



Contact : ManpowerGroup BeLux

Marc Vandeleene +32 495 24 05 43

marc.vandeleene@manpowergroup.be

SOUS EMBARGO 13.06.2023 00:01

BAROMETRE MANPOWERGROUP DES PERSPECTIVES D'EMPLOI – Q3 2023

Intentions de recrutement prudemment optimistes pour le 3^{ème} trimestre 2023, selon le Baromètre de l'emploi de ManpowerGroup

Après deux trimestres en recul, la Prévision Nette d'Emploi enregistre une hausse de 5 points à +23%, un niveau cependant inférieur par rapport à la même période l'an dernier (+25%).

Bruxelles, Belgique, 13 juin 2023 – Selon le Baromètre de l'emploi de ManpowerGroup publié ce jour, l'activité sur le marché de l'emploi en Belgique devrait connaître une évolution positive au cours des mois d'été, même si les employeurs resteront prudents dans leurs décisions d'embaucher. En effet, sur les 510 employeurs sondés fin avril par ManpowerGroup, 38% prévoient d'augmenter leurs effectifs d'ici la fin du mois de septembre 2023, tandis que 15% d'entre eux prévoient de les réduire. 44% des employeurs interrogés n'anticipent aucun changement. Après correction des variations saisonnières, la Prévision Nette d'Emploi⁽¹⁾ – ou le différentiel entre le pourcentage d'employeurs prévoyant des embauches et le pourcentage de ceux prévoyant des réductions d'effectifs – atteint la valeur positive de +23%. C'est une hausse de 5 points par rapport au trimestre précédent, mais une légère baisse de 2 points par rapport au 3^{ème} trimestre 2022.

« Les employeurs belges font preuve d'un optimisme prudent dans leurs prévisions d'embauche pour le prochain trimestre » explique Sébastien Delfosse, Managing Director de ManpowerGroup BeLux. « Dans un environnement qui offre encore peu de visibilité à court et moyen terme, les employeurs que nous avons interrogés nous ont clairement indiqué leur volonté de maintenir leurs effectifs au même niveau (44%) ou de créer de nouveaux emplois (38%) pendant l'été, même si la Prévision Nette d'Emploi est inférieure au niveau atteint à la même période l'an dernier. Notre marché de l'emploi reste résilient, alors que les entreprises doivent continuer à faire face à l'inflation, à l'impact des indexations de salaires dans leur structure de coûts et à une conjoncture qui reste peu favorable au développement des affaires – notamment en raison de la guerre en Ukraine – et qui pèse sur leurs décisions d'embaucher. Les employeurs restent par ailleurs confrontés à des pénuries de main-d'oeuvre sans précédent – plus de 4 employeurs belges sur 5 éprouvent des difficultés à remplir leurs postes vacants⁽²⁾ – et sont contraints d'anticiper le futur en renforçant leur agilité et leur transformation dans un contexte de concurrence internationale. »

Climat d'embauche plus dynamique en Flandre

Les employeurs des trois régions du pays rapportent des intentions de recrutement positives pour le prochain trimestre. C'est en Flandre que le climat d'embauche devrait être le plus dynamique : la Prévision Nette d'Emploi atteint +29%, son niveau le plus élevé depuis le 2^{ème} trimestre 2022. La tendance est également à la hausse à Bruxelles où la Prévision Nette d'Emploi se fixe à +23%. À l'inverse, les employeurs wallons rapportent des intentions de recrutement en recul, qui retombent à +17%, soit 11 points de moins que lors du trimestre précédent.

Perspectives d'emploi positives dans 8 des 9 secteurs sondés

« Comme nous l'a montré notre récente enquête sur les pénuries talents⁽²⁾, les employeurs de tous les secteurs éprouvent des difficultés à trouver des profils qualifiés, spécialement les talents digitaux et les candidats possédant les aptitudes personnelles adéquates » précise Sébastien Delfosse.

Ce sont les employeurs du secteur de la Finance et de l'Immobilier (+40%) qui anticipent l'activité de recrutement la plus forte – un employeur sur deux y prévoyant des embauches – suivis par les employeurs du secteur de l'Énergie (+37%) et d'IT (+36%).



Les prévisions de recrutement sont également encourageantes dans les secteurs des Services Publics/Éducation/Autres (+ 33%), du Transport/Logistique/Automobile (+30%) et dans une moindre mesure dans le secteur de l'Industrie manufacturière/Construction/ Agriculture & Pêche (+24%). À l'inverse, les intentions de recrutement les plus faibles sont rapportées par les employeurs des secteurs des Biens de Consommation/ Services/Horeca/Retail (+13%), les Services de communication (+9%) et le secteur des Soins de santé/Sciences du vivant qui est le seul à présenter une prévision traduisant une stagnation de l'emploi (-1%).

Les intentions de recrutement sont en progression dans six secteurs sur neuf par rapport au trimestre précédent. En revanche, les prévisions sont en recul dans cinq secteurs sur neuf par rapport au 3^e trimestre 2022.

Plus d'optimisme dans les moyennes et les grandes entreprises

Selon l'enquête de ManpowerGroup, la Prévision Nette d'Emploi est positive dans les quatre segments d'entreprise sondés : + 9% pour les micro-entreprises (<10 travailleurs), +11% pour les petites entreprises (10-49 travailleurs), +33% pour les moyennes entreprises (50-249 travailleurs) et +33% également dans les grandes entreprises (≥ 250 travailleurs)

« Engager du personnel constitue un risque et un investissement important et c'est encore plus vrai pour les plus petites structures. On comprend dès lors que dans le contexte d'incertitude qui persiste, les employeurs des micro et des petites entreprises fassent preuve d'attentisme, avec seulement 24% et 28% d'entre eux prévoyant des embauches au cours des trois prochains mois » précise Sébastien Delfosse.

Perspectives d'emploi positives dans tous les 41 pays et territoires sondés

Au niveau mondial, les intentions de recrutement sont positives dans tous les 41 pays et territoires sondés. La confiance des employeurs s'est renforcée dans 29 pays, alors qu'elle a diminué dans 11 autres. « *La comparaison par rapport à la même période l'an dernier montre que les employeurs sont sous pression et que l'environnement économique incertain pèse sur leurs décisions d'embaucher, en particulier en Europe* » analyse Sébastien Delfosse. En effet, les Prévisions Nettes d'Emploi sont en recul dans 26 pays par rapport au 3^{ème} trimestre 2022, alors qu'elles progressent dans 12 pays et restent stables dans deux autres.

C'est au Costa Rica (+43%), aux Pays-Bas (+39%) et au Pérou (+38%) que les employeurs ont annoncé les plans d'embauche les plus optimistes, tandis que les prévisions les plus pessimistes sont observées en Italie (+11%), en Slovaquie (+10%) et en Argentine (+6%).

Avec une Prévision Nette d'Emploi à +23%, la Belgique se situe légèrement au-dessus de la moyenne européenne (+20%), mais en-dessous de la moyenne mondiale (+28%). Notre pays occupe la neuvième place sur 24 au niveau de la région EMEA, loin derrière les Pays-Bas (+39%), et derrière le Royaume-Uni (+29%), l'Allemagne (+28%), le Portugal (+27%), l'Irlande (+26%), la Norvège (+26%), la Suisse (+26%) et la Turquie (+25%), mais devant la France (+21%), l'Espagne (+20%), la Suède (+15%), la Pologne (+12%) ou l'Italie (+11%).

Ailleurs dans le monde, le climat d'embauche pour le troisième trimestre s'annonce plus favorable en Inde (+36%), en Chine (+35%), aux États-Unis (+35%) et au Brésil (+33%), mais nettement plus limité au Japon (+14%).

Les résultats de la prochaine édition du Baromètre ManpowerGroup des perspectives d'emploi seront diffusés le 12 septembre 2023 (4^{ème} trimestre 2023).

Rapport complet : www.manpowergroup.be

- (1) La valeur de la Prévision Nette d'Emploi est obtenue en déduisant du pourcentage des employeurs anticipant une hausse de l'emploi total, le pourcentage des employeurs prévoyant une baisse de l'emploi dans leur entreprise pour le trimestre suivant. Il s'agit donc ici du solde net des prévisions d'emploi, qui peut être aussi bien positif que négatif. Les commentaires se basent sur les données désaisonnalisées, lorsqu'elles sont disponibles. Les données corrigées des variations saisonnières ne sont pas disponibles pour la Croatie.
- (2) [Enquête ManpowerGroup sur les pénuries de talents – 2023](#)



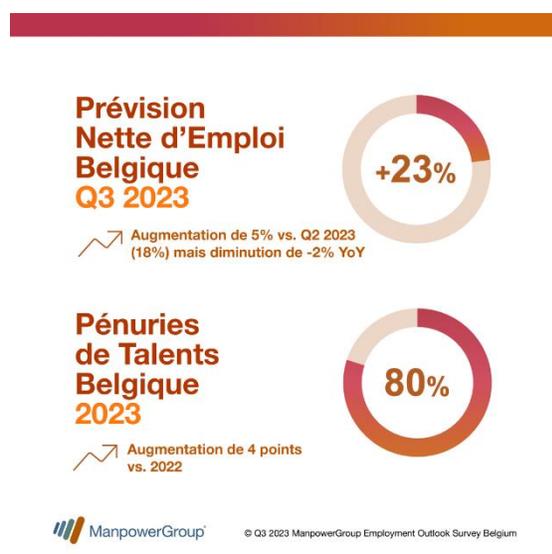
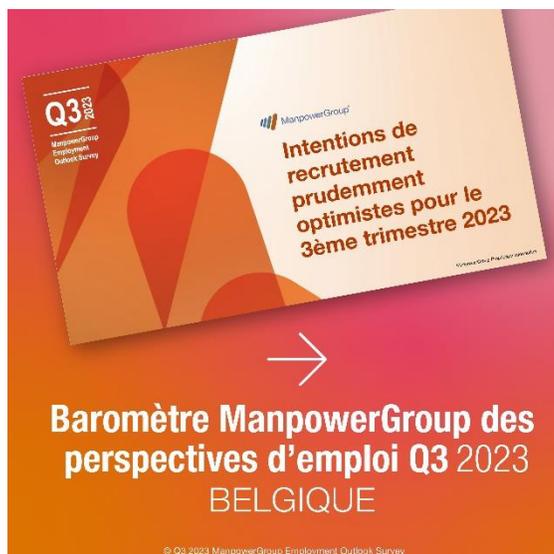
Présentation du Baromètre

Le Baromètre ManpowerGroup des Perspectives d'Emploi (ManpowerGroup Employment Outlook Survey - MEOS) pour le 3^{ème} trimestre 2023 a été mené du 15 au 30 avril 2023 auprès d'un échantillon représentatif de près de 39.000 employeurs publics et privés (dont 510 en Belgique) dans 41 pays et territoires. L'objectif de l'enquête est de mesurer l'évolution des intentions de recrutement des entreprises pour le trimestre à venir et par rapport au trimestre précédent. Chaque employeur interrogé a répondu à la même question : "Comment anticipez-vous l'évolution de l'emploi total dans votre entreprise au cours du prochain trimestre, c'est-à-dire jusqu'à fin septembre 2023, par rapport au trimestre actuel ?". C'est la seule étude prospective de cette envergure dans le domaine de l'emploi. Elle est unique par sa taille, son objectif, sa longévité et son contenu. Mené depuis 60 ans, le Baromètre ManpowerGroup constitue l'une des enquêtes les plus fiables en matière d'emploi et est considéré comme un indicateur économique reconnu.

Matériel pour publication

Le Baromètre ManpowerGroup des perspectives d'emploi est disponible sur notre site web www.manpowergroup.be. Les résultats complets, incluant les rapports et les graphes, des 41 pays et territoires participants peuvent être téléchargés dans le Research Center du site www.manpowergroup.be ou www.manpowergroup.com/meos

Annexe

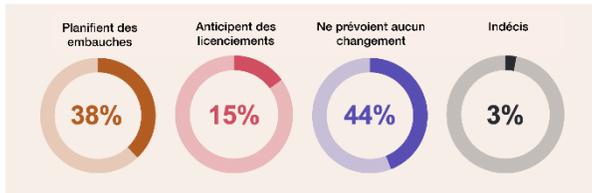




Prévision Nette d'Emploi Belgique Q3 2023

Prévision désaisonnalisée de :

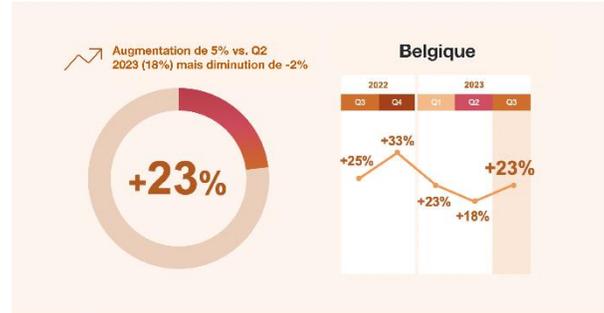
+23%



© Q3 2023 ManpowerGroup Employment Outlook Survey Belgium

Prévision Nette d'Emploi Belgique Q3 2023

Intentions de recrutement prudemment optimistes pour le 3ème trimestre 2023.



© Q3 2023 ManpowerGroup Employment Outlook Survey Belgium

Prévision Nette d'Emploi Belgique Q3 2023 Régions

Climat d'embauche plus dynamique en Flandre.



© Q3 2023 ManpowerGroup Employment Outlook Survey Belgium

Prévision Nette d'Emploi Q3 2023 Taille d'entreprise

Plus d'optimisme dans les moyennes et les grandes entreprises.

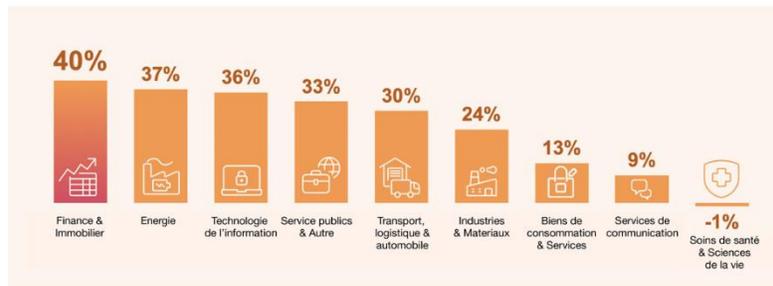


© Q3 2023 ManpowerGroup Employment Outlook Survey Belgium



Prévision Nette d'Emploi Q3 2023 Secteurs

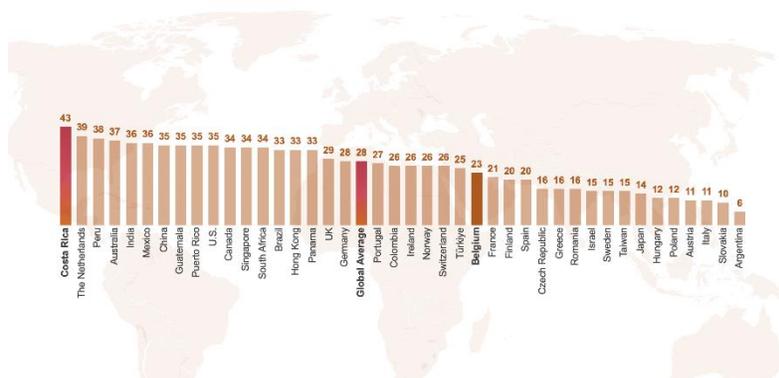
Perspectives d'emploi positives dans 8 des 9 secteurs sondés.



© Q3 2023 ManpowerGroup Employment Outlook Survey Belgium

Prévision Nette d'Emploi Mondialement Q3 2023

Les perspectives d'emploi restent positives dans les 41 pays et territoires sondés.



© Q3 2023 ManpowerGroup Employment Outlook Survey Belgium



À propos de ManpowerGroup

ManpowerGroup® (NYSE : MAN), leader mondial des solutions globales pour l'emploi, aide les organisations à se transformer dans un monde du travail en perpétuel changement en recrutant, évaluant, gérant et développant les talents dont elles ont besoin afin de leur permettre d'avoir du succès. Nous développons chaque année des solutions RH innovantes pour des centaines de milliers d'organisations et dans le même temps, nous trouvons des emplois durables et enrichissants à des millions d'hommes et de femmes dans de multiples secteurs et domaines de compétences. Notre famille des marques connectées de ManpowerGroup – Manpower, Experis, Talent Solutions et Jefferson Wells – crée de la valeur pour les candidats et les clients dans 70 pays et territoires, depuis 75 ans. Partout dans le monde, nous sommes reconnus de façon constante pour notre diversité et comme un employeur de choix pour les femmes, l'inclusion, l'égalité et les personnes porteuses d'un handicap. En 2023, ManpowerGroup figure pour la quatorzième année consécutive sur parmi les 'sociétés les plus éthiques au monde'. ManpowerGroup a obtenu, au niveau mondial et en Belgique, la Médaille d'Or EcoVadis, le standard mondial pour les évaluations RSE et de la durabilité. En 2023, ManpowerGroup Belgium a remporté le HR Excellence Award 'Best Staffing & Sourcing Company' pour la troisième année consécutive. Ces distinctions confirment la réputation inégalée de notre marque au sein de son secteur d'activité

Pour découvrir comment ManpowerGroup® dynamise le futur du travail → www.manpowergroup.com

Etes-vous prêt pour le Human Age, où le talent est le premier moteur de l'économie ? Visitez le ManpowerGroup Knowledge Center → www.manpowergroup.be

Contact Presse ManpowerGroup BeLux

Marc Vandeleene – marc.vandeleene@manpowergroup.be - M : +32 495 24 05 43
Avenue des Communautés 110, 1200 Bruxelles - www.manpowergroup.be