



Contact : ManpowerGroup BeLux

Marc Vandeleene +32 495 24 05 43

marc.vandeleene@manpowergroup.be

SOUS EMBARGO 05.01.2023 00:01

BAROMETRE MANPOWERGROUP DES PERSPECTIVES D'EMPLOI – Q1 2023

Les employeurs belges prévoient de ralentir le rythme des embauches au cours du 1er trimestre 2023, mais continuent à faire preuve de résilience

La Prévision Nette d'Emploi perd 10 points par rapport au trimestre précédent mais affiche toujours un solde positif à +23%, indiquant qu'une majorité d'employeurs prévoient de créer de nouveaux emplois en Belgique au cours des trois prochains mois.

- Les perspectives d'emploi sont contrastées au niveau régional : assez favorables à Bruxelles (+32%) et plus prudentes en Flandre (+19%) et en Wallonie (+18%).
- Les employeurs de 8 des 9 secteurs d'activité sondés rapportent des intentions de recrutement positives pour le prochain trimestre, avec une forte demande de personnel qualifié dans le secteur de la Finance et de l'immobilier (+41%) et le secteur IT (+37%).
- C'est dans le segment des grandes entreprises (+22%) que les employeurs anticipent le plus fort ralentissement des embauches avec une Prévision Nette d'Emploi en recul de 15 points par rapport au trimestre précédent et de 24 points par rapport au 1er trimestre 2022.
- Les intentions de recrutement pour le 1er trimestre 2023 sont positives dans 39 pays et territoires sur 41. Avec une Prévision Nette d'Emploi à +23%, la Belgique se situe au même niveau que la moyenne mondiale et au-dessus de la moyenne de la région EMEA - Europe, Moyen Orient, Afrique (+18%).

Bruxelles, Belgique, 5 janvier 2023 – Selon le Baromètre de l'emploi de ManpowerGroup publié ce jour, les employeurs belges prévoient de continuer à créer des emplois au cours du premier trimestre 2023, malgré le contexte économique défavorable. En effet, d'après l'enquête menée fin octobre par ManpowerGroup auprès de 510 employeurs⁽¹⁾, 41% d'entre eux prévoient d'augmenter leurs effectifs au cours des trois prochains mois tandis que 18% prévoient de les réduire. 36% des employeurs interrogés n'anticipent aucun changement. Après correction des variations saisonnières, la Prévision Nette d'Emploi⁽²⁾ – ou le différentiel entre le pourcentage d'employeurs prévoyant des embauches et le pourcentage de ceux prévoyant des licenciements – atteint la valeur positive de +23%. C'est une baisse importante de 10 points par rapport au trimestre précédent et de 11 points par rapport au 1^{er} trimestre 2022. La Prévision Nette d'Emploi est en recul pour le troisième consécutif.

« Sans surprise, notre enquête indique que l'impact d'une possible récession mondiale et la dégradation de la situation économique se font ressentir sur le marché de l'emploi, même si le ralentissement n'est pas aussi prononcé que ce que l'on aurait pu prévoir » explique Sébastien Delfosse, Managing Director de ManpowerGroup BeLux. « Cette phase de turbulence que doivent traverser les employeurs et les travailleurs se traduit par une plus grande prudence. Alors que les entreprises sont toujours à la recherche de personnel qualifié dans un contexte de pénurie de talents, elles continuent à faire le maximum pour maintenir leurs effectifs intacts pour être prêts lorsque la reprise arrivera. Malgré la pression sur leurs coûts, les employeurs cherchent tout à limiter le recours aux licenciements – même si près d'un employeur sondé sur cinq se voit contraint d'anticiper cette option pour le 1^{er} trimestre 2023. Dans ce contexte politico-économique incertain, on peut s'attendre à ce que le marché de l'emploi reste sous forte tension au cours des six prochains mois. »



Perspectives d'emploi contrastées au niveau régional

Les employeurs des trois régions du pays rapportent des intentions de recrutement positives : assez favorables à Bruxelles (+32%) et plus prudentes en Flandre (+19%) et en Wallonie (+18%). Dans les trois régions, les perspectives d'emploi sont en baisse tant en comparaison trimestrielle qu'annuelle, indiquant un ralentissement de l'activité sur les marchés de l'emploi.

Intentions de recrutement positives dans 8 des 9 secteurs d'activité sondés

Les employeurs de 8 des 9 secteurs d'activité sondés⁽³⁾ prévoient de créer de nouveaux emplois d'ici la fin du mois de mars. La demande de personnel qualifié reste forte et cela vérifie dans les secteurs de la Finance et de l'Immobilier (+41%) et dans le secteur de l'IT (+37%) qui anticipent l'activité de recrutement la plus soutenue. Les perspectives d'emploi sont également assez favorables dans le secteur de l'Energie (+33%). Les employeurs rapportent également des prévisions d'embauche positives dans les secteurs des Services Publics/Education/Autres secteurs (+25%), Soins de santé/Sciences du vivant (+22%), Industrie manufacturière/ Construction/Agriculture & Pêche (+22%) et transport/Logistique/Automotive (+19%). Les intentions de recrutement sont nettement plus faibles dans le secteur Biens et Services de Consommation/Horeca/Retail (+9%) et nulles dans le secteur Télécoms, Médias & Communications (0%).

A l'exception du secteur de l'IT où la Préviation Nette d'Emploi est en hausse de 7 points par rapport au trimestre précédent et du secteur des Services Publics/Education/Autres où elle progresse de 3 points, les employeurs anticipent un ralentissement des embauches dans tous les secteurs sondés.

Fort ralentissement des embauches dans les grandes entreprises

C'est dans le segment des grandes entreprises (≥ 250 travailleurs) que les employeurs anticipent le plus fort ralentissement des embauches : la Préviation Nette d'Emploi enregistre une baisse spectaculaire de 15 points par rapport au trimestre précédent et de 24 points par rapport au 1^{er} trimestre 2022 pour atteindre +22%. Les employeurs montrent davantage de confiance dans le segment des petites entreprises (10-49 travailleurs) avec une Préviation Nette d'Emploi à +28% et dans le segment des moyennes entreprises (50-249 travailleurs) avec un solde net à +30%. A l'inverse, les employeurs du segment des micro-entreprises (< 10 travailleurs) se montrent les plus pessimistes (+15%).

Perspectives d'emploi positives dans 39 des 41 pays et territoires sondés

Les intentions de recrutement pour le 1^{er} trimestre 2023 sont positives dans 39 des 41 pays et territoires sondés, seules la Pologne (-2%) et la Hongrie (-8%) rapportant des prévisions négatives. Avec une Préviation Nette d'Emploi à +23%, la Belgique se situe au même niveau que la moyenne mondiale et au-dessus de la moyenne de la région EMEA - Europe, Moyen Orient, Afrique (+18%).

La Belgique (+23%) occupe la septième place au niveau européen derrière l'Autriche (+29%), la Turquie (+29%) la Finlande (+27%), la France (+27%) l'Irlande (+25%) et la Suisse (+24%), mais devant les Pays-Bas (+20%), le Royaume-Uni (+19%), l'Allemagne (+17%), l'Italie (+10%) ou l'Espagne (+3%).

Au niveau mondial, les Prévisions les plus fortes sont observées au Panama (+39%), au Costa Rica (+35%) et au Canada (+34%). Les perspectives d'emploi sont au-dessus de la moyenne mondiale en Inde (+32%), aux Etats-Unis (+29%) au Brésil (+27%) et en Chine (+25%) tandis qu'elles sont nettement plus faibles au Japon (+8%).

Au niveau mondial, les perspectives d'emploi sont en recul dans 29 pays et territoires par rapport au trimestre précédent, alors qu'elles progressent dans 12 autres. Dans la région EMEA, la Préviation Nette d'Emploi se dégrade dans 17 pays alors qu'elle s'améliore dans 7 autres.

Les résultats de la prochaine édition du Baromètre ManpowerGroup des perspectives d'Emploi seront diffusés le 14 mars 2023 (2ème trimestre 2023).



- (1) L'enquête de ManpowerGroup a été menée du 15 au 31 octobre 2022.
- (2) La valeur de la Prévision Nette d'Emploi est obtenue en déduisant du pourcentage des employeurs anticipant une hausse de l'emploi total, le pourcentage des employeurs prévoyant une baisse de l'emploi dans leur entreprise pour le trimestre suivant. Il s'agit donc ici du solde net des prévisions d'emploi, qui peut être aussi bien positif que négatif. Les commentaires se basent sur les données désaisonnalisées, lorsqu'elles sont disponibles. Les données corrigées des variations saisonnières ne sont pas disponibles pour la Croatie.
- (3) À partir du 1^{er} trimestre 2023, les secteurs ont été standardisés sur tous les marchés afin de moderniser les rapports sectoriels et de permettre des comparaisons au niveau mondial. Les neuf secteurs analysés sont les suivants :
 - **Transport, Logistique & Automobile**
 - **Services de Communication** -Telecoms, Média & Communications
 - **Biens de consommation & Services/Horeca/Retail**
 - **Energie**
 - **Finance & Immobilier**
 - **Soins de santé et Sciences de la vie**
 - **Industrie et Matériaux** - Industrie/Construction/Agriculture&Pêche
 - **IT**
 - **Service public, Education, Autre**

Présentation du Baromètre

Le Baromètre ManpowerGroup des Perspectives d'Emploi (ManpowerGroup Employment Outlook Survey - MEOS) pour le 1er trimestre 2023 a été mené du 15 au 31 octobre 2022 auprès d'un échantillon représentatif de 39.000 employeurs publics et privés (dont 510 en Belgique) dans 41 pays et territoires. L'objectif de l'enquête est de mesurer l'évolution des intentions de recrutement des entreprises pour le trimestre à venir et par rapport au trimestre précédent. Chaque employeur interrogé a répondu à la même question : "Comment anticipez-vous l'évolution de l'emploi total dans votre entreprise au cours du prochain trimestre, c'est-à-dire jusqu'à fin mars 2023, par rapport au trimestre actuel ?". C'est la seule étude prospective de cette envergure dans le domaine de l'emploi. Elle est unique par sa taille, son objectif, sa longévité et son contenu. Mené depuis 60 ans, le Baromètre ManpowerGroup constitue l'une des enquêtes les plus fiables en matière d'emploi et est considéré comme un indicateur économique reconnu.

Matériel pour publication

Le Baromètre ManpowerGroup des perspectives d'emploi est disponible sur notre site web www.manpowergroup.be. Les résultats complets, incluant les rapports et les graphes, des 41 pays et territoires participants peuvent être téléchargés dans le Research Center du site www.manpowergroup.be ou www.manpowergroup.com/meos

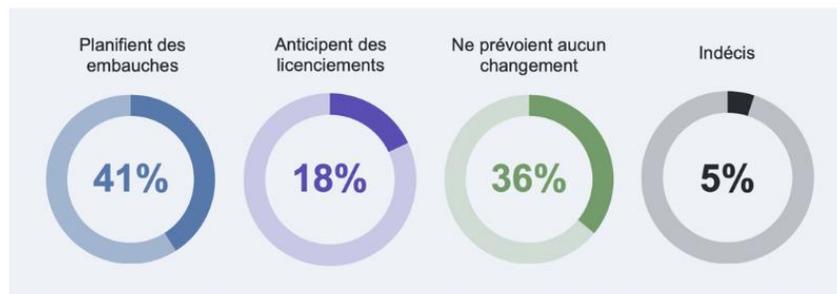
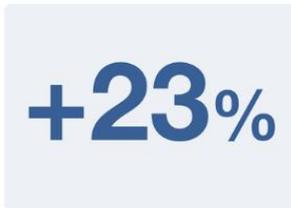


Annexe



**Prévision
Nette d'Emploi
Belgique
Q1 2023**

Prévision désaisonnalisée de

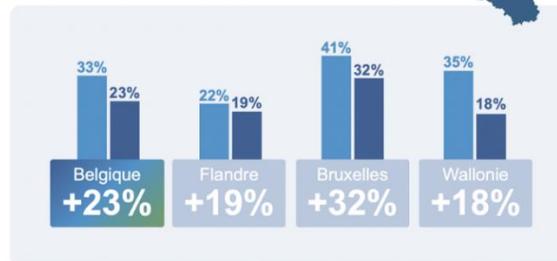


© Q1 2023 ManpowerGroup Employment Outlook Survey Belgium



Prévision Nette d'Emploi Belgique Q1 2023 Régions

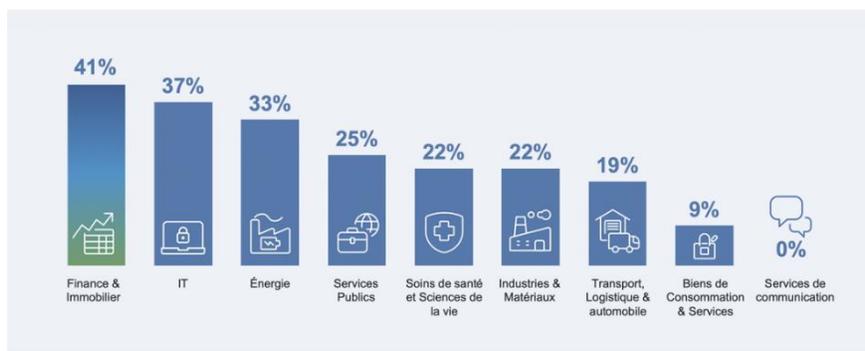
Intentions de recrutement
contrastées au niveau régional.



© Q1 2023 ManpowerGroup Employment Outlook Survey Belgium

Prévision Nette d'Emploi Belgique Q1 2023 Secteurs

Intentions de recrutement positives dans
8 des 9 secteurs d'activité sondés.



© Q1 2023 ManpowerGroup Employment Outlook Survey Belgium



Prévision Nette d'Emploi Belgique Q1 2023 Taille d'entreprise

Fort ralentissement des embauches dans les grandes entreprises en comparaison avec le trimestre précédent (baisse de 15 point).



© Q1 2023 ManpowerGroup Employment Outlook Survey Belgium

Prévision Nette d'Emploi Mondialement Q1 2023

Perspectives d'emploi positives dans
39 des 41 pays et territoires sondés.



© Q1 2023 ManpowerGroup Employment Outlook Survey Global



À propos de ManpowerGroup

ManpowerGroup® (NYSE : MAN), leader mondial des solutions globales pour l'emploi, aide les organisations à se transformer dans un monde du travail en perpétuel changement en recrutant, évaluant, gérant et développant les talents dont elles ont besoin afin de leur permettre d'avoir du succès. Nous développons chaque année des solutions RH innovantes pour des centaines de milliers d'organisations et dans le même temps, nous trouvons des emplois durables et enrichissants à des millions d'hommes et de femmes dans de multiples secteurs et domaines de compétences. Notre famille des marques connectées de ManpowerGroup – Manpower, Experis, Talent Solutions et Jefferson Wells – crée de la valeur pour les candidats et les clients dans 80 pays et territoires, depuis plus de 70 ans. Partout dans le monde, nous sommes reconnus de façon constante pour notre diversité et comme un employeur de choix pour les femmes, l'inclusion, l'égalité et les personnes porteuses d'un handicap. En 2022, ManpowerGroup figure pour la treizième année consécutive sur parmi les 'sociétés les plus éthiques au monde'. ManpowerGroup a obtenu, au niveau mondial et en Belgique, les notes 'Platinum' et 'Or' pour la responsabilité sociétale et le développement durable sur la plateforme EcoVadis qui évalue la performance éthique, sociale et environnementale des fournisseurs. ManpowerGroup Belgium a obtenu la label Diversité de la Région Bruxelles-Capitale et a été proclamée 'Best Staffing, Sourcing & Contingent Workforce Company' lors des HR Excellence Awards 2021. Ces distinctions confirment la réputation inégalée de notre marque au sein de son secteur d'activité.

Pour découvrir comment ManpowerGroup® dynamise le futur du travail → www.manpowergroup.com

Etes-vous prêt pour le Human Age, où le talent est le premier moteur de l'économie ? Visitez le ManpowerGroup Knowledge Center → www.manpowergroup.be

Contact Presse ManpowerGroup BeLux

Marc Vandeleene – marc.vandeleene@manpowergroup.be - M : +32 495 24 05 43

Avenue des Communautés 110, 1200 Bruxelles - www.manpowergroup.be