



Contact : ManpowerGroup BeLux

Marc Vandeleene +32 495 24 05 43

marc.vandeleene@manpowergroup.be

POUR DIFFUSION IMMEDIATE

ACTION POUR LE CLIMAT

ManpowerGroup annonce des objectifs climatiques fondés sur la science et s'engage à atteindre l'objectif de 'zéro émission nette' au niveau mondial pour 2045 au plus tard.

ManpowerGroup montre la voie dans son secteur en faisant valider ses objectifs d'action climatique par l'Initiative Science Based Targets (SBTi).

Bruxelles, Belgique, 29 novembre 2021 – Alors que la COP26 s'est conclue avec un nouvel accord pour lutter contre le changement climatique, il n'a jamais été aussi urgent pour les entreprises, les gouvernements et les consommateurs d'accélérer l'action climatique. A l'occasion de la conférence de Glasgow, ManpowerGroup a annoncé que l'initiative '[Science Based Targets \(SBTi\)](#)'⁽¹⁾, l'autorité de référence en matière d'action climatique dans le monde de l'entreprise, a validé ses objectifs ambitieux de réduction des émissions de gaz à effet de serre et d'action positive sur le climat. Présent dans 80 pays, ManpowerGroup s'est engagé à réduire les émissions liées à ses activités opérationnelles (Objectif 1 & 2) de 60% et les émissions de la chaîne d'approvisionnement (Objectif 3) de 30% d'ici 2030. Ces objectifs validés, fondés sur la science climatique, jouent un rôle clé dans l'ambition de ManpowerGroup d'atteindre l'objectif de zéro émission nette d'ici 2045 au plus tard.

Cet engagement est la dernière étape du Plan d'Action pour le Climat de ManpowerGroup visant à mesurer et à réduire l'impact de l'ensemble de la chaîne de valeur, comme indiqué dans le rapport ESG 2021 (Environment, Social, Governance) - [Travailler pour changer le monde](#)⁽²⁾. ManpowerGroup s'est engagé depuis longtemps à garantir la transparence en matière de climat, en partageant ses données au [Carbon Disclosure Project \(CDP\)](#)⁽³⁾ pendant une décennie et, plus récemment, en s'alignant sur les recommandations de la '[Task Force of Climate-Related Financial Disclosures](#)'⁽⁴⁾, le groupe de travail mis en place par le Conseil de stabilité financière du G20 visant à mesurer l'impact financier des risques climatiques. ManpowerGroup est activement engagé dans l'Alliance des CEO Leaders pour le Climat⁽⁵⁾ du Forum économique mondial et a récemment cosigné une [Lettre ouverte](#) incitant les dirigeants mondiaux participant à la COP26 à poursuivre une collaboration publique-privée ambitieuse pour l'action climatique.

« A côté de l'Humain (People) et de la Gouvernance, le Climat est l'un des trois piliers de la nouvelle stratégie de développement durable de ManpowerGroup que nous implémentons également en Belgique et au Grand-Duché de Luxembourg » explique Philippe Lacroix Managing Director de ManpowerGroup BeLux « En rejoignant ce projet ambitieux du groupe pour le climat, nous pourrions nous appuyer sur une méthodologie rigoureuse et agir plus rapidement et plus collectivement afin de réduire notre impact environnemental. La validation de ces objectifs par la SBTi apporte la garantie à nos parties prenantes – nos employés, nos clients et candidats, notre chaîne d'approvisionnement, nos investisseurs et les communautés où nous sommes présents – de notre engagement renouvelé envers les personnes et la planète, et de notre progression vers l'objectif de 'zéro émission nette'. C'est ainsi que nous pourrions accélérer la création d'emplois et la demande de nouvelles compétences, afin de remodeler un avenir plus durable, plus résilient et offrant plus d'opportunités pour tous. »



La 'Planet Team' pluridisciplinaire mise en place par ManpowerGroup BeLux définira en 2022 des objectifs fondés sur la science au niveau national (SBTi) et établira une nouvelle feuille de route climat. En parallèle, l'équipe poursuivra la mise en œuvre des nombreux projets déjà lancés dans ce domaine, notamment l'utilisation d'énergie verte, le verdissement du parc automobile, l'objectif zéro papier et la maîtrise totale du recyclage ou des actions liées à la mobilité et l'extension du modèle de travail hybride. Ces efforts pour le climat avaient permis à ManpowerGroup BeLux d'obtenir un score de 70% lors du dernier audit mené en 2020 par EcoVadis, la plateforme de référence pour l'évaluation des performances de développement durable des fournisseurs. Avec ce score, ManpowerGroup BeLux se place dans le top 6% des entreprises de son secteur auditées au niveau mondial par EcoVadis dans ce domaine.

La SBTi valide sur une base indépendante et de manière scientifique que les objectifs d'émissions de ManpowerGroup sont bien conformes aux réductions requises pour limiter le réchauffement à 1,5°C, apportant ainsi une contribution essentielle à la lutte contre les effets du changement climatique avec plus de 1.000 organisations de premier plan dans le monde. Sur les plus de 4.200 entreprises du G20 qui ont fixé des objectifs climatiques, seuls 20 % de ceux-ci sont fondés sur des données scientifiques.

- (1) **L'Initiative Science Based Targets** (SBTi – objectifs fondés sur la science climatique) se fixe pour but de piloter une « action climatique ambitieuse » dans le monde de l'entreprise, en faisant de ses objectifs un moyen pour ces dernières de faire de la transition vers une économie bas carbone un avantage compétitif. Son idée-maîtresse repose sur une adéquation des objectifs de réduction des gaz à effet de serre avec les données de la science climatique. Définir un but fondé sur la science passe ici par quatre étapes, à destination des entreprises : signer la lettre d'engagement qui confirme que son entreprise travaillera à un objectif de réduction des gaz à effet de serre en se fondant sur la science, développer un SBT sous 24 mois, soumettre son objectif pour validation, annoncer l'objectif. www.sciencebasedtargets.org
- (2) **Rapport ManpowerGroup - ESG 2021** (Environment, Social, Governance) -Working to Change the World <https://resources.manpowergroup.com/story/working-to-change-the-world-2021/>
- (3) Le **CDP** est une organisation internationale à but non lucratif, anciennement appelée 'Carbon Disclosure Project' jusqu'à fin 2012. Elle détient la base de données mondiale la plus importante sur la performance environnementale des investisseurs, des entreprises, des villes ou des Etats. www.cdp.net
- (4) La '**Task Force of Climate-Related Financial Disclosures**' est un groupe de travail mis en place fin 2015 lors de la COP21 par le Conseil de stabilité financière du G20. Il a pour but de mettre en avant la transparence financière liée aux risques climatiques. www.fsb-tcfd.org/
- (5) **L'Alliance des CEO Leaders pour le Climat**, sous la bannière du Forum économique mondial, a publié en amont de la COP26 une lettre ouverte cosignée par plus de 90 CEO d'entreprises multinationales avec une liste de solutions concrètes pour lutter contre le changement climatique. www.weforum.org/projects/alliance-of-ceo-climate-leaders
<https://www.weforum.org/agenda/2021/10/cop26-ceo-climate-alliance-message-to-world-leaders/>

Plus d'infos sur manpowergroup.be

Plan Climat :

<https://www.manpowergroup.be/fr/2021/11/29/climat-manpowergroup-annonce-des-objectifs-fondes-sur-la-science-et-sengage-a-atteindre-lobjectif-de-zero-emission-nette-au-niveau-mondial-pour-2045-au-plus-tard/>

Développement durable

<https://www.manpowergroup.be/fr/2021/11/27/developpement-durable-le-plan-daction-de-manpowergroup-pour-changer-le-monde-esg/>



Les trois nouveaux piliers de développement durable de ManpowerGroup

Aujourd'hui plus que jamais, le **développement durable** doit s'inscrire au coeur de la stratégie des entreprises. Depuis nos origines, les **valeurs** de ManpowerGroup inspirent notre action sur le marché de l'emploi et dans la société en général.

Depuis 2006, la stratégie de développement durable de ManpowerGroup s'est structurée et amplifiée avec l'affirmation du soutien et de la promotion des principes des Nations Unies (**UN Global Compact**) dans les domaines des droits humains, des pratiques de l'éthique et des normes internationales du travail et ensuite la liaison des **pilliers CSR** de l'entre prise avec les **Objectifs de Développement Durable (SDG)**.

Afin de répondre aux enjeux du monde d'aujourd'hui, ManpowerGroup a défini trois nouvelles priorités qui s'inscrivent dans les nouveaux standards en matière de reporting en vigueur dans le domaine du développement durable : **Planet (Environment)**, **People & Prosperity (Social)**, **Principles of Governance (Governance)**.

Dans un [OnePager](#), ManpowerGroup a présenté dans le détail ses objectifs au niveau international. Plus d'information sur notre site web manpowergroup.be : [ManpowerGroup Knowledge Center](#)

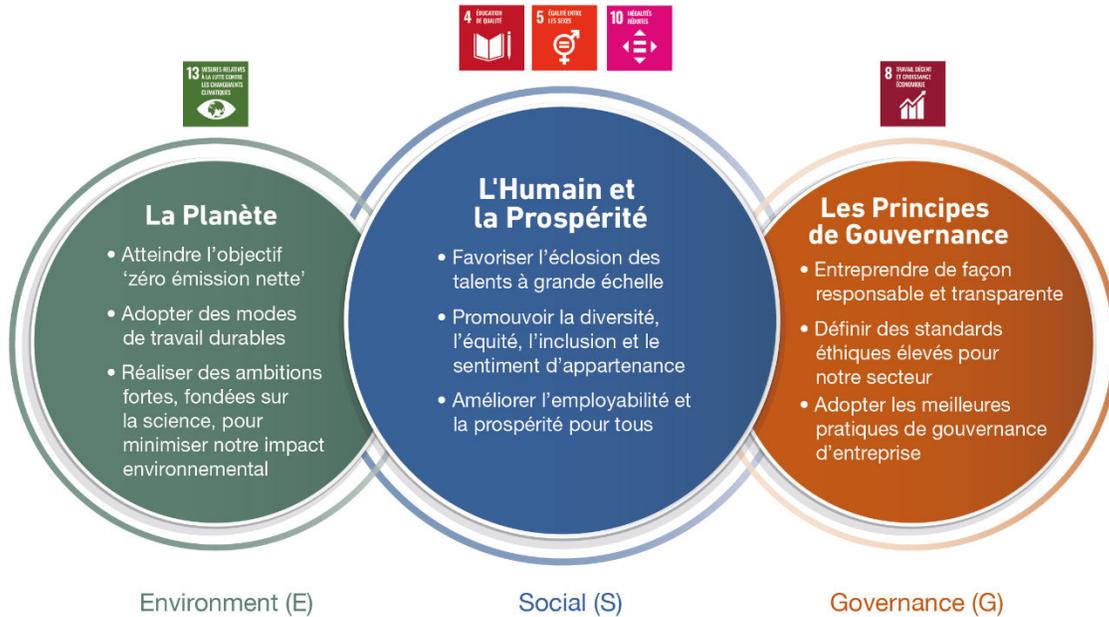
NOTRE PLAN POUR CHANGER LE MONDE



C'est maintenant le moment d'agir pour le climat



NOTRE PLAN POUR CHANGER LE MONDE



OUR WORKING TO CHANGE THE WORLD PLAN



Our approach reflects both the World Economic Forum's International Business Council Stakeholder Capitalism Metrics and our focus on prioritizing the five UN Sustainable Development Goals where we can deliver the greatest impact.

<p>PLANET</p> <p>Reduced Greenhouse Gas (GHG) emissions 26% from 2019 and 37% over 2018 baseline (64,360 to 102,373 tCO2e)</p> <p>Actively engaged in WEF CEO Action Group to advance the Paris Agreement and European Green Deal supporting lighthouse projects to innovate solutions that build sustainability skills</p> <p>Committed to transparency on climate, disclosing CDP for a decade, and now aligning with TCFD guidelines</p> <p>Designed Climate Action Plan with the ambition to reduce emissions 50%+ across all scopes by 2030</p> <p>Committed to setting Science-Based Targets and being part of the solution to achieve Net Zero by 2050 or earlier</p>	<p>PEOPLE & PROSPERITY</p> <p>Committing to Diversity, Equity, Inclusion and Belonging and championing pro-diversity, pro-equity, pro-inclusion and anti-racist actions</p> <p>Reaching our primary global diversity dimension of 40% female leadership by 2024 and setting goals for secondary dimensions in key markets to enable all people to participate, feel welcome and thrive in the workplace</p> <p>Being creators of talent by advancing employment security for the long term, reskilling, upskilling, and improving prosperity, wellbeing and flexibility</p> <p>Innovating for Impact by leveraging our vast access to people, clients and jobs, together with our aggregate data, enables us to create new differentiated value and deliver data-driven insights and actions.</p>	<p>PRINCIPLES OF GOVERNANCE</p> <p>Setting high ethical standards for our industry and stakeholders and understanding the importance of trust and transparency</p> <p>Being responsible stewards of information and data entrusted to us and using technology and ethical AI by design</p> <p>Supporting common metrics on public reporting to international standards and preparing to report on the IBC's Stakeholder Capitalism Metrics in 2022, adding to our disclosures of Global Reporting Initiative (GRI), Sustainability Accounting Standards Board (SASB) and Carbon Disclosure Project (CDP)</p> <p>Embracing corporate governance best practices</p>
--	--	---

JOIN US IN WORKING TO CHANGE THE WORLD

We believe meaningful, sustainable employment has the power to change the world

2021 ESG Report | Read more on <https://www.manpowergroup.com/sustainability>





ManpowerGroup has set Science-Based Targets to:

- ✓ Reduce absolute scope 1 and 2 GHG emissions 60% by 2030
- ✓ Reduce absolute scope 3 emissions 30% by 2030

As part of our ambition to achieve Net Zero by 2045 or sooner





A propos de ManpowerGroup

ManpowerGroup® (NYSE : MAN), leader mondial des solutions globales pour l'emploi, aide les organisations à se transformer dans un monde du travail en perpétuel changement en recrutant, évaluant, gérant et développant les talents dont elles ont besoin afin de leur permettre d'avoir du succès. Nous développons chaque année des solutions RH innovantes pour des centaines de milliers d'organisations et dans le même temps, nous trouvons des emplois durables et enrichissants à des millions d'hommes et de femmes dans de multiples secteurs et domaines de compétences. Notre famille des marques connectées de ManpowerGroup – Manpower, Experis, Talent Solutions et Jefferson Wells – crée de la valeur pour les candidats et les clients dans 80 pays et territoires, depuis plus de 70 ans. Partout dans le monde, nous sommes reconnus de façon constante pour notre diversité et comme un employeur de choix pour les femmes, l'inclusion, l'égalité et les personnes porteuses d'un handicap. En 2021, ManpowerGroup figure pour la douzième année consécutive sur parmi les 'sociétés les plus éthiques au monde'. ManpowerGroup a obtenu, au niveau mondial et en Belgique, les notes 'Platinum' et 'Or' pour la responsabilité sociétale et le développement durable sur la plateforme EcoVadis qui évalue la performance éthique, sociale et environnementale des fournisseurs. ManpowerGroup Belgium a obtenu la label Diversité de la Région Bruxelles-Capitale et a été proclamée 'Best Staffing, Sourcing & Contingent Workforce Company' lors des HR Excellence Awards 2020. Ces distinctions confirment la réputation inégalée de notre marque au sein de son secteur d'activité.

Pour découvrir comment ManpowerGroup® dynamise le futur du travail → www.manpowergroup.com

Etes-vous prêt pour le Human Age, où le talent est le premier moteur de l'économie ? Visitez le ManpowerGroup Knowledge Center → www.manpowergroup.be

Contact Presse ManpowerGroup BeLux

Marc Vandeleene – marc.vandeleene@manpowergroup.be - M : +32 495 24 05 43

Avenue des Communautés 110, 1200 Bruxelles - www.manpowergroup.be