notre enquête montre que les employeurs se préparent à une crise plus longue que ce qu'ils n'avaient prévu initialement, car le pourcentage d'entre eux espérant un retour à la normale endéans les 12 mois a baissé, passant de 72% à 58%. Cette prise de conscience de la durée de la crise est observée dans les trois régions et dans la majorité des pays sondés. »*

Prévisions contrastées au niveau régional

Malgré une progression de 3 points par rapport au trimestre précédent, les employeurs en Flandre restent pessimistes et rapportent une Prévision Nette d'Emploi négative (-3%), en recul de 17 points par rapport à la même période l'an dernier. En Wallonie, les employeurs se montrent prudents et anticipent une activité de recrutement légèrement positive (+2%), au même niveau niveau que lors du trimestre précédent et en baisse de 11 points par rapport au 4ème trimestre 2019. Les résultats de l'enquête montrent des signes encourageants à Bruxelles (+6%) avec des intentions de recrutement en hausse de 6 points en comparaison trimestrielle mais cependant encore en baisse de 5 points en comparaison annuelle.

Perspectives d'emploi au plus bas depuis 17 ans dans l'Horeca

Les perspectives d'emploi sont positives dans quatre des 8 secteurs sondés, et s'améliorent légèrement dans 6 d'entre eux par rapport au trimestre précédent. Ce sont les employeurs du secteur 'Autre production'– Agriculture et pêche, Electricité Gaz et eau, Industries extractives – qui se montrent les plus confiants (+7%), suivis par ceux de la Construction ainsi que ceux du secteur de la Finance, de l'assurance, de l'immobilier et des services aux entreprises (tous deux à +6%). Les prévisions sont également légèrement positives dans le secteur des Services publics, de la santé, de l'éducation et des services collectifs (+ 3%). Dans les autres secteurs, les employeurs anticipent des suppressions d'emploi : l'Industrie manufacturière (-1%), le Transport et le Logistique (-3%), le Commerce de gros et de détail (-7%), et enfin l'Horeca (-22%). « La s*ituation continue de se dégrader dans le secteur Horeca où les employeurs enregistrent leurs prévisions les plus faibles depuis le lancement de l'enquête en Belgique* » souligne Philippe Lacroix. Selon l'enquête de ManpowerGroup, les employeurs des micro-entreprises (< 10 travailleurs) et des petites entreprises (10-49 travailleurs) se préparent à réduire leurs effectifs d'ici la fin de l'année, rapportant une Prévision Nette d'Emploi à -10% et - 9%, respectivement.

Une crise plus longue que prévu initialement

Les employeurs interrogés se montrent moins optimistes que lors du trimestre précédent quant à la rapidité d'un retour à la normale : 58% d'entre eux (contre 72% en juin) en Belgique s'attendent à ce que leurs recrutements reprennent un rythme équivalent à celui précédant COVID-19 endéans les 12 prochains mois, 15% (9% en juin) pensent que cela prendra plus d'un an et 12% (2% en juin) pensent que cela n'arrivera jamais. Cette prise de conscience de la longueur de la crise est observée dans les trois régions : seulement un employeur sur deux s'attend à un retour à la normale d'ici un an en Flandre (52%, baisse de 17%), six sur 10 à Bruxelles (60%, baisse de 15%) et près de 7 sur 10 en Wallonie (69%, baisse de 7 points).

La gestion des effectifs au centre toutes les attentions

Selon Philippe Lacroix*, « au cours des prochains mois, les entreprises chercheront à trouver le bon mix au sein de leurs effectifs et cela ne sera pas simple sur un marché qui offrira peu de visibilité à long terme*. » A court terme, une large majorité des employeurs sondés prévoient de réintégrer le personnel encore sous le régime de chômage temporaire pour cause de force majeure : 70% des employeurs concernés prévoient de les réintégrer à temps plein, 22% prévoient de les réintégrer avec des horaires réduits tandis que 8% envisagent des licenciements pour une partie d'entre eux. A un horizon de six mois, près de 7 employeurs ayant participé à l'enquête sur 10 envisagent de maintenir leurs effectifs au même niveau. Les employeurs vont d'abord tâcher de s'appuyer sur leur propre personnel avant de recourir à de la main d'œuvre externe. En effet, 21% envisagent de réduire le nombre d'intérimaires, 19% affirment vouloir tâcher de réduire le nombre de consultants externes et 13% prévoient de faire moins appel à des travailleurs indépendants (freelances). Pour lutter contre l'impact du COVID-19, 62% des employeurs interrogés ont mis en place du télétravail et 23% se déclarent même prêts à offrir la possibilité de travailler à distance 100% du temps.

La confiance des employeurs s'est renforcée dans 24 des 26 pays sondés dans la région EMEA

Pour les trois prochains mois, les perspectives d'emploi sont positives dans 13 des 26 pays sondés dans la région EMEA (Europe, Moyen-Orient, Afrique), tandis qu'elles restent négatives dans 8 pays ou stationnaires dans cinq autres. La confiance des 13.000 employeurs sondés dans la région s'est renforcée dans 24 des 26 pays par rapport trimestre précédent, mais elle reste nettement en-deçà des prévisions enregistrées à la même période l'an dernier. La Prévision Nette d'Emploi est légèrement positive en France (+3%, forte hausse de 14 points), en Allemagne (+2%, hausse de 2 points), mais elle reste négative en Italie (-1%, hausse de 3 points), aux Pays-Bas (-3%, statu quo) et surtout au Royaume-Uni (- 8%, hausse de 4 points).

Dans la plupart des pays européens, les employeurs ont également revu à la baisse la perspective d'un retour la normale endéans les 12 mois. C'est le cas notamment en Allemagne (43%, baisse de 5 points), en Italie (42%, baisse de 21 points), Royaume-Uni (49%, baisse de 7 points), en France (61%, statu quo) alors qu'aux Pays-Bas les employeurs se montrent plus confiants quant à l'avenir (62%, hausse de 9 points).

Au niveau mondial, les perspectives d'emploi sont positives dans 22 dans 43 pays et territoires sondés, notamment aux États-Unis (Prévision Nette d'Emploi à +14%, rebond important de 11 points par rapport au trimestre précédent), au Japon (+9%, baisse de 4 points), en Chine (+4%, hausse de 1 point), en Inde (+3%, baisse de 1 point), tandis qu'elles restent négatives au Brésil (-3%, hausse de 11 points) et au Panama (-18%, la Prévision Nette d'Emploi la plus faible de tous les 43 pays et territoires sondés).

Les résultats de la prochaine édition du Baromètre ManpowerGroup des perspectives d'Emploi seront diffusés le 8 décembre 2020 (1er trimestre 2021).

(*) La valeur de la Prévision Nette d'Emploi est obtenue en déduisant du pourcentage des employeurs anticipant une hausse de l'emploi total, le pourcentage des employeurs prévoyant une baisse de l'emploi dans leur entreprise pour le trimestre suivant. Il s'agit donc ici du solde net des prévisions d'emploi, qui peut être aussi bien positif que négatif. Les commentaires se basent sur les données désaisonnalisées, lorsqu'elles sont disponibles. Les données corrigées des variations saisonnières ne sont pas disponibles pour la Croatie et le Portugal.

Présentation du Baromètre

Le Baromètre ManpowerGroup des Perspectives d'Emploi *(ManpowerGroup Employment Outlook Survey - MEOS)* pour le 4e trimestre 2020 a été mené du 13 au 31 juillet 2020 auprès d'un échantillon représentatif de plus de 38.073 employeurs publics et privés (dont 446 en Belgique) dans 43 pays et territoires. L'objectif de l'enquête est de mesurer l'évolution des intentions de recrutement des entreprises pour le trimestre à venir et par rapport au trimestre précédent. Chaque employeur interrogé a répondu à la même question : "*Comment anticipez-vous l'évolution de l'emploi total dans votre entreprise au cours du prochain trimestre, c'est-à-dire jusqu'à la fin décembre 2020, par rapport au trimestre actuel ?".* C'est la seule étude prospective de cette envergure dans le domaine de l'emploi. Elle est unique par sa taille, son objectif, sa longévité et son contenu. Mené depuis plus de 50 ans, le Baromètre ManpowerGroup constitue l'une des enquêtes les plus fiables en matière d'emploi et est considéré comme un indicateur économique reconnu.

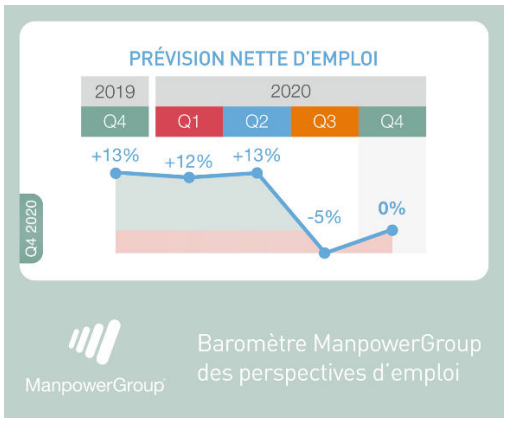
Depuis le 2e trimestre 2008, c'est le modèle TRAMO-SEATS qui est appliqué pour corriger les variations saisonnières. De ce fait, certaines données désaisonnalisées peuvent légèrement dévier des chiffres des éditions précédentes. Largement répandu dans le monde, ce modèle est recommandé par le département Eurostat de l'Union Européenne et par la Banque Centrale Européenne.

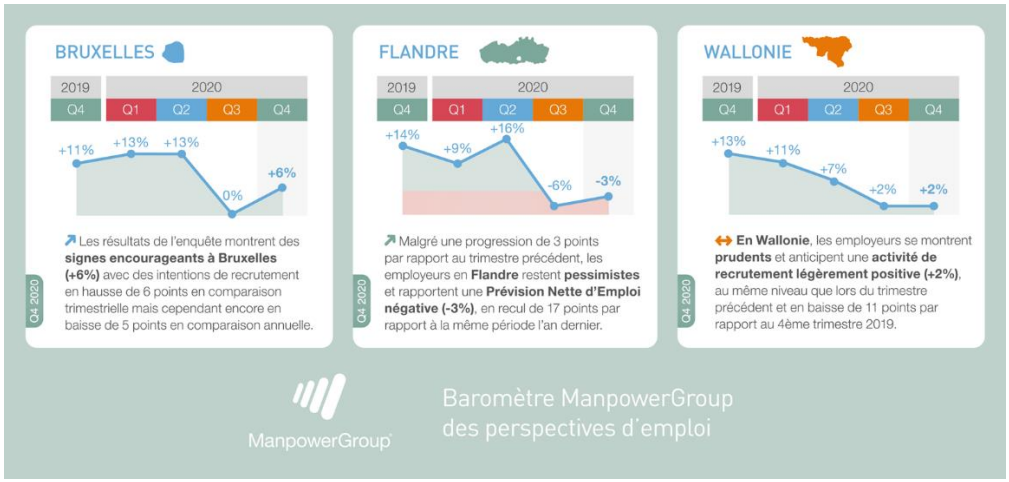
Nous avons effectué une mise à jour de l'enquête MEOS afin de la rendre plus pertinente pour l'environnement économique mondial en 2020. À partir du 2e trimestre 2020, les catégories de secteurs industriels utilisées dans les pays de la région EMEA ont été mises à jour. Le nombre total de secteurs a été ramené de 10 à sept. Avant le trimestre en cours, les données pour certains des pays et territoires inclus dans l'enquête étaient pondérés selon le secteur industriel et la taille de l'organisation. ManpowerGroup a décidé d'éliminer complètement la pondération dans tous les pays et territoires de l'enquête à partir du deuxième trimestre 2020. À partir de ce moment, les 43 pays et territoires recevront tous les résultats sur la base des interviews ciblées sur base de quotas cibles, ce qui augmentera la cohérence des résultats de toute l'enquête. La désaisonnalisation des données pour refléter les caractéristiques du marché du travail local continuera d'être appliquée dans tous les pays et territoires participant pendant plus de quatre ans.

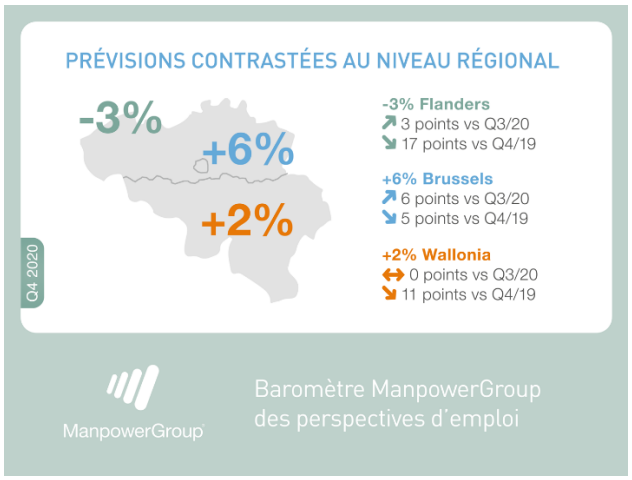
Matériel pour publication

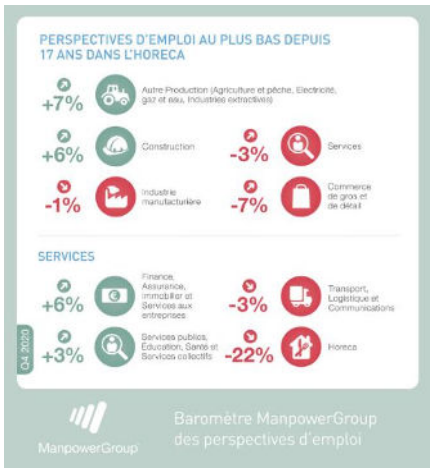
Le Baromètre ManpowerGroup des perspectives d'emploi est disponible sur notre site web www.manpowergroup.be.
Les résultats complets, incluant les rapports et les graphes, des 43 pays et territoires participants peuvent être téléchargés dans le Research Center du site www.manpowergroup.com/meos.
Vous pouvez comparer et analyser les données à l'aide de l'outil interactif Manpower Employment Outlook Survey Explorer :
http://www.manpowergroupsolutions.com/DataExplorer/

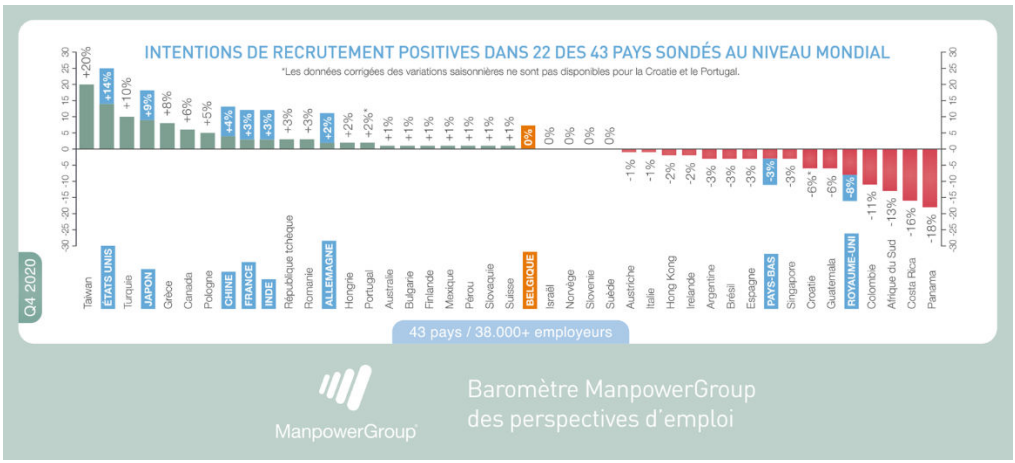
446 EMPLOYEURS EN BELGIQUE ONT RÉPONDU À LA QUESTION :
"Comment anticipez-vous l'évolution de l'emploi total dans votre entreprise au cours du prochain trimestre, jusqu'à fin décembre 2020, par rapport au trimestre actuel ?"
11%
AUGMENTATION
11%
DIMINUTION
73%
STATUS QUO
5%
NE SAIT PAS
Q4 2020
ManpowerGroup
Baromètre ManpowerGroup des perspectives d'emploi

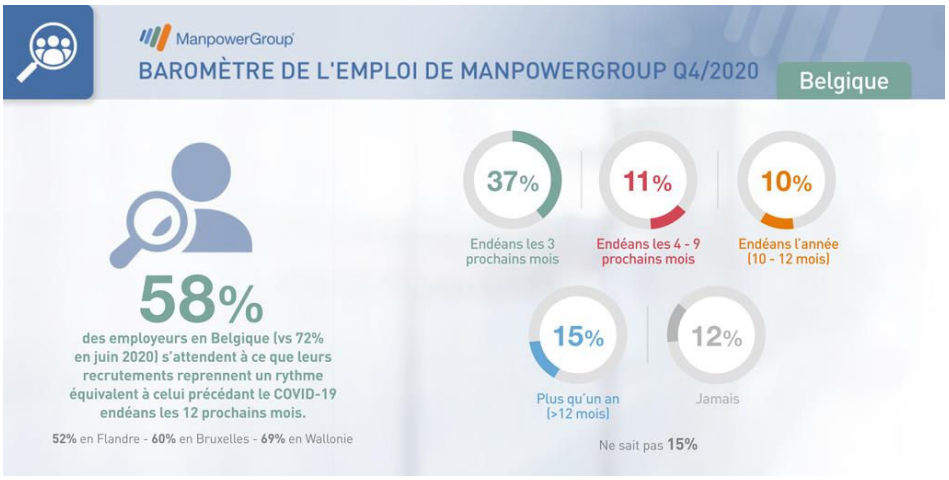

PRÉVISION NETTE D'EMPLOI
2019
2020
Q4
Q1
Q2
Q3
Q4
+13%
+12%
+13%
-5%
0%
Q4 2020
ManpowerGroup
Baromètre ManpowerGroup des perspectives d'emploi

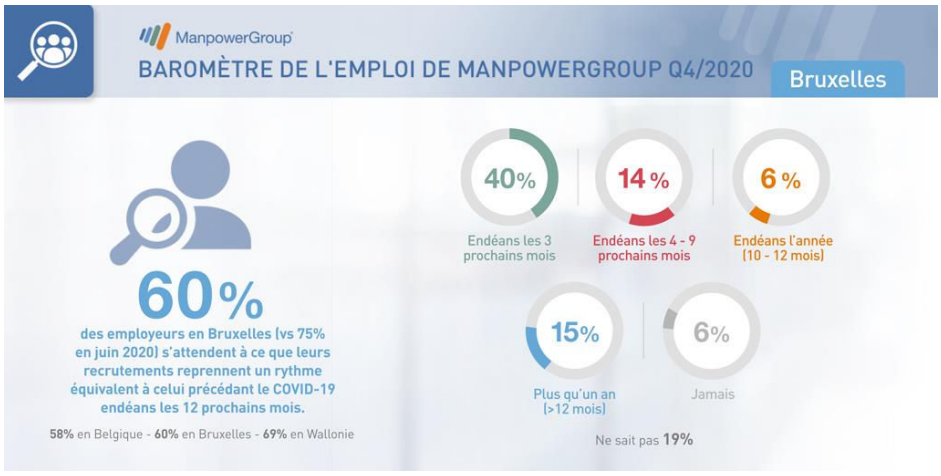

BRUXELLES
2019
2020
Q4
Q1
Q2
Q3
Q4
+11%
+13%
+13%
0%
+6%
Les résultats de l'enquête montrent des signes encourageants à Bruxelles (+6%) avec des intentions de recrutement en hausse de 6 points en comparaison trimestrielle mais cependant encore en baisse de 5 points en comparaison annuelle.
FLANDRE
2019
2020
Q4
Q1
Q2
Q3
Q4
+14%
+9%
+16%
-6%
-3%
Malgré une progression de 3 points par rapport au trimestre précédent, les employeurs en Flandre restent pessimistes et rapportent une Prévision Nette d'Emploi négative (-3%), en recul de 17 points par rapport à la même période l'an dernier.
WALLONIE
2019
2020
Q4
Q1
Q2
Q3
Q4
+13%
+11%
+7%
+2%
+2%
En Wallonie, les employeurs se montrent prudents et anticipent une activité de recrutement légèrement positive (+2%), au même niveau que lors du trimestre précédent et en baisse de 11 points par rapport au 4ème trimestre 2019.
Q4 2020
ManpowerGroup
Baromètre ManpowerGroup des perspectives d'emploi

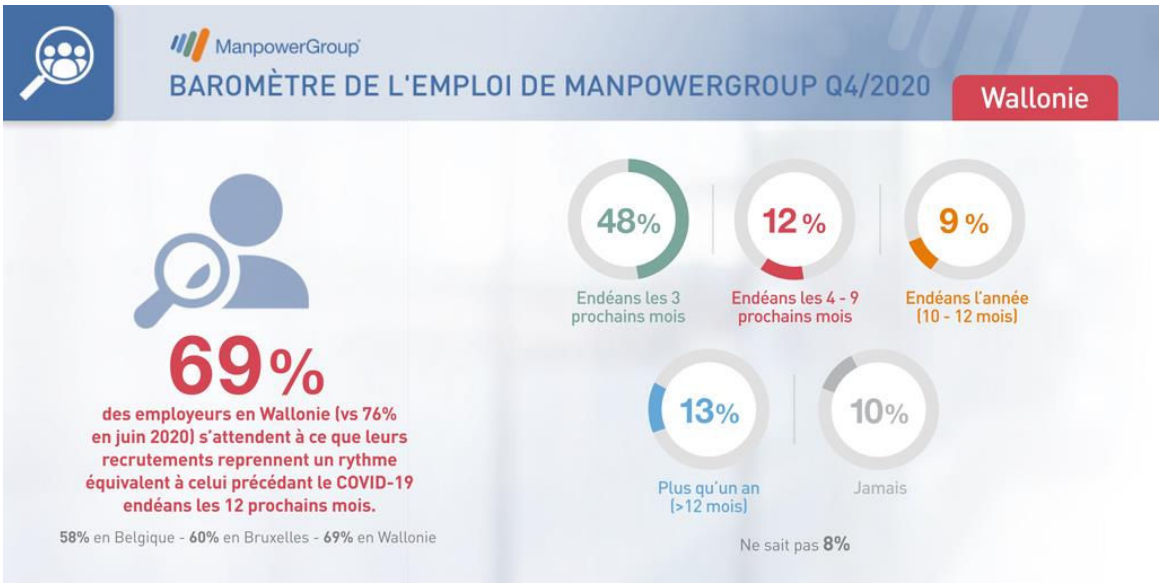

PRÉVISIONS CONTRASTÉES AU NIVEAU RÉGIONAL
-3%
+6%
+2%
-3% Flanders
3 points vs Q3/20
17 points vs Q4/19
+6% Brussels
6 points vs Q3/20
5 points vs Q4/19
+2% Wallonia
0 points vs Q3/20
11 points vs Q4/19
Q4 2020
ManpowerGroup
Baromètre ManpowerGroup des perspectives d'emploi

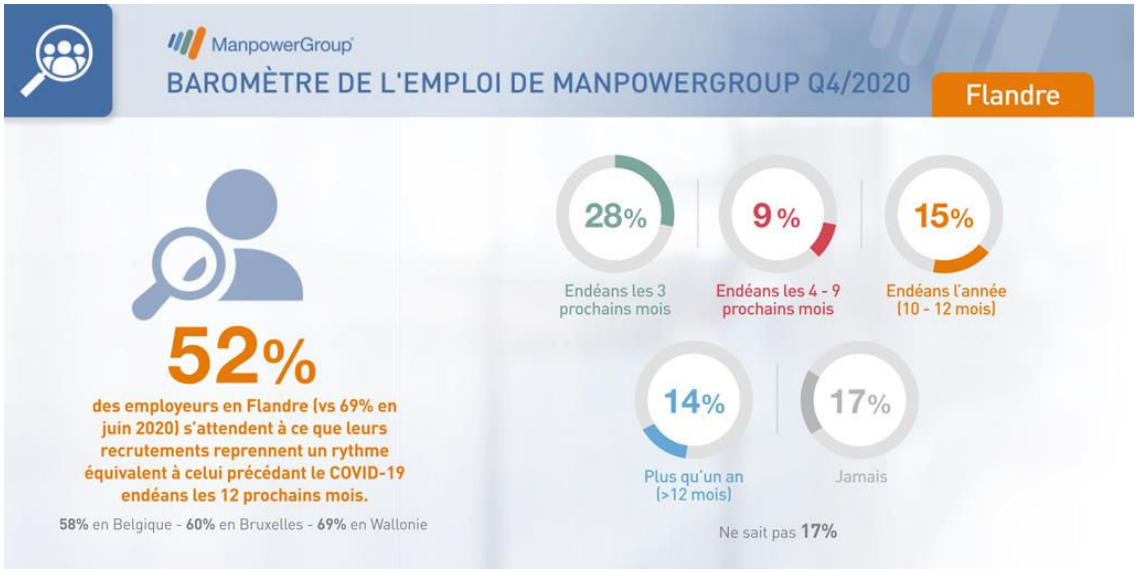

PERSPECTIVES D'EMPLOI AU PLUS BAS DEPUIS 17 ANS DANS L'HORECA
+7%
Autre Production (Agriculture et pêche, Electricité, gaz et eau, Industries extractives)
+6%
Construction
-3%
Services
-1%
Industrie manufacturière
-7%
Commerce de gros et de détail
SERVICES
+6%
Finance, Assurance, Immobilier et Services aux entreprises
-3%
Transport, Logistique et Communications
+3%
Services publics, Education, Santé et Services collectifs
-22%
Horeca
Q4 2020
ManpowerGroup
Baromètre ManpowerGroup des perspectives d'emploi


INTENTIONS DE RECRUTEMENT POSITIVES DANS 22 DES 43 PAYS SONDÉS AU NIVEAU MONDIAL
*Les données corrigées des variations saisonnières ne sont pas disponibles pour la Croatie et le Portugal.
Q4 2020
Taïwan +20%
ÉTATS UNIS +14%
Turquie +10%
JAPON +9%
Grèce +8%
Canada +6%
Pologne +5%
CHINE +4%
FRANCE +3%
INDE +3%
République tchèque +3%
Roumanie +3%
ALLEMAGNE +2%
Hongrie +2%
Portugal +2%*
Australie +1%
Bulgarie +1%
Finlande +1%
Mexique +1%
Pérou +1%
Slovaquie +1%
Suisse +1%
BELGIQUE 0%
Israël 0%
Norvège 0%
Slovenie 0%
Suède 0%
Autriche -1%
Italie -1%
Hong Kong -2%
Irlande -2%
Argentine -3%
Brésil -3%
Espagne -3%
PAYS-BAS -3%
Singapore -3%
Croatie -6%*
Guatemala -6%
ROYAUME-UNI -8%
Colombie -11%
Afrique du Sud -13%
Costa Rica -16%
Panama -18%
43 pays / 38.000+ employeurs
ManpowerGroup
Baromètre ManpowerGroup
des perspectives d'emploi


ManpowerGroup
BAROMÈTRE DE L'EMPLOI DE MANPOWERGROUP Q4/2020
Belgique
58%
des employeurs en Belgique (vs 72% en juin 2020) s'attendent à ce que leurs recrutements reprennent un rythme équivalent à celui précédant le COVID-19 endéans les 12 prochains mois.
52% en Flandre - 60% en Bruxelles - 69% en Wallonie
37%
Endéans les 3 prochains mois
11%
Endéans les 4 - 9 prochains mois
10%
Endéans l'année (10 - 12 mois)
15%
Plus qu'un an (>12 mois)
12%
Jamais
Ne sait pas 15%


ManpowerGroup
BAROMÈTRE DE L'EMPLOI DE MANPOWERGROUP Q4/2020
Bruxelles
60%
des employeurs en Bruxelles (vs 75% en juin 2020) s'attendent à ce que leurs recrutements reprennent un rythme équivalent à celui précédant le COVID-19 endéans les 12 prochains mois.
58% en Belgique - 60% en Bruxelles - 69% en Wallonie
40%
Endéans les 3 prochains mois
14%
Endéans les 4 - 9 prochains mois
6%
Endéans l'année (10 - 12 mois)
15%
Plus qu'un an (>12 mois)
6%
Jamais
Ne sait pas 19%


ManpowerGroup
BAROMÈTRE DE L'EMPLOI DE MANPOWERGROUP Q4/2020
Wallonie
69%
des employeurs en Wallonie (vs 76% en juin 2020) s'attendent à ce que leurs recrutements reprennent un rythme équivalent à celui précédant le COVID-19 endéans les 12 prochains mois.
58% en Belgique - 60% en Bruxelles - 69% en Wallonie
48%
Endéans les 3 prochains mois
12 %
Endéans les 4 - 9 prochains mois
9 %
Endéans l'année (10 - 12 mois)
13%
Plus qu'un an (>12 mois)
10%
Jamais
Ne sait pas 8%


ManpowerGroup
BAROMÈTRE DE L'EMPLOI DE MANPOWERGROUP Q4/2020
Flandre
52%
des employeurs en Flandre (vs 69% en juin 2020) s'attendent à ce que leurs recrutements reprennent un rythme équivalent à celui précédant le COVID-19 endéans les 12 prochains mois.
58% en Belgique - 60% en Bruxelles - 69% en Wallonie
28%
Endéans les 3 prochains mois
9 %
Endéans les 4 - 9 prochains mois
15%
Endéans l'année (10 - 12 mois)
14%
Plus qu'un an (>12 mois)
17%
Jamais
Ne sait pas 17%

ManpowerGroup

BAROMÈTRE DE L'EMPLOI DE MANPOWERGROUP Q4/2020

RETOUR AU TRAVAIL

Une large majorité des employeurs sondés prévoient de réintégrer le personnel encore sous le régime de chômage temporaire pour cause de force majeure : **70%** des employeurs concernés prévoient de les réintégrer à temps plein, **22%** prévoient de les réintégrer avec des horaires réduits, tandis que **8%** envisagent des licenciements pour une partie d'entre eux.

ManpowerGroup

BAROMÈTRE DE L'EMPLOI DE MANPOWERGROUP Q4/2020

TROUVER LE BON ÉQUILIBRE AU SEIN DE LA MAIN-D'OEUVRE

À un horizon de six mois, les employeurs belges vont d'abord tâcher de s'appuyer sur leur propre personnel avant de recourir à de la main-d'œuvre externe.

*Au cours des six prochains mois, pensez-vous que votre main-d'œuvre totale comportera **plus** ou **moins** des types de travailleurs suivants ?*

ManpowerGroup

BAROMÈTRE DE L'EMPLOI DE MANPOWERGROUP Q4/2020

RÉINVENTER LE FUTUR DU TRAVAIL

Les employeurs ont partagé leur vision sur les changements à venir dans le monde du travail :

A propos de ManpowerGroup

ManpowerGroup® (NYSE : MAN), leader mondial des solutions globales pour l'emploi, aide les organisations à se transformer dans un monde du travail en perpétuel changement en recrutant, évaluant, gérant et développant les talents dont elles ont besoin afin de leur permettre d'avoir du succès. Nous développons chaque année des solutions RH innovantes pour des centaines de milliers d'organisations et dans le même temps, nous trouvons des emplois durables et enrichissants à des millions d'hommes et de femmes dans de multiples secteurs et domaines de compétence. Notre famille de marques expertes de ManpowerGroup – Manpower, Experis et Talent Solutions (MSP, RPO et Right Management) – crée de la valeur pour les candidats et les clients dans 80 pays et territoires depuis 70 ans. Partout dans le monde, nous sommes reconnus de façon constante pour notre diversité et comme un employeur de choix pour les femmes, l'inclusion, l'égalité et le handicap et en 2020 ManpowerGroup figure pour la onzième consécutive parmi les 'sociétés les plus éthiques au monde', ces distinctions confirmant ainsi la réputation inégalée de notre marque au sein de son secteur d'activité. En 2020, ManpowerGroup BeLux a obtenu la note RSE Gold Star, le score le plus élevé sur la plateforme EcoVadis de notation de la performance éthique, sociale et environnementale des fournisseurs.

Pour découvrir comment ManpowerGroup dynamise le futur du travail → www.manpowergroup.com. Etes-vous prêt pour le Human Age, où le talent est le premier moteur de l'économie ? Visitez le ManpowerGroup Knowledge Center → www.manpowergroup.be

Contact Presse ManpowerGroup BeLux
Marc Vandeleene – marc.vandeleene@manpowergroup.be - *M : +32 495 24 05 43*
Avenue des Communautés 10, 1200 Bruxelles - www.manpowergroup.be