

BAROMÈTRE MANPOWERGROUP DES PERSPECTIVES D'EMPLOI

76% DES EMPLOYEURS BELGES ÉPROUVENT DES DIFFICULTÉS À POURVOIR LEURS POSTES VACANTS, ALORS QU'ILS PRÉVOIENT DE RALENTIR LE RYTHME DES EMBAUCHES AU COURS DU 3^{ÈME} TRIMESTRE 2022



ManpowerGroup®



RÉSUMÉ

76% DES EMPLOYEURS BELGES ÉPROUVENT DES DIFFICULTÉS À POURVOIR LEURS POSTES VACANTS, ALORS QU'ILS PRÉVOIENT DE RALENTIR LE RYTHME DES EMBAUCHES AU COURS DU 3ÈME TRIMESTRE 2022

Les employeurs prévoient de ralentir le rythme des embauches, mais rapportent des **Prévisions Nettes d'Emploi toujours très favorables** : Belgique (+25%), Bruxelles (+19%), Flandre (+25%), Wallonie (+33%).

Les **pénuries de talents** se maintiennent à des niveaux très élevés dans les trois **régions** du pays : 76% au niveau national, 77% à Bruxelles, 75% en Flandre et 74% en Wallonie.

Les employeurs de tous les 10 **secteurs** sondés rapportent des intentions de recrutement positives pour le prochain trimestre, le secteur '**IT, Technologie, Télécoms, Communication & Médias**' se montrant nettement le plus dynamique (+47%).

C'est dans le secteur IT que les difficultés de recrutement sont les plus fortes (86%) devant le secteur du Commerce et de la Logistique (81%).

Les difficultés de recrutement s'intensifient en fonction de la taille des entreprises : près de 8 employeurs sur 10 (79%) occupant plus de 250 personnes sont touchés par les pénuries de talents.

Dans le monde post-covid, **les softs skills les plus difficiles à trouver par les employeurs mettent l'accent sur l'autonomie des travailleurs** : responsabilité/fiabilité, prise d'initiative, résolution de problème, capacité d'adaptation ou soif d'apprendre.

Les intentions de recrutement pour le prochain trimestre sont **positives dans 39 pays sur 40**, la Belgique occupant la 26ème place sur 40 au niveau mondial et la 13ème place sur 23 au niveau de la région EMEA (Europe, Moyen Orient, Afrique)

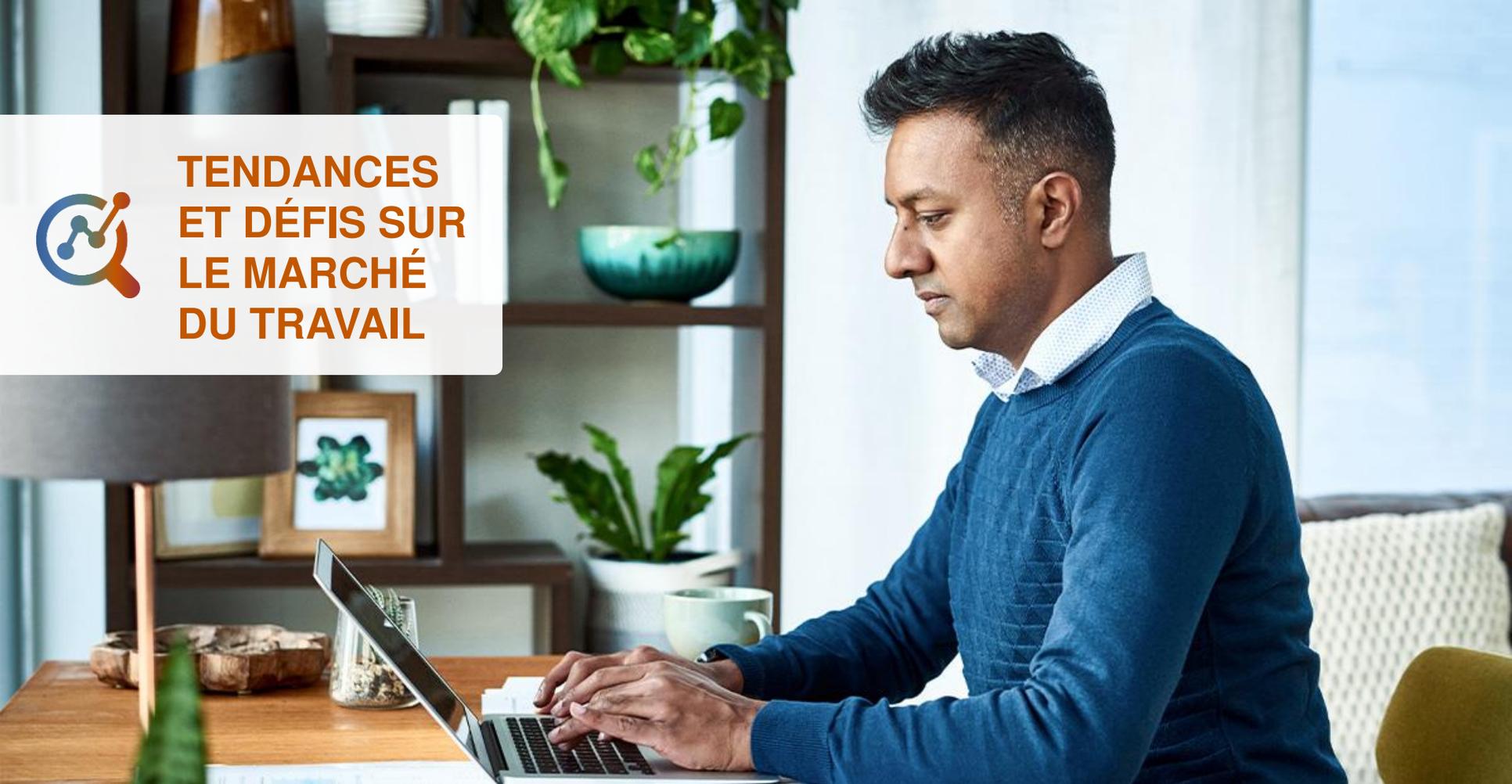
TABLE DES MATIÈRES

TENDANCES & DÉFIS SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL	04
PERSPECTIVES D'EMPLOI Q3 2022	06
PÉNURIES DE TALENTS 2022	17
À PROPOS DU BAROMÈTRE MANPOWERGROUP DES PERSPECTIVES D'EMPLOI	25





TENDANCES ET DÉFIS SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL



Les tendances à l'origine de la transformation actuelle du monde du travail n'ont rien de nouveau, mais leur degré d'urgence est inédit.

Cette reprise ne ressemble à aucune autre observée auparavant – la **demande de compétences** atteint des sommets alors que le chômage reste élevé dans de nombreuses régions du monde et que le taux de participation stagne. **Les tendances du Human Age s'intensifient** : démographie, pression sur les compétences en raison de la digitalisation, évolution des attentes des travailleurs dans le monde post-covid et nouveaux défis à relever par les organisations.

Au niveau de l'UE, la part des **65+** devrait fortement augmenter et passer de 20,6% en 2020, à 30,3 % en 2058

EUROSTAT, 2021

5 millions d'emplois pourraient être modifiés en raison du changement de la division du travail entre l'homme et la machine et **97 millions de nouveaux rôles** vont émerger.

WEF: 2021 Future of Jobs Report

81% des travailleurs demandent davantage de formations afin de maintenir leurs compétences à jour.

2021: Edelman Trust Barometer: The Belief Driven Employee



PERSPECTIVES D'EMPLOI Q3/2022 :

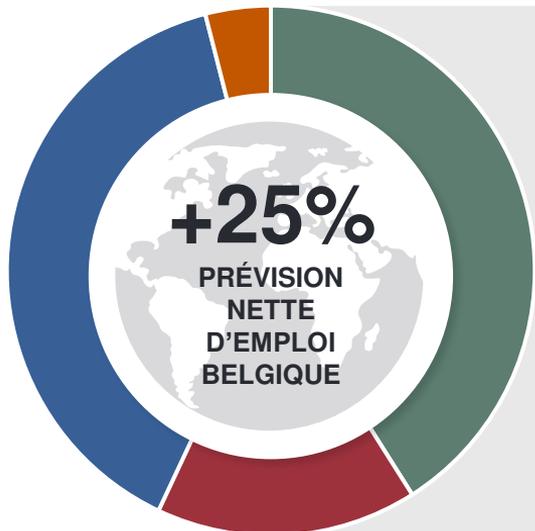
Les employeurs belges
prévoient de ralentir le rythme
des embauches

“Dans un contexte de plus grande incertitude et de pression sur les coûts, les employeurs belges prévoient de ralentir le rythme des embauches, même s'ils continuent de rapporter des intentions de recrutement très favorables dans les 3 régions du pays et les 10 secteurs d'activité sondés.”

Sébastien Delfosse
Managing Director, ManpowerGroup Belgium

Quatre employeurs belges sur 10 prévoient de renforcer ses effectifs d'ici la fin du mois de septembre 2022

Sur les 520 employeurs belges sondés en avril 2022 par ManpowerGroup, **41%** prévoient d'augmenter leurs effectifs d'ici la fin du mois de septembre 2022, tandis que **16%** d'entre eux prévoient de les réduire. **39%** des employeurs interrogés n'anticipent aucun changement. Après correction des variations saisonnières, **la Préviation Nette d'Emploi atteint la valeur très favorable de +25%**.



41% PLANIFIENT DES EMBAUCHES

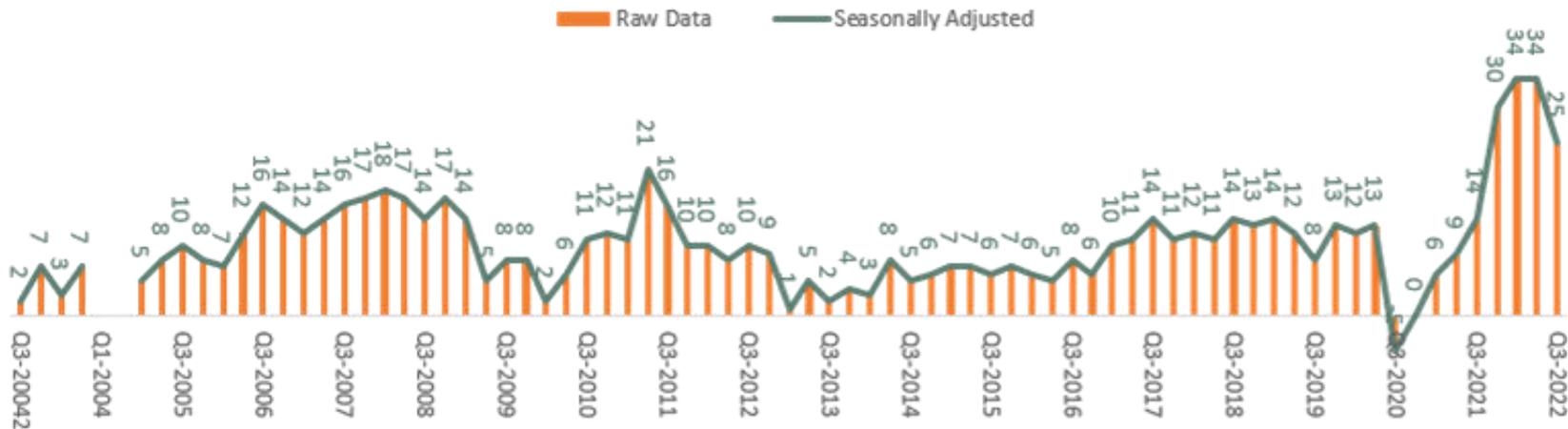
16% ANTICIPENT DES LICENCIEMENTS

39% NE PRÉVOIENT AUCUN CHANGEMENT

4% INDÉCIS

Historique des Prévisions des Nettes d'Emploi - Belgique

La **Prévision Nette d'Emploi** pour le 3^{ème} trimestre 2022 atteint la valeur très favorable de +25%. C'est une baisse de 9 points par rapport au trimestre précédent, mais une hausse de 11 points par rapport au 3^{ème} trimestre 2021.



“

Même si le rythme des embauches devrait ralentir au cours du prochain trimestre, les employeurs prévoient de continuer à créer des emplois dans les trois régions du pays et dans les 10 secteurs sondés.

En raison de l'**accélération des transformations du marché du travail** – démographie et départ à la retraite des boomers, pression sur les compétences en raison de la digitalisation, évolution des attentes des travailleurs dans le monde post-covid et nouveaux défis à relever par les organisations – **les employeurs doivent faire face à une crise des talents sans précédent au niveau mondial.**

Avec trois employeurs sur quatre impactés par cette crise, **la Belgique se situe au même niveau que la moyenne observée au niveau mondial.**

Cela fait longtemps que le diagnostic sur les pénuries des talents a été posé, mais aujourd'hui il y a vraiment urgence ! Tous les acteurs sur le marché du travail doivent se mobiliser et établir leur plan d'action pour améliorer la gestion des talents, à court et à long terme, afin de **réduire le fossé entre l'offre et la demande de compétences, et créer ainsi un marché du travail plus durable.**

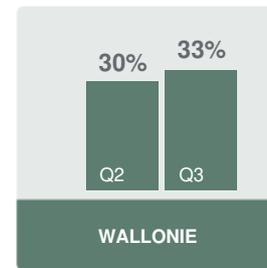
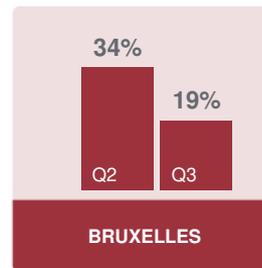
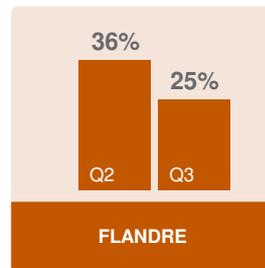
”

Sébastien Delfosse
Managing Director ManpowerGroup BeLux

Malgré un ralentissement, le climat d'embauche reste toujours très favorable dans les trois régions du pays

Les employeurs des trois régions du pays rapportent des intentions de recrutement très favorables : **+25% en Flandre**, **+19% à Bruxelles** et **+33% en Wallonie**.

Par rapport au trimestre précédent, la Prévion Nette d'Emploi enregistre un recul en Flandre et à Bruxelles (de 11 et 15 points), tandis qu'elle progresse en Wallonie (hausse de 3 points).



Prévisions Nettes d'Emploi - Belgique et Régions

Malgré un ralentissement, le climat d'embauche reste toujours très favorable dans les trois régions du pays.

Belgique



Flandre



Bruxelles

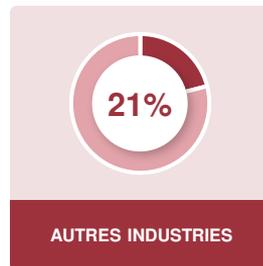
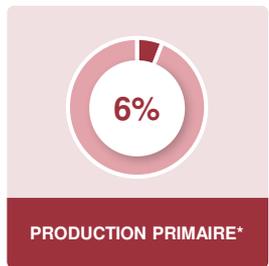
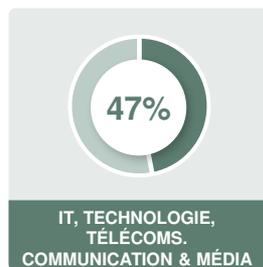
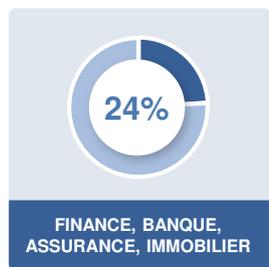


Wallonie



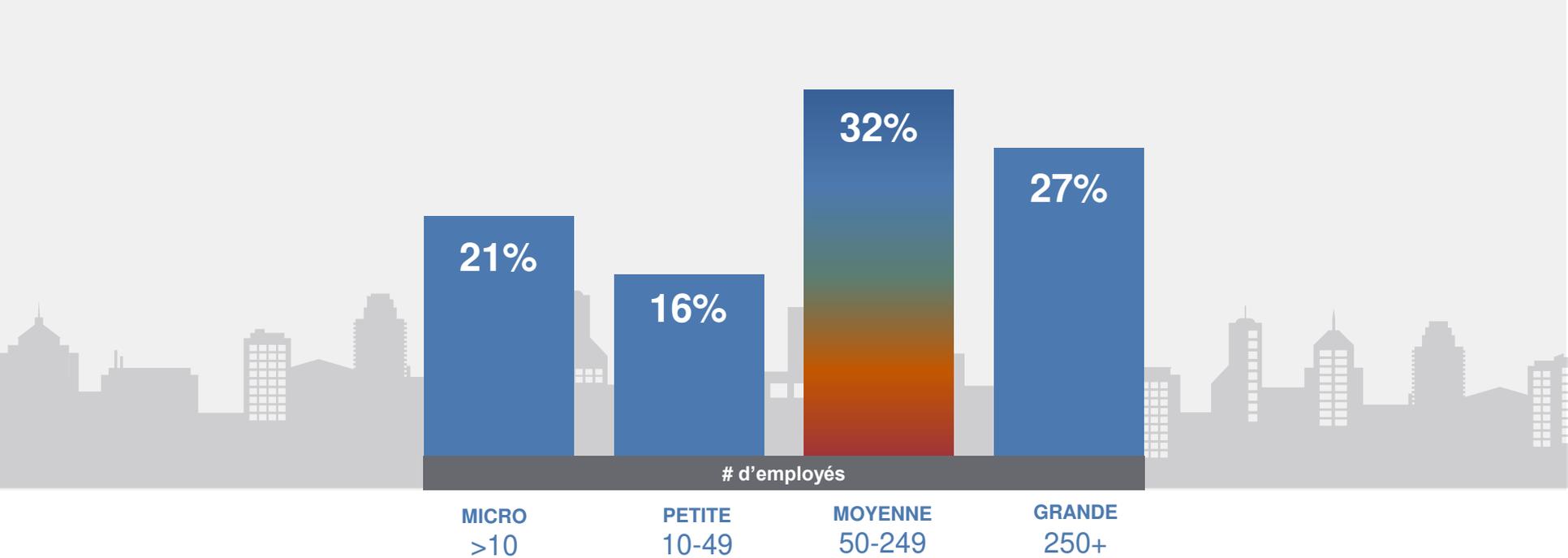
Perspectives d'emploi positives dans les 10 secteurs sondés en Belgique

Pour le 3ème trimestre 2022, ce sont les employeurs des secteurs de l' 'IT, Technologie, Télécoms, Communication & Médias' (+47%) et du secteur du 'Commerce de gros et de détail / Supply Chain & Logistique' (+35%) qui se montrent les plus optimistes.



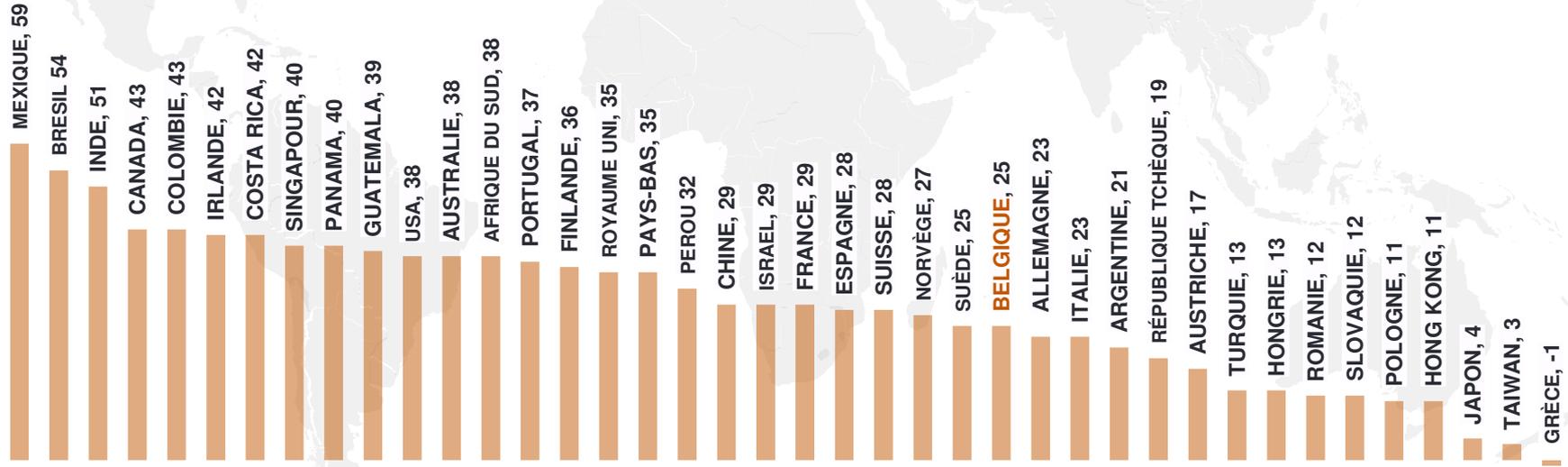
*Agriculture & Pêche; Électricité, Gaz & Eau, Industries extractives

Prévisions d'embauche positives dans les quatre segments d'entreprise sondés



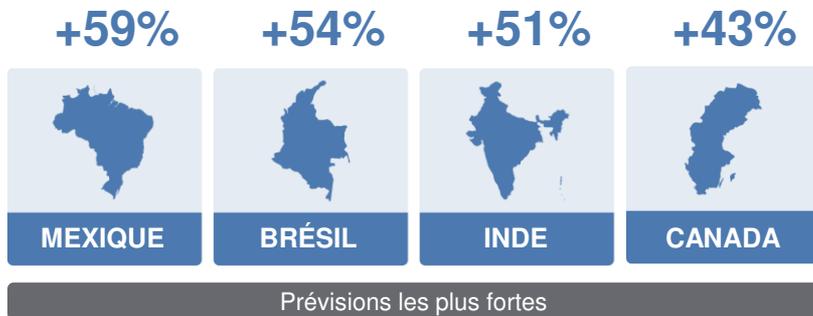
Perspectives d'emploi positives dans 39 des 40 pays et territoires sondés

Les perspectives d'emploi s'améliorent dans 28 pays sur 40 par rapport au trimestre précédent, et dans 37 d'entre eux en comparaison annuelle.



Pays avec les intentions de recrutement les plus fortes et les plus faibles pour Q3 2022

Les employeurs d'**Amérique du Nord** rapportent la Préviation Nette d'Emploi la plus forte (+42), suivis par ceux de la région **Asie-Pacifique** (+32%), de la région **EMEA** (+25%), et de la région d'**Amérique Centrale et du Sud** (+21%), **Au niveau mondial, la Préviation Nette d'Emploi s'élève à +33%**.



Les intentions de recrutement dans la région EMEA s'améliorent dans tous les pays pour le troisième trimestre consécutif en comparaison annuelle

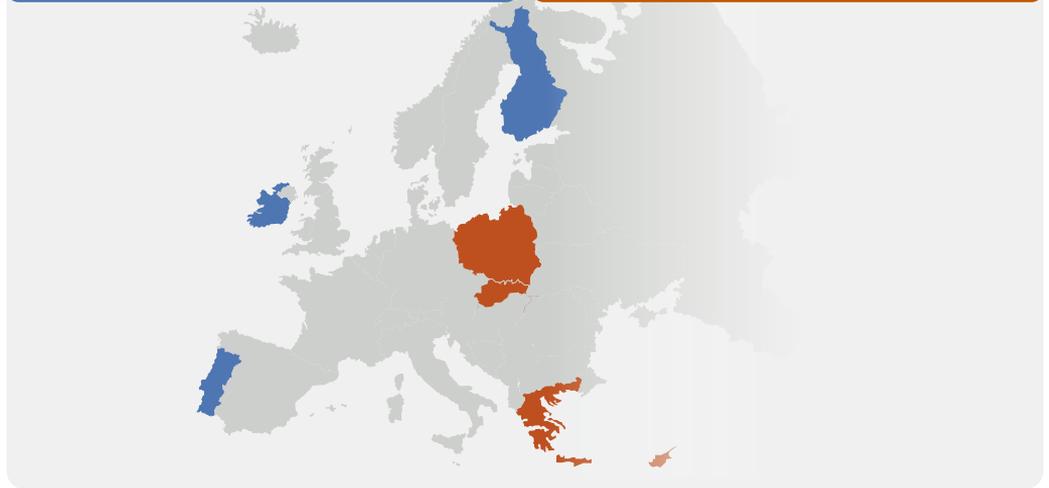
Par rapport au 2ème trimestre, la **Prévision Nette d'Emploi progresse dans 15 pays, recule dans 6 pays et reste inchangée dans un 2 pays.**

Avec +25%, la **Prévision Nette d'Emploi de la Belgique** se situe au même niveau que la moyenne de la région EMEA (+25%).

Les perspectives d'emploi restent très positives aux Pays-Bas (+35%), au Royaume-Uni (+35%), en France (+29%), en Allemagne (+23%) et en Italie (+23%).

PRÉVISIONS LES PLUS FORTES :
Irlande (+42%), Portugal (+37%),
Finlande (+36%)

PRÉVISIONS LES PLUS FAIBLES :
Grèce (-1%), Pologne (+11%),
et Slovaquie (+12%)



PÉNURIES DE TALENTS :

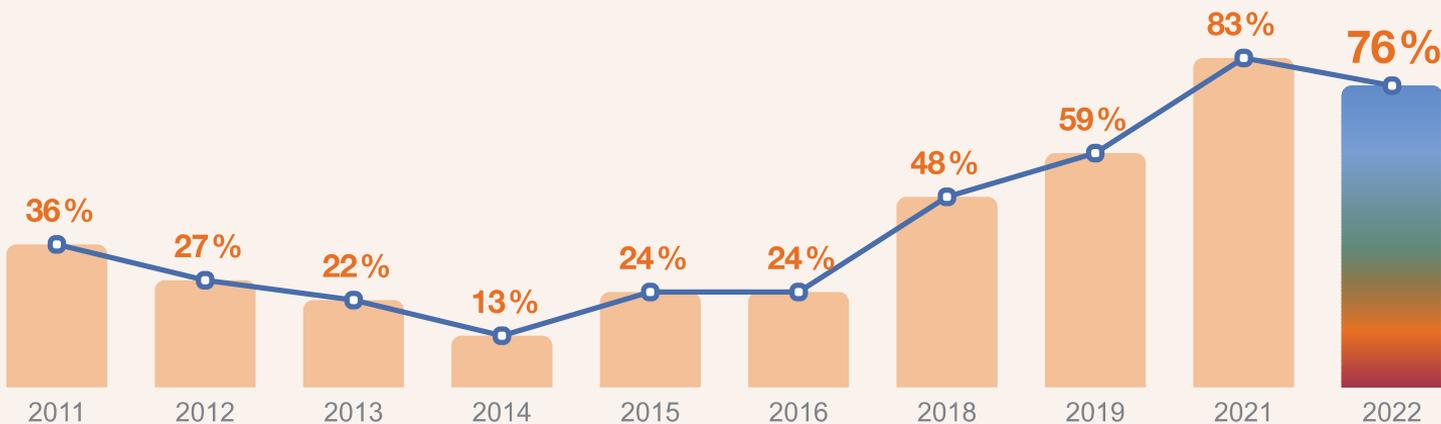


76% des employeurs belges éprouvent des difficultés à pourvoir leurs postes vacants



Belgique - Pénuries de talents au fil du temps

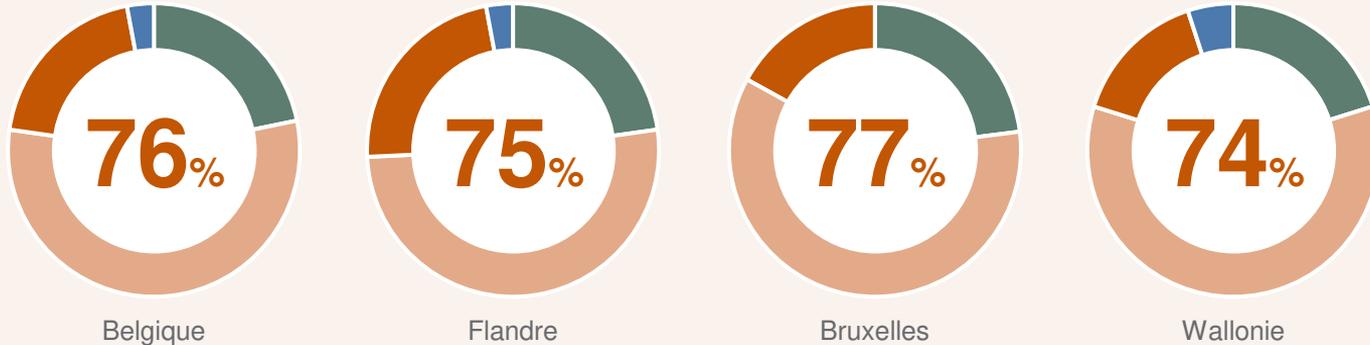
Plus de 3 employeurs belges sur 4 (76%) éprouvent des difficultés à pourvoir leurs postes vacants.



Talent shortages in Belgium and in the world --> [manpowergroup.com/talent-shortage](https://www.manpowergroup.com/talent-shortage)

76% des employeurs belges éprouvent des difficultés à pourvoir leurs postes vacants

Difficultés à pourvoir les postes vacants en raison du manque de personnel qualifié



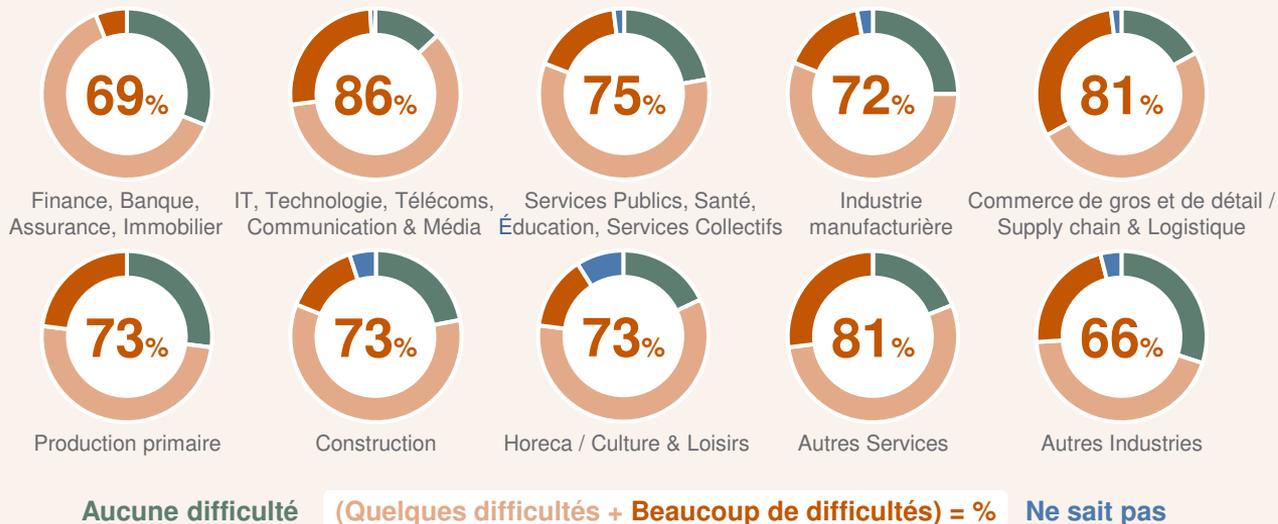
Aucune difficulté

(Quelques difficultés + Beaucoup de difficultés) = %

Ne sait pas

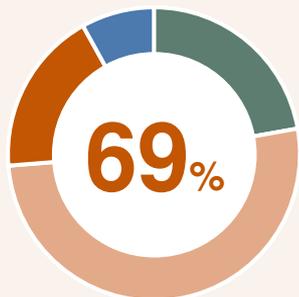
Les employeurs des 10 secteurs sondés en Belgique éprouvent des difficultés de recrutement

Difficultés à pourvoir les postes vacants en raison du manque de personnel qualifié

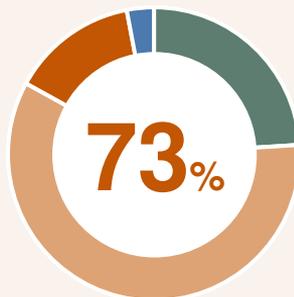


Les difficultés de recrutement s'accroissent en fonction de la taille de l'entreprise

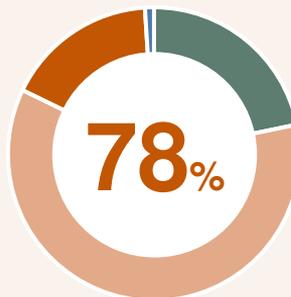
Difficultés à pourvoir les postes vacants en raison du manque de personnel qualifié



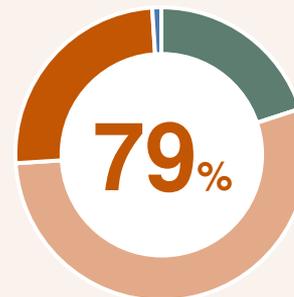
MICRO
< 10 employés



PETITE
10 - 49 employés



MOYENNE
50 - 249 employés



GRANDE
+ 250 employés

Aucune difficulté

(Quelques difficultés + Beaucoup de difficultés) = %

Ne sait pas

TOP 5 HARD SKILLS

[EXPLORE THE DATA](#)

Les fonctions les plus difficiles à pourvoir par les employeurs belges en 2022

1 IT
DIGITAL/DATA



2 OPÉRATIONS
LOGISTIQUE



3 SALES
MARKETING



4 SERVICE CLIENTÈLE
FRONT OFFICE



5 ADMINISTRATION
OFFICE SUPPORT



TOP 5 SOFT SKILLS

EXPLORE THE DATA

Les soft skills les plus difficiles à trouver par les employeurs en Belgique en 2022

1 RESPONSABILITÉ
DISCIPLINE



2 INITIATIVE



3 RAISONNEMENT
RÉSOLUTION DE
PROBLÈME



4 RÉSILIENCE
ADAPTABILITÉ



5 APPRENTISSAGE
ACTIF CURIOSITÉ





“ Alors que nous émergeons de la pandémie, nous avons une opportunité unique d’agir de façon collective et urgente, pour élaborer des idées et des collaborations audacieuses entre les entreprises, les gouvernements et l’éducation. Le moment est venu de redéfinir un avenir meilleur et plus ouvert pour les travailleurs, un avenir qui donne la place à plus de compétences, à plus de diversité, à plus de bien-être que nous n’aurions jamais pu imaginer.

– Jonas Prising, Président & CEO ManpowerGroup

”



**À PROPOS
DU BAROMÈTRE
DE L'EMPLOI DE
MANPOWERGROUP**

À propos du Baromètre ManpowerGroup des perspectives d'emploi

Le Baromètre ManpowerGroup des perspectives d'emploi est mené chaque trimestre dans le but d'étudier les intentions de recrutement des entreprises pour le trimestre à venir. Lancée il y a 60 ans aux États-Unis, cette enquête constitue l'une des études sur l'emploi les plus reconnues au monde. Son succès est lié à plusieurs de ses caractéristiques :

Unique

Seule étude de ce type, elle est inégalée de par la taille du panel d'entreprises interrogées, sa longévité, sa dimension internationale et son thème

Prospective

Le Baromètre ManpowerGroup des perspectives d'emploi est la plus importante enquête prospective au monde, qui interroge les employeurs sur leurs intentions de recrutement pour le trimestre à venir. Les différentes autres enquêtes et études publiées par ailleurs analysent rétrospectivement les données de l'emploi, pour n'éclairer que ce qui s'est produit dans le passé.

Indépendante

L'étude est menée auprès d'un échantillon représentatif d'employeurs des pays concernés. Les entreprises interrogées ne sont pas issues du fichier des clients de ManpowerGroup

Fiable

L'enquête est basée sur des réponses collectées en ligne auprès de plus de 40.000 employeurs publics et privés dans 40 pays et territoires (520 en Belgique) afin de mesurer trimestriellement les tendances en matière d'emploi. Ce large échantillon représentatif permet une analyse détaillée par secteurs d'activité, pays et régions.

Ciblée

Depuis 60 ans, l'étude analyse les données obtenues en réponse à une seule et unique question "Comment anticipez-vous l'évolution de l'emploi total dans votre entreprise au cours du prochain trimestre, jusqu'à fin septembre 2022, par rapport au trimestre actuel?"

Méthodologie de l'enquête

Le Baromètre Manpower des perspectives d'emploi utilise une méthodologie éprouvée, conforme aux **normes les plus élevées** en matière d'études de marché. L'enquête est structurée de telle sorte qu'elle soit **représentative** de chaque économie nationale. La **marge d'erreur** pour la quasi-totalité des données nationales, régionales et mondiales n'est pas supérieure à +/- 5%.

Dans ce rapport, on utilise le terme de '**Prévision Nette d'Emploi**'. Ce chiffre est calculé en soustrayant au pourcentage d'employeurs anticipant une augmentation de l'emploi total dans leur entreprise, le pourcentage de ceux anticipant une diminution au cours du prochain trimestre. Il s'agit donc d'un solde net – pouvant être positif ou négatif – de perspectives d'emploi. Le résultat de ce calcul est la Prévision Nette d'Emploi.

Les Prévisions Nettes d'Emploi des pays et territoires ayant accumulé au moins 17 trimestres de données sont présentées sous une forme **corrégée des variations saisonnières**, sauf indication contraire. La désaisonnalisation a été appliquée aux données de tous les pays participants, à l'exception de la Croatie.

Les solutions RH de ManpowerGroup couvrent l'ensemble du Cycle des Talents



Workforce Consulting & Analytics



Workforce Management



Talent Resourcing



Career Management



Career Transition



Top Talent Attraction



ManpowerGroup®



Manpower®



Experis®
ManpowerGroup



Talent
Solutions
ManpowerGroup

Visit www.manpowergroup.com to learn more