PERSBERICHT

Contact: ManpowerGroup BeLux
Marc Vandeleene *+32 495 24 05 43*
marc.vandeleene@manpowergroup.be

FOR IMMEDIATE RELEASE

MANPOWERGROUP BAROMETER VOOR DE TEWERKSTELLINGSVOORUITZICHTEN – K3 2022

76% van de Belgische werkgevers ondervindt moeilijkheden om hun vacatures in te vullen terwijl ze verwachten het wervingstempo in het 3e kwartaal van 2022 te vertragen

Op een arbeidsmarkt in volle verandering, zijn de IT- en digitale profielen intussen het meest gegeerd

- De werkgevers plannen het wervingstempo te vertragen, maar melden Nettotewerkstellingsvooruitzichten die nog steeds zeer gunstig zijn: België (+25%), Brussel (+19%), Vlaanderen (+25%), Wallonië (+33%).
- Het tekort aan talent blijft in de drie gewesten van het land zeer groot: 76% op nationaal niveau, 77% in Brussel, 75% in Vlaanderen en 74% in Wallonië.
- De werkgevers van alle 10 bevraagde sectoren melden positieve wervingsintenties voor het volgende kwartaal, waarbij de sector 'IT, Technologie, Telecom, Communicatie & Media' zich duidelijk het meest dynamisch toont (+47%).
- De grootste moeilijkheden doen zich voor in de IT-sector (86%), gevolgd door de sector 'Handel en Logistiek' (81%).
- De aanwervingsmoeilijkheden worden groter naarmate de omvang van het bedrijf: bijna 8 op de 10 werkgevers (79%) met meer dan 250 werknemers in dienst hebben te kampen met een tekort aan talent.
- In de post-covid wereld zijn de werkgevers vooral op zoek naar soft skills die de nadruk leggen op de autonomie van de werknemers:verantwoordelijkheid/betrouwbaarheid, nemen van initiatief, probleemoplossend vermogen, aanpassingsvermogen of leergierigheid.
- De tewerkstellingsvooruitzichten aanwervingsintenties voor het volgende kwartaal zijn positief in 39 van de 40 landen en gebieden.

Brussel, België, 19 mei 2022 – Volgens de vandaag gepubliceerde ManpowerGroup Barometer, zou de activiteit op de arbeidsmarkt in het 3e kwartaal van 2022 groot moeten blijven. Volgens de enquête, waarbij in april 520 werkgevers [(1)] werden bevraagd, zijn 4 werkgevers op de 10 (41%) van plan hun personeelsbestand tegen eind juni 2022 uit te breiden, terwijl 16% van plan is hun personeelsbestaan in te krimpen. 39% van de bevraagde werkgevers verwacht geen verandering. Na correctie van de seizoenvariaties bereikt de Nettotewerkstellingsprognose [(2)] – of het verschil tussen het percentage werkgevers dat aanwervingen plant en het percentage werkgevers dat ontslagen voorziet – de zeer positieve waarde van +25%. Dat is een daling van 9 punten ten opzichte van het vorige kwartaal, maar een stijging van 11 punten in vergelijking met het 3e kwartaal van 2021. Naar aanleiding van deze editie heeft ManpowerGroup ook zijn jaarlijkse enquête met betrekking tot het tekort aan talent uitgevoerd. Meer dan drie Belgische werkgevers op vier (76%) ondervinden moeilijkheden om hun vacatures in te vullen, waarbij één op de vijf zegt grote moeite te hebben om de juiste profielen te vinden. Dit is een daling met 7 punten ten opzichte van vorig jaar.

"In een context van grotere onzekerheid en kostendruk verwachten de Belgische werkgevers om het aanwervingstempo in het volgende kwartaal te vertragen, zelfs al blijven ze in de drie gewesten van het land en in alle 10 bevraagde sectoren zeer gunstige aanwervingsintenties melden," zo luidt de uitleg van Sébastien Delfosse, Managing Director van ManpowerGroup BeLux. *"Aangezien de versnelling van de veranderingen op de arbeidsmarkt – demografie en pensionering van boomers, druk op vaardigheden ten gevolge van de digitalisering, evolutie van de verwachtingen van de werknemers in de post-covid wereld en nieuwe uitdagingen voor de organisaties – staan de werkgevers wereldwijd voor een ongeziene talentencrisis. Met drie op de vier werkgevers die door deze crisis worden getroffen, zit België op hetzelfde niveau als het wereldwijde gemiddelde. De diagnose*

van het tekort aan talent werd lang geleden al gesteld, maar vandaag is er een echte urgentie! Alle actoren op de arbeidsmarkt moeten zich mobiliseren en hun actieplan opstellen ter verbetering van het talentenbeheer, zowel op korte als op lange termijn, om de kloof tussen vraag en aanbod van vaardigheden te verkleinen en op die manier een duurzamere arbeidsmarkt te creëren."

Jobcreaties en aanwervingsmoeilijkheden in de drie gewesten

Ondanks een daling van de prognoses, melden de werkgevers in de drie gewesten van het land nog steeds zeer optimistische aanwervingsintenties: +33% in Wallonië, +25% in Vlaanderen en +19% in Brussel. Tegelijk blijven de werkgevers in de drie gewesten moeite hebben met het invullen van hun vacatures: 77% heeft te kampen met een tekort aan talent in Brussel, 75% in Vlaanderen (waarvan 23% zegt 'grote aanwervingsmoeilijkheden' te ondervinden) en 74% in Wallonië. *"Elk gewest staat voor specifieke problemen, maar in alle gewesten moet de activiteitsgraad omhoog, de mobiliteit worden verbeterd en moeten werkzoekenden geactiveerd worden in de knelpuntberoepen", voegt Sébastien Delfosse eraan toe.*

Sterke vraag vanuit de IT-sectoren en naar digitale functies

De werkgevers van de 10 bevraagde sectoren verwachten om tegen eind september nieuwe banen te creëren, zelfs al melden ze dalende tewerkstellingsvooruitzichten in negen van die sectoren ten opzichte van het vorige kwartaal. De werkgevers in de sector 'IT, Technologie, Telecommunicatie, Communicatie & Media' (+47%) en de sector 'Groot- en detailhandel / Supply Chain & Logistiek' (+35%) zijn het meest optimistisch. De tewerkstellingsvooruitzichten zijn ook zeer positief in de sector 'Openbare diensten, gezondheidszorg, onderwijs en maatschappelijke dienstverlening' (+25%) en in de sector 'Financiën, banken, verzekering en vastgoed' (+24%), evenals in de sector Horeca, cultuur en vrije tijd (+23%), wat een bemoedigend teken is.

Geen enkele sector blijft gespaard van een tekort aan talent. Op een arbeidsmarkt in volle verandering, zijn de IT- en digitale profielen intussen het meest gegeerd. Niet alleen heeft 86% van de bevraagde werkgevers in deze sector inderdaad moeite om personeel te werven, ook zijn de digitale functies volgens alle werkgevers in alle sectoren de profielen die het moeilijkst te vinden zijn. De aanwervingsmoeilijkheden doen zich sterk gevoelen in de sector 'Groot- en detailhandel / Supply Chain & Logistiek' (81%), terwijl de sector 'Andere diensten aan bedrijven' (81%) een beroep doet op specialisten op alle gebieden, of het nu om juridische, technische, wetenschappelijke of administratieve domeinen gaat. Er is eveneens een tekort aan talent in de sector 'Openbare diensten, gezondheidszorg, onderwijs en maatschappelijke dienstverlening' (+75%) en de sector 'Horeca / Cultuur & Vrije tijd' (+73%), die in het zog van de covidpandemie moeite heeft om zijn personeelsbestand weer op te bouwen. De sectoren Bouw (73%) en Maakindustrie (72%) blijven kampen met een structureel tekort aan gekwalificeerde arbeidskrachten, terwijl de sector 'Financiën, banken, verzekering en vastgoed' (69%) ook moeite heeft om talent aan te trekken.
In het licht van deze bevinding beveelt Sébastien Delfosse aan om *"de aantrekkelijkheid en de kwaliteit van alle opleidingen te verbeteren", terwijl op bedrijfsniveau de nadruk moet worden gelegd op "het aan zich binden van het personeel en het voeren van een geïndividualiseerd HR-beleid dat rekening houdt met de nieuwe verwachtingen van de werknemers"*.

De aanwervingsmoeilijkheden worden groter naarmate het bedrijf groter is

Volgens de enquête van ManpowerGroup zijn de aanwervingsintenties voor het volgende kwartaal positief in de vier bedrijfssegmenten. Hoewel alle ondernemingen te kampen hebben met een tekort aan arbeidskrachten, kan worden vastgesteld dat de aanwervingsmoeilijkheden toenemen naarmate het bedrijf groter is: + 69% voor micro-ondernemingen (< 10 werknemers), +73% voor kleine ondernemingen (10-49 werknemers), +78% voor middelgrote ondernemingen (50-249 werknemers) en +79% voor grote ondernemingen (≥ 250 werknemers).

Soft skills in de post-covid wereld: autonomie en verantwoordelijkheid

Terwijl werkgevers het moeilijk hebben om personeel te vinden door een gebrek aan beschikbare vaardigheden (hard skills), laten de aanwervingsproblemen zich ook voelen op het niveau van de persoonlijke kwaliteiten, met een nieuwe trend die zich lijkt af te tekenen. Sébastien Delfosse: "*Uit onze enquête blijkt een evolutie van de soft skills waar men naar op zoek is. In de post-covid wereld hebben werkgevers het moeilijk om werknemers te vinden die blijk geven van autonomie en verantwoordelijkheid. Het zijn essentiële kwaliteiten om zich te ontwikkelen in een arbeidswereld die hybride organisatievormen bevordert."* Concreet is dit de top 5 van de soft skills waarnaar werkgevers in België het meest op zoek zijn (in volgorde): verantwoordelijkheid/discipline, initiatief, probleemoplossing, veerkracht/aanpassingsvermogen, leergierigheid/nieuwsgierigheid. De soft skills met betrekking tot samenwerking en sociaal leven blijven belangrijk maar komen pas op de achtste en negende plaats.

Positieve tewerkstellingsvooruitzichten in 39 van de 40 onderzochte landen en gebieden

De tewerkstellingsvooruitzichten voor het derde kwartaal van 2022 zijn positief in 39 van de 40 onderzochte landen en gebieden, waarbij alleen Griekenland een negatieve prognose meldt. Met +25% ligt de Nettotewerkstellingsprognose van België onder het wereldgemiddelde (+33%) en op hetzelfde niveau als het EMEA-gemiddelde (+25%). Wat het tekort aan talent betreft, zit België met 76% op hetzelfde niveau als het wereldwijde gemiddelde (75%).

De resultaten van de volgende ManpowerGroup Barometer voor de tewerkstellingsvooruitzichten worden verspreid op 13 september 2022 (4e kwartaal 2022).

(1) De enquête van ManpowerGroup werd gevoerd in april 2022.

(2) De Nettotewerkstellingsprognose wordt berekend door van het percentage werkgevers dat een toename van de totale tewerkstelling verwacht, het percentage af te trekken van de werkgevers die voor het volgende kwartaal een afname van de tewerkstelling in hun onderneming verwachten. Het gaat hierbij dus om het netto saldo van de tewerkstellingsprognoses, dat zowel positief als negatief kan zijn. De opmerkingen zijn gebaseerd op de seizoengecorrigeerde gegevens, wanneer deze beschikbaar zijn. De gecorrigeerde gegevens van de seizoenvariaties zijn niet beschikbaar voor Kroatië.

(3) Vanaf het eerste kwartaal van 2022 zijn de sectoren op alle markten gestandaardiseerd om de sectorale rapporteringen te moderniseren en wereldwijde vergelijkingen mogelijk te maken. De volgende elf sectoren werden geanalyseerd:

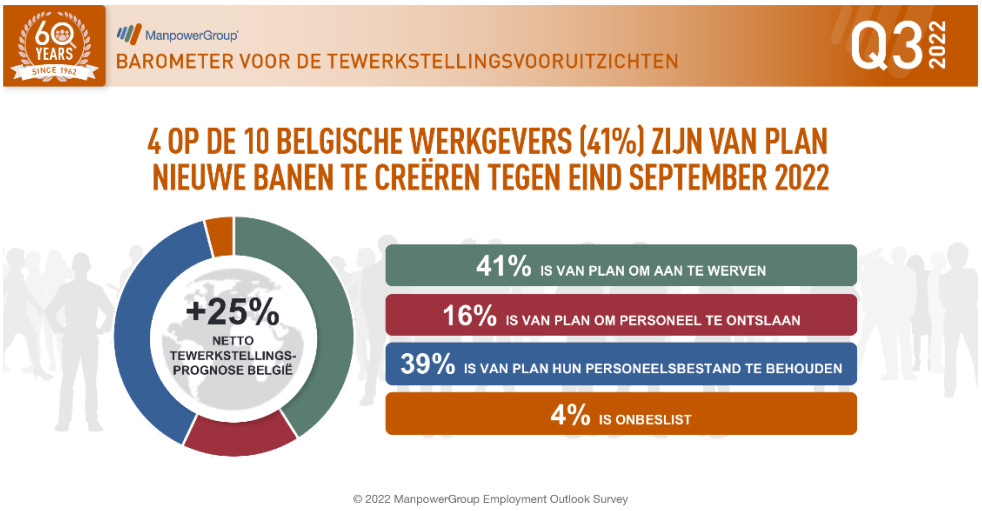
- Financiën, Banken, Verzekeringen, Vastgoed
- Bouwsector
- Openbare diensten, gezondheidszorg, onderwijs en maatschappelijke dienstverlening
- IT, Telecom, Communicatie en Media
- Maakindustrie
- Non-profit (NGO, vzw, goede doelen, religieus, humanitair) : geen data voor K1/2022
- Primaire Productie: Landbouw & visserij, Elektriciteit, gas & water, Extractieve industrieën
- Horeca / Cultuur & Vrije Tijd
- Groot- en detailhandel / Supply Chain & Logistiek
- Andere Diensten
- Andere Industrieën

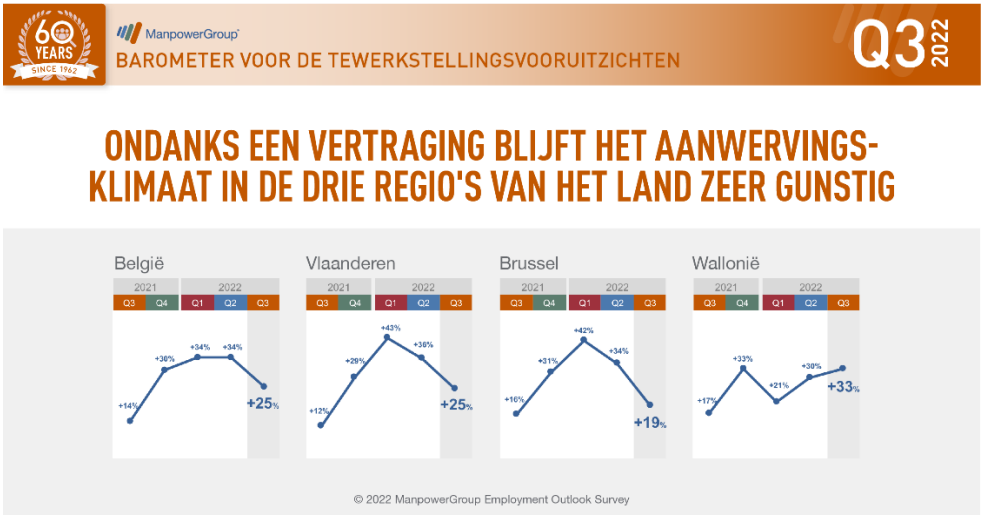
Voorstelling van de Barometer

De ManpowerGroup Barometer voor de tewerkstellingsvooruitzichten (ManpowerGroup Employment Outlook Survey – MEOS) voor het 3e kwartaal van 2022 werd in april 2022 uitgevoerd bij een representatieve steekproef van 40.000 werkgevers (waarvan 520 in België) uit de openbare sector en de privésector in 40 landen en gebieden. Het doel is de rekruteringsplannen van bedrijven voor het volgende kwartaal te vergelijken met het vorige kwartaal. Alle respondenten hebben op dezelfde vraag geantwoord: “Hoe zal de totale werkgelegenheid in uw onderneming zich het komende kwartaal – dus tot het einde van september 2022 – ontwikkelen in vergelijking met het huidige kwartaal?” Het is het enige onderzoek dat op dergelijke schaal de tewerkstellingsverwachtingen peilt. De enquête is uniek door haar omvang, doel, duur en inhoud. De ManpowerGroup Barometer loopt al 60 jaar. Het is een van de meest betrouwbare onderzoeken voor de meting van de tewerkstellingsgraad en geldt als een erkende economische indicator.

Info voor publicatie

De ManpowerGroup Barometer voor de tewerkstellingsvooruitzichten kan worden geraadpleegd op www.manpowergroup.be. Voor een volledig overzicht van de resultaten van de 40 landen en gebieden die het onderzoek bestrijkt, samen met alle grafieken en tabellen, surft u naar het ManpowerGroup Research Center op www.manpowergroup.com/meos.


60 YEARS SINCE 1962
ManpowerGroup
BAROMETER VOOR DE TEWERKSTELLINGSVOORUITZICHTEN
Q3 2022
4 OP DE 10 BELGISCHE WERKGEVERS (41%) ZIJN VAN PLAN NIEUWE BANEN TE CREËREN TEGEN EIND SEPTEMBER 2022
+25%
NETTO TEWERKSTELLINGS-PROGNOSE BELGIË
41% IS VAN PLAN OM AAN TE WERVEN
16% IS VAN PLAN OM PERSONEEL TE ONTSLAAN
39% IS VAN PLAN HUN PERSONEELSBESTAND TE BEHOUDEN
4% IS ONBESLIST
© 2022 ManpowerGroup Employment Outlook Survey


60 YEARS SINCE 1962
ManpowerGroup
BAROMETER VOOR DE TEWERKSTELLINGSVOORUITZICHTEN
Q3 2022
ONDANKS EEN VERTRAGING BLIJFT HET AANWERVINGS-KLIMAAT IN DE DRIE REGIO'S VAN HET LAND ZEER GUNSTIG
België
2021 2022
Q3 Q4 Q1 Q2 Q3
+14% +30% +34% +34% +25%
Vlaanderen
2021 2022
Q3 Q4 Q1 Q2 Q3
+12% +29% +43% +36% +25%
Brussel
2021 2022
Q3 Q4 Q1 Q2 Q3
+16% +31% +42% +34% +19%
Wallonië
2021 2022
Q3 Q4 Q1 Q2 Q3
+17% +33% +21% +30% +33%
© 2022 ManpowerGroup Employment Outlook Survey

60 YEARS SINCE 1962
ManpowerGroup
BAROMETER VOOR DE TEWERKSTELLINGSVOORUITZICHTEN
Q3 2022
POSITIEVE TEWERKSTELLINGSVOORUITZICHTEN IN DE 10 BEVRAAGDE SECTOREN IN BELGIË
24% FINANCIËN, BANKEN, VERZEKERINGEN, VASTGOED
11% BOUWNIJVERHEID
25% OPENBARE EN SOCIALE DIENSTEN, ONDERWIJS, GEZONDHEIDSZORG
47% IT, TECHNOLOGIE, TELECOM, COMMUNICATIE EN MEDIA
18% MAAKINDUSTRIE
6% PRIMAIRE PRODUCTIE*
23% HORECA / CULTUUR EN VRIJE TIJD
35% GROOT- EN DETAILHANDEL/ SUPPLY CHAIN EN LOGISTIEK
19% OVERIGE DIENSTEN
21% OVERIGE PRODUCTIE
*Landbouw & visserij, Elektriciteit, gas & water, Extractieve industrieën
© 2022 ManpowerGroup Employment Outlook Survey

ManpowerGroup
ENQUÊTE TEKORT AAN TALENT 2022
BELGIË - HET TEKORT AAN TALENT DOORHEEN DE TIJD
Meer dan drie Belgische werkgevers (76%)
hebben moeilijkheden om vacatures in te vullen
36%
27%
22%
13%
24%
24%
48%
59%
83%
76%
2011
2012
2013
2014
2015
2016
2018
2019
2021
2022
© 2022 ManpowerGroup Employment Outlook Survey

ManpowerGroup
ENQUÊTE TEKORT AAN TALENT 2022
BELGIË - TALENTTEKORTEN PER REGIO
Moeilijkheden bij het invullen van vacatures
door gebrek aan gekwalificeerd personeel
76%
België
75%
Vlaanderen
77%
Brussel
74%
Wallonië
Geen moeilijkheden
(Enkele moeilijkheden + Veel moeilijkheden) = %
Weet het niet
© 2022 ManpowerGroup Employment Outlook Survey

ManpowerGroup
ENQUÊTE TEKORT AAN TALENT 2022
BELGIË - TALENTTEKORTEN VOLGENS SECTOR
Moeilijkheden bij het invullen van vacatures
door gebrek aan gekwalificeerd personeel
69%
Financiële instellingen, verzekeringen, vastgoed
86%
IT,Technologie,Telecom, Communicatie & Media
75%
Openbare & maatschappelijke diensten, onderwijs, gezondheidszorg
72%
Maakindustrie
81%
Groot- en kleinhandel / Supply chain & Logistiek
73%
Primaire productie
73%
Bouw
73%
Horeca / Cultuur & Vrije Tijd
81%
Andere Diensten
66%
Overige industriën
Geen moeilijkheden
(Enkele moeilijkheden + Veel moeilijkheden) = %
Weet het niet
© 2022 ManpowerGroup Employment Outlook Survey

ManpowerGroup
ENQUÊTE TEKORT AAN TALENT 2022
BELGIË - TALENTTEKORTEN NAAR BEDRIJFSGROOTTE
Moeilijkheden bij het invullen van vacatures
door gebrek aan gekwalificeerd personeel
69%
MICRO
< 10 werknemers
73%
KLEIN
10 - 49 werknemers
78%
MIDDEL-GROOT
50 - 249 werknemers
79%
GROOT
+ 250 werknemers
Geen moeilijkheden
(Enkele moeilijkheden + Veel moeilijkheden) = %
Weet het niet
© 2022 ManpowerGroup Employment Outlook Survey

ManpowerGroup
ENQUÊTE TEKORT AAN TALENT 2022
TOP 5 HARD SKILLS
De moeilijkst in te vullen functies voor Belgische werkgevers in 2022
1 IT DIGITAL/DATA
2 OPERATIONS LOGISTIEK
3 SALES MARKETING
4 KLANTENDIENST FRONT OFFICE
5 ADMINISTRATIE OFFICE SUPPORT
© 2022 ManpowerGroup Employment Outlook Survey

ManpowerGroup
ENQUÊTE TEKORT AAN TALENT 2022
TOP 5 SOFT SKILLS
De moeilijkste te vinden softskills door de werkgevers in België in 2022
1 VERANTWOORDELIJKHEID DISCIPLINE
2 INITIATIEF
3 REDENERING PROBLEEMOPLOSSING
4 VEERKRACHT AANPASSINGSVERMOGEN
5 LEERGIERIGHEID NIEUWSGIERIGHEID
© 2022 ManpowerGroup Employment Outlook Survey

60 YEARS SINCE 1962
ManpowerGroup
BAROMETER VOOR DE TEWERKSTELLINGSVOORUITZICHTEN
Q3 2022
DE TEWERKSTELLINGSVOORUITZICHTEN ZIJN POSITIEF IN 39 VAN DE 40 BEVRAAGDE LANDEN EN GEBIEDEN
MEXICO, 59
BRAZILIË, 54
INDIA, 51
CANADA, 43
COLOMBIA, 43
IERLAND, 42
COSTA RICA, 42
SINGAPORE, 40
PANAMA, 40
GUATEMALA, 39
VERENIGDE STATEN, 38
AUSTRALIË, 38
ZUID-AFRIKA, 38
PORTUGAL, 37
FINLAND, 36
VERENIGD KONINKRIJK, 35
NEDERLAND, 35
PERU, 32
CHINA, 29
ISRAËL, 29
FRANKRIJK, 29
SPANJE, 28
ZWITSERLAND, 28
NOORWEGEN, 27
ZWEDEN, 25
BELGIË, 25
DUITSLAND, 23
ITALIË, 23
ARGENTINIË, 21
TJECHISCHE REPUBLIEK, 19
OOSTENRIJK, 17
TURKIJE, 13
HONGARIJE, 13
ROEMENIË, 12
SLOVAKIJE, 12
POLEN, 11
HONG KONG, 11
JAPAN, 4
TAIWAN, 3
GRIEKENLAND, -1
© 2022 ManpowerGroup Employment Outlook Survey

60 YEARS SINCE 1962
ManpowerGroup
BAROMETER VOOR DE TEWERKSTELLINGSVOORUITZICHTEN
Q3 2022
76% VAN DE BELGISCHE WERKGEVERS ONDERVINDT MOEILIJKHEDEN OM HUN VACATURES IN TE VULLEN TERWIJL ZE VERWACHTEN HET WERWINGSTEMPO IN HET 3E KWARTAAL VAN 2022 TE VERTRAGEN
© 2022 ManpowerGroup Employment Outlook Survey

60 YEARS SINCE 1962
ManpowerGroup
BAROMETER VOOR DE TEWERKSTELLINGSVOORUITZICHTEN
Q3 2022
76% VAN DE BELGISCHE WERKGEVERS ONDERVINDT MOEILIJKHEDEN OM HUN VACATURES IN TE VULLEN TERWIJL ZE VERWACHTEN HET WERWINGSTEMPO IN HET 3E KWARTAAL VAN 2022 TE VERTRAGEN
Van de 520 Belgische werkgevers die in april werden bevraagd, is 41% van plan hun personeelsbestand tegen eind september 2022 uit te breiden.
De Nettotewerkstellingsprognose bereikt de zeer optimistische waarde van +25%.
© 2022 ManpowerGroup Employment Outlook Survey

Over ManpowerGroup®

ManpowerGroup® (NYSE: MAN), de wereldwijde leider in global workforce solutions, helpt organisaties bij hun transformatie in een snel veranderende wereld van werk door het zoeken, evalueren, ontwikkelen en beheren van talent dat hen in staat stelt succesvol te worden. We ontwikkelen elk jaar innovatieve HR-oplossingen voor honderdduizenden organisaties door hen bekwaam talent aan te bieden en tegelijkertijd zinvolle en duurzame banen te vinden voor miljoenen mensen in een breed scala van sectoren en vaardigheden. Onze expertfamilie van merken van ManpowerGroup – Manpower, Experis, Talent Solutions en Jefferson Wells – creëert al gedurende 70 jaar aanzienlijk meer waarde voor kandidaten en klanten in 80 verschillende landen en gebieden. We worden op consistente wijze erkend voor onze diversiteit, een werkgever die instaat voor vrouwen, inclusie, gelijkheid en mensen met een arbeidshandicap. In 2022 werd ManpowerGroup voor het dertiende jaar op rij een van 's 'werelds meest ethische bedrijven'. ManpowerGroup behaalde wereldwijd en in België ook 'Platinum' en 'Goud' voor MVO en duurzaamheid op het EcoVadis-platform dat de ethische, sociale en ecologische prestaties van leveranciers beoordeelt. ManpowerGroup Belgium ontving het Diversiteitslabel van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en was uitgeroepen tot 'Best Staffing, Sourcing & Contingent Workforce Company bij de HR Excellence Awards 2021. Deze onderscheidingen bevestigen een ongeëvenaarde reputatie van ons merk in de branche.

Ontdek hoe ManpowerGroup® de toekomst van werk stimuleert → manpowergroup.com.
Klaar voor het nieuwe tijdperk The Human Age, waar talent de motor is van de economie? Surf dan naar 'ManpowerGroup Knowledge Center' → manpowergroup.be

Press contact ManpowerGroup BeLux

Marc Vandeleene – marc.vandeleene@manpowergroup.be - M: +32 495 24 05 43
Gemeenschappenlaan 110, 1200 Brussels - www.manpowergroup.be