



Contact : ManpowerGroup BeLux

Marc Vandeleene +32 495 24 05 43

[marc.vandeleene@manpowergroup.be](mailto:marc.vandeleene@manpowergroup.be)

**SOUS EMBARGO 14.03.2023 00:01**

BAROMETRE MANPOWERGROUP DES PERSPECTIVES D'EMPLOI – Q2 2023

## Marché de l'emploi sous tension en Belgique : intentions de recrutement en recul et pénuries de talents en hausse

La Prévision Nette d'Emploi perd 5 points par rapport au trimestre précédent et affiche toujours un solde positif à +18%, tandis que 80% des employeurs sondés en Belgique par ManpowerGroup éprouvent des difficultés à remplir leurs postes vacants.

**Bruxelles, Belgique, 14 mars 2023** – Selon le Baromètre de l'emploi de ManpowerGroup publié ce jour, les employeurs belges prévoient de ralentir le rythme des embauches au cours du prochain trimestre. En effet, sur les 510 employeurs sondés fin janvier par ManpowerGroup<sup>(1)</sup>, 36% prévoient d'augmenter leurs effectifs d'ici la fin du mois de juin 2023, tandis que 18% d'entre eux prévoient de les réduire. 43% des employeurs interrogés n'anticipent aucun changement. Après correction des variations saisonnières, la Prévision Nette d'Emploi<sup>(2)</sup> – ou le différentiel entre le pourcentage d'employeurs prévoyant des embauches et le pourcentage de ceux prévoyant des licenciements – atteint la valeur positive de +18%. C'est une baisse de 5 points par rapport au trimestre précédent et de 16 points par rapport au 2<sup>ème</sup> trimestre 2022.

Lors de cette édition, ManpowerGroup a également réalisé son enquête annuelle sur les pénuries de talents. Quatre employeurs belges sur cinq (80%) éprouvent des difficultés à remplir leurs postes vacants, et près d'un sur cinq (17%) affirme même éprouver de grosses difficultés à trouver les bons profils. Les pénuries de talents sont en hausse de 4 points rapport à l'an dernier (76%). La Belgique se situe au-dessus de la moyenne mondiale (77%) et figure parmi les pays les plus impactés au niveau européen (7<sup>ème</sup> place sur 22)

« Dans le contexte de grande incertitude qui persiste, le marché de l'emploi reste fortement sous tension » explique Sébastien Delfosse, Managing Director de ManpowerGroup BeLux. « Deux réalités se télescopent. D'une part, comme l'indique notre enquête, les pénuries structurelles de main-d'oeuvre s'accroissent, mettant en péril le développement de nos entreprises. D'autre part, les employeurs doivent ajuster leurs effectifs en raison de la conjoncture économique qui reste défavorable et en raison de l'indexation des salaires qu'ils ont dû intégrer dans leur structure de coûts. Cela explique la prudence accrue et le recul de la Prévision Nette d'Emploi pour le second trimestre. Cependant, les dernières projections de la Banque Nationale et de la Commission européenne indiquant que le risque de récession devrait être écarté en Belgique, montrent que notre économie continue à résister aux vents contraires, et cela devrait nous permettre d'entrevoir la seconde partie de l'année avec un plus d'optimisme. »

### Perspectives d'emploi contrastées et difficultés de recrutement dans les trois régions

Les employeurs des trois régions du pays rapportent des intentions de recrutement positives pour le prochain trimestre. C'est en Wallonie que le climat d'embauche devrait être le plus favorable : la Prévision Nette d'Emploi atteint +28%, en hausse de 10 points par rapport au trimestre précédent. Dans les deux autres régions, les employeurs prévoient de ralentir le rythme des embauches. A Bruxelles, la Prévision Nette d'Emploi perd 11 points en comparaison avec le trimestre précédent pour atteindre +21%, tandis qu'elle enregistre une baisse de 9 points en Flandre pour atteindre +10%, son niveau le plus faible depuis deux ans.

Depuis l'an dernier, les difficultés de recrutement se sont encore accentuées dans les trois régions et les pénuries de main-d'oeuvre touchent 84% des employeurs en Wallonie, 80% des employeurs à Bruxelles et 76% des employeurs en Flandre.



### Le secteur IT recrute mais peine à trouver les talents digitaux

Les employeurs des 9 secteurs d'activité sondés prévoient de créer de nouveaux emplois d'ici la fin du mois de juin, même s'ils rapportent des prévisions en recul dans sept d'entre eux par rapport au trimestre précédent. Ce sont les employeurs du secteur IT qui anticipent l'activité de recrutement la plus forte (+29%), suivis par les employeurs du secteur des Biens de Consommation/Services/Horeca/Retail et du secteur de l'Energie (tous deux à 25%). Les perspectives d'emploi restent relativement favorables dans les secteurs des Soins de santé/Sciences du vivant (+21%), des Services de communication (+18%) et du Transport/Logistique/Automobile (+17%). A l'inverse, les intentions de recrutement les plus faibles sont rapportées par les employeurs des secteurs des Services Publics/Education/Autres (+14%), le secteur de la Finance et de l'Immobilier (+12%) et le secteur de l'Industrie manufacturière/Construction/ Agriculture & Pêche (+11%).

Aucun secteur n'est épargné par les pénuries de talents. Comme l'an dernier, c'est dans le secteur IT que les employeurs éprouvent les plus grosses difficultés de recrutement. 86% d'entre eux peinent à trouver les bons profils sur le marché de l'emploi. Les employeurs issus du secteur des Soins de santé/Sciences du vivant et du secteur Biens de Consommation Services/Horeca/Retail rencontrent le même niveau de difficulté (86%). Les pénuries de main-d'œuvre restent également importantes dans le secteur de la Finance et de l'Immobilier (82%), Services Publics/Education/Autres (+80%), le Transport/Logistique/Automobile (75%), l'Energie (75%) ainsi que dans l'Industrie manufacturière/Construction/ Agriculture & Pêche (73%). Enfin, c'est dans le secteur des Services de communication que les difficultés sont les moins élevées (68%).

L'enquête révèle également que ce sont les micro-entreprises (< 10 travailleurs) et les grandes entreprises (≥ 250 travailleurs) qui éprouvent les plus grandes difficultés à remplir leurs postes vacants (83%).

### Hard et Soft skills les plus recherchés

L'enquête de ManpowerGroup a identifié les profils et les compétences les plus recherchés par les employeurs, tant au niveau des hard skills que des soft skills.

Au niveau des hard skills, ce sont les profils IT & Data, les ingénieurs, les fonctions logistiques, les profils Sales & Marketing et les fonctions fabrication et de production qui sont les plus difficiles à pourvoir.

Au niveau des soft skills, les employeurs belges recherchent aujourd'hui en priorité chez les candidats, dans l'ordre : la responsabilité/fiabilité/discipline, la résilience/adaptabilité, l'esprit d'initiative, la capacité à analyser et résoudre des problèmes, et la soif d'apprendre/curiosité.

*« Face aux pénuries de main-d'œuvre qui frappent tous les secteurs et quasiment toutes les fonctions, les employeurs doivent plus que jamais recruter et gérer leur personnel en mettant l'accent sur le potentiel des individus plus que les diplômes. Cela leur permettra d'élargir leur vivier de talents en se montrant plus créatifs dans leur façon d'attirer et de retenir les talents. Aujourd'hui, les recruteurs doivent se baser davantage sur la capacité d'apprentissage des candidats et sur les soft skills, qui gagnent en importance dans un environnement en perpétuelle évolution. »* conclut Sébastien Delfosse.

**Les résultats de la prochaine édition du Baromètre ManpowerGroup des perspectives d'Emploi seront diffusés le 13 juin 2023 (3ème trimestre 2023).**

**Rapport complet : [www.manpowergroup.be](http://www.manpowergroup.be)**

- (1) L'enquête de ManpowerGroup a été menée du 15 au 31 janvier 2023.
- (2) La valeur de la Prévision Nette d'Emploi est obtenue en déduisant du pourcentage des employeurs anticipant une hausse de l'emploi total, le pourcentage des employeurs prévoyant une baisse de l'emploi dans leur entreprise pour le trimestre suivant. Il s'agit donc ici du solde net des prévisions d'emploi, qui peut être aussi bien positif que négatif. Les commentaires se basent sur les données désaisonnalisées, lorsqu'elles sont disponibles. Les données corrigées des variations saisonnières ne sont pas disponibles pour la Croatie.



(3) À partir du 1<sup>er</sup> trimestre 2023, les secteurs ont été standardisés sur tous les marchés afin de moderniser les rapports sectoriels et de permettre des comparaisons au niveau mondial. Les neuf secteurs analysés sont les suivants :

- **Transport, Logistique & Automobile**
- **Services de Communication** -Telecoms, Média & Communications
- **Biens de consommation & Services/Horeca/Retail**
- **Energie**
- **Finance & Immobilier**
- **Soins de santé et Sciences de la vie**
- **Industrie et Matériaux** - Industrie/Construction/Agriculture&Pêche
- **IT**
- **Service public, Education, Autre**

## Présentation du Baromètre

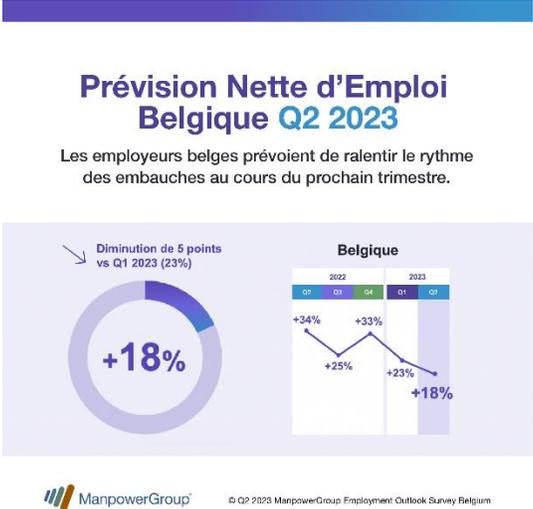
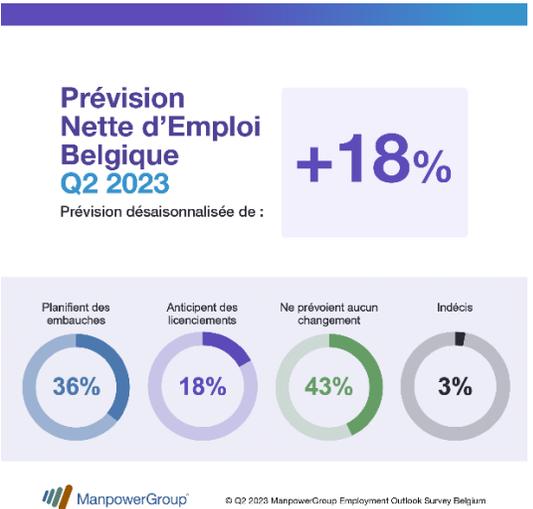
Le Baromètre ManpowerGroup des Perspectives d'Emploi (ManpowerGroup Employment Outlook Survey - MEOS) pour le 2<sup>ème</sup> trimestre 2023 a été mené du 15 au 31 janvier 2023 auprès d'un échantillon représentatif de près de 39.000 employeurs publics et privés (dont 510 en Belgique) dans 41 pays et territoires. L'objectif de l'enquête est de mesurer l'évolution des intentions de recrutement des entreprises pour le trimestre à venir et par rapport au trimestre précédent. Chaque employeur interrogé a répondu à la même question : "Comment anticipez-vous l'évolution de l'emploi total dans votre entreprise au cours du prochain trimestre, c'est-à-dire jusqu'à fin juin 2023, par rapport au trimestre actuel ?". C'est la seule étude prospective de cette envergure dans le domaine de l'emploi. Elle est unique par sa taille, son objectif, sa longévité et son contenu. Mené depuis 60 ans, le Baromètre ManpowerGroup constitue l'une des enquêtes les plus fiables en matière d'emploi et est considéré comme un indicateur économique reconnu.

## Matériel pour publication

Le Baromètre ManpowerGroup des perspectives d'emploi est disponible sur notre site web [www.manpowergroup.be](http://www.manpowergroup.be). Les résultats complets, incluant les rapports et les graphes, des 41 pays et territoires participants peuvent être téléchargés dans le Research Center du site [www.manpowergroup.be](http://www.manpowergroup.be) ou [www.manpowergroup.com/meos](http://www.manpowergroup.com/meos)



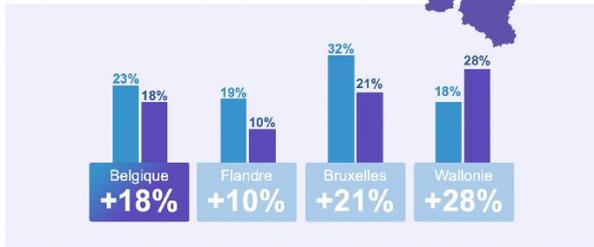
Annexe





### Prévision Nette d'Emploi Belgique Q2 2023 Régions

Les employeurs wallons se montrent les plus optimistes.



© Q2 2023 ManpowerGroup Employment Outlook Survey Belgium

### Pénuries de talents en Belgique 2023 Régions

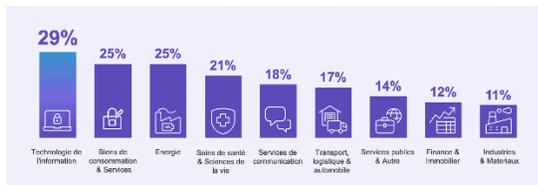
Les difficultés de recrutement s'accroissent dans les 3 régions.



© Q2 2023 ManpowerGroup Employment Outlook Survey Belgium

### Prévision Nette d'Emploi Q2 2023 Secteurs

Intentions de recrutement positives dans les 9 secteurs sondés, MAIS en recul dans 7 d'entre eux par rapport à Q1 2023.



© Q2 2023 ManpowerGroup Employment Outlook Survey Belgium

### Pénuries de talents en Belgique Q2 2023 Secteurs

Aucun secteur n'est épargné par les pénuries de talents.



© Q2 2023 ManpowerGroup Employment Outlook Survey Belgium



## Prévision Nette d'Emploi Q2 2023 Taille d'entreprise

Les employeurs des micro et des petites entreprises se montrent les plus prudents.





# Prévision Nette d'Emploi Mondialement Q2 2023

Les perspectives d'emploi restent positives  
dans les 41 pays et territoires sondés.



## À propos de ManpowerGroup

ManpowerGroup® (NYSE : MAN), leader mondial des solutions globales pour l'emploi, aide les organisations à se transformer dans un monde du travail en perpétuel changement en recrutant, évaluant, gérant et développant les talents dont elles ont besoin afin de leur permettre d'avoir du succès. Nous développons chaque année des solutions RH innovantes pour des centaines de milliers d'organisations et dans le même temps, nous trouvons des emplois durables et enrichissants à des millions d'hommes et de femmes dans de multiples secteurs et domaines de compétences. Notre famille des marques connectées de ManpowerGroup – Manpower, Experis, Talent Solutions et Jefferson Wells – crée de la valeur pour les candidats et les clients dans 80 pays et territoires, depuis plus de 70 ans. Partout dans le monde, nous sommes reconnus de façon constante pour notre diversité et comme un employeur de choix pour les femmes, l'inclusion, l'égalité et les personnes porteuses d'un handicap. En 2022, ManpowerGroup figure pour la treizième année consécutive parmi les 'sociétés les plus éthiques au monde'. ManpowerGroup a obtenu, au niveau mondial et en Belgique, les notes 'Platinum' et 'Or' pour la responsabilité sociétale et le développement durable sur la plateforme EcoVadis qui évalue la performance éthique, sociale et environnementale des fournisseurs. ManpowerGroup Belgium a obtenu la label Diversité de la Région Bruxelles-Capitale et a été proclamée 'Best Staffing, Sourcing & Contingent Workforce Company lors des HR Excellence Awards 2022. Ces distinctions confirment la réputation inégalée de notre marque au sein de son secteur d'activité.

Pour découvrir comment ManpowerGroup® dynamise le futur du travail → [www.manpowergroup.com](http://www.manpowergroup.com)

Etes-vous prêt pour le Human Age, où le talent est le premier moteur de l'économie ? Visitez le ManpowerGroup Knowledge Center → [www.manpowergroup.be](http://www.manpowergroup.be)

### Contact Presse ManpowerGroup BeLux

**Marc Vandeleene** – [marc.vandeleene@manpowergroup.be](mailto:marc.vandeleene@manpowergroup.be) - M : +32 495 24 05 43

Avenue des Communautés 110, 1200 Bruxelles - [www.manpowergroup.be](http://www.manpowergroup.be)