



**Contact:** ManpowerGroup BeLux

**Marc Vandeleene** +32 495 24 05 43

[marc.vandeleene@manpowergroup.be](mailto:marc.vandeleene@manpowergroup.be)

## VOOR ONMIDDELLIJKE VERSPREIDING

MANPOWER GROUP TOTAL WORKFORCE INDEX™ – 2022

### België 55e (op 64) op 'workforce' wereldranglijst' 2022 van ManpowerGroup (Total Workforce Index™)

België heeft 13 plaatsen verloren op deze ranking in vergelijking met vorig jaar, wat wijst op een daling van de aantrekkingskracht van ons land en onderstreept dat onze arbeidsmarkt dringend grondig hervormd moet worden

**Brussel, 15 december 2022** – ManpowerGroup publiceert voor de negende keer zijn wereldranglijst van de arbeid (Total Workforce Index™). Die index vergelijkt de marktomstandigheden om medewerkers (vast en flexibel) aan te werven, aan te trekken en te behouden in 64 landen wereldwijd. Daartoe gingen de experts van ManpowerGroup met de fijne kam door niet minder dan 200 relevante factoren voor de arbeidsmarkt, en dat binnen vier categorieën: de beschikbaarheid van arbeid, de arbeidskost, het wettelijk kader en de productiviteit. Voor het jaar 2022 staat België op de 55e plaats (van de 64) wereldwijd en op de 28e plaats (op 33) in de EMEA-regio. In vergelijking met de vorige editie is dat een aanzienlijke achteruitgang van 13 plaatsen wereldwijd en een status quo (1 plaats lager) op regionaal niveau.

Terwijl bedrijven en regeringen de gevolgen van de Covid 19-pandemie onder controle hebben kunnen houden, worden de arbeidsmarkten overal ter wereld gekenmerkt door een hevige concurrentiestrijd om arbeidskrachten. De vraag naar talent is veel groter dan het aanbod: wereldwijd ondervindt 76% van de bedrijven (75% in België) moeilijkheden om gekwalificeerd personeel te vinden <sup>(1)</sup>.

Maar dit is niet de enige factor die van invloed is op de keuze om een investering te doen of een ondernemersproject uit te werken. De arbeidswereld blijft snel veranderen en de nieuwe editie van de Total Workforce Index van ManpowerGroup – die de aantrekkelijkheid van de arbeidskrachten van een land meet – heeft met deze evoluties rekening gehouden door de wegingscoëfficiënt van de 200 onderzochte factoren aan te passen of door nieuwe indicatoren te introduceren. De studie legt meer de nadruk op de impact van telewerken of de bereidwilligheid van werkgevers om hun diplomavereisten bij aanwerving te verlagen door kandidaten op de werkvloer op te leiden. Ook de leeftijd van de arbeidskrachten wordt meer onder de loep genomen nu steeds meer oudere werknemers de arbeidsmarkt verlaten – vooral in Europa – wat bedrijven ertoe aanzet uit te kijken naar regio's waar ze kunnen putten uit de beschikbaarheid van grote groepen werknemers van de generatie Z en millennials die zekerheid bieden op lange termijn. Tot de nieuwe indicatoren behoren de indexcijfers van de kosten van levensonderhoud, de inflatiecijfers van de lonen en de volatiliteit van de wisselkoersen, vanwege de grote impact die ze hebben op de organisaties en hun personeel. De studie evalueerde ook de invloed van de geopolitieke instabiliteit na de oorlog in Oekraïne.

### **België op de 55e plaats (op 64) wereldwijd en op de 28e plaats (op 33) in de EMEA-regio (Europa, Midden-Oosten, Afrika)**

Wereldwijd staan de Verenigde Staten, Singapore, Canada, Ierland en Australië bovenaan in de door ManpowerGroup in 2022 opgestelde ranking, terwijl in de EMEA-regio (Europa, Midden-Oosten, Afrika) de top vijf wordt ingenomen door Ierland, het Verenigd Koninkrijk, Israël, Zwitserland en Zuid-Afrika. In de top 10 staan drie Scandinavische landen: Denemarken (6e), Finland (7e) en Noorwegen (8e). Wereldwijd worden de laatste drie plaatsen ingenomen door Honduras, Brazilië en Bolivia.



België staat op de 55e plaats (op 64) wereldwijd en op de 28e plaats (op 33) in de EMEA-regio. In vergelijking met de vorige editie is dat een aanzienlijke achteruitgang van 13 plaatsen wereldwijd en een status quo (1 plaats lager) op regionaal niveau.

In vergelijking met de andere Europese landen staat België met zijn 55e plaats ver achter Ierland (4e), het Verenigd Koninkrijk (6e), Zwitserland (13e), Denemarken (15e), Finland (16e), Noorwegen (17e), Estland (18e), Tsjechië (28e), Nederland (33e), Spanje (35e), Griekenland (40e) of Portugal (42e). Ons land staat in het kielzog van Polen (51e), het Groothertogdom Luxemburg (52e) en Duitsland (53e). Slechts vier Europese landen staan lager gerangschikt dan België: Slowakije (57e), Turkije (58e), Italië (59e) en Frankrijk (60e).

Wereldwijd vallen ook nog de plaatsen in de ranking van China (11e), India (23e), Japan (38e) en Brazilië (63e) op.

### Dringend behoefte aan een grondige hervorming van de arbeidsmarkt

*"De aantrekkingskracht van ons land daalt en onze enquête benadrukt nogmaals de dringende noodzaak van een grondige hervorming van de Belgische arbeidsmarkt." zo luidt de uitleg van Sébastien Delfosse, Managing Director van ManpowerGroup BeLux. "Onze actieve bevolking is weliswaar hooggekwalficeerd, maar vergrijst, is niet flexibel genoeg en heeft nog steeds een te lage activiteitsgraad: 71,6% met een sterke discrepantie tussen de gewesten: 76,2% in Vlaanderen, 64,8% in Brussel en 65% in Wallonië. Bovendien weegt de invoering van nieuwe criteria in ons onderzoek, zoals de inflatie of de stijging van de loonkosten – met name via ons indexeringsstelsel – op het concurrentievermogen van onze arbeidsmarkt en benadeelt deze België bij investeringsbesluiten en -keuzes van internationale groepen. Maar deze spectaculaire achteruitgang van België is geen geïsoleerd geval. Uit de enquête blijkt immers dat onze belangrijkste Europese partners – Duitsland, Frankrijk of Italië – met dezelfde moeilijkheden kampen terwijl andere landen, zoals het Verenigd Koninkrijk, de Scandinavische landen of Nederland, bij de evaluatie van de aantrekkelijkheid van hun arbeidskrachten beter bestand lijken tegen de toegenomen concurrentie tussen de arbeidsmarkten wereldwijd."*

### België bij de meest volwassen arbeidsmarkten

De analyse van ManpowerGroup plaatst België in de groep van de meest volwassen arbeidsmarkten. Deze markten hebben het grootste aantal 'groeitalenten' die over digitale vaardigheden (min. 40% van de arbeidskrachten is hooggeschoold, 49,83% in België) en sterke opleidingsinfrastructuren beschikken (upskilling en reskilling).

België behaalt de volgende scores op de 4 onderzochte criteria: 16e plaats voor Beschikbaarheid van arbeidskrachten, 62e plaats voor Arbeidskosten (Zwitserland staat op de laatste plaats), 53e plaats voor het Regelgevingskader en 34e plaats voor Productiviteit. Tot slot staat ons land op een vrij goede 23e plaats wat het criterium 'Telewerken' betreft. Dit criterium evalueert verschillende dimensies van telewerken, zoals het aantal personen dat telewerkt, de toegang tot technologieën en de prestaties van communicatietools, de beheersing van cyberveiligheidsrisico's, de prestaties van de online diensten van de administratie, de regelgevingsaspecten of de menselijke dimensie (toegang tot kinderopvangdiensten). Ook de zeer goede 13e plaats van België (op 144 landen) wat het criterium van de gelijkheid tussen mannen en vrouwen betreft, valt op.

### Een strategische tool

Met de Total Workforce Index kan de afdeling ManpowerGroup Talent Solutions bedrijven bijstaan in hun strategische beslissingen door objectief de gunstigste voorwaarden voor het beheer van hun talent in kaart te brengen. Het kan hierbij gaan om de ontwikkeling van resourceplanning, investerings-, expansie-, fusie- en overnameprogramma's of de implementering van nieuwe organisatiemodellen of kostenverlagingsprogramma's.

(1) **Enquête ManpowerGroup over het tekort aan talent** (2022): meer info op [manpowergroup.be](https://manpowergroup.be)



- (2) **Total Workforce Index™** : de wereldwijde index van de arbeidskrachten van ManpowerGroup – Total Workforce Index™ (TWI) – is een maatstaf van de prestaties van de arbeidskrachten in een specifieke markt. Deze index is gebaseerd op een rigoureuze methodologie en een unieke berekeningsformule die de analyse van meer dan 200 criteria mogelijk maakt binnen vier categorieën: de beschikbaarheid van arbeid, de arbeidskost, het wettelijk kader en de productiviteit. Het gaat om informatie gepubliceerd door internationale organisaties zoals de Wereldbank, de OESO of het World Economic Forum, of om gegevens die wereldwijd werden verzameld door ManpowerGroup. Concreet meet de Total Workforce Index™ de aantrekkelijkheid van de arbeidsmarkten en de arbeidskrachten in 63 landen wereldwijd. Daartoe analyseert het de aanwervingsvoorwaarden, de aantrekking, de ontwikkeling en het behoud van het (vast en flexibel) talent dat bedrijven nodig hebben om te groeien. Het land met de hoogste score op deze index wordt beschouwd als het land met de meest aantrekkelijke arbeidsmarkt.

## Bijlagen

1. Rapport en materiaal voor publicatie: [ManpowerGroup.be](https://www.manpowergroup.be)
2. Total Workforce Index : ranking België
3. Total Workforce Index : Market Report België
4. Total Workforce Index (TWI) : ranking Wereldwijd
5. Total Workforce Index (TWI) : ranking EMEA

\*\*\*\*

### 1. Rapport en materiaal voor publicatie: [ManpowerGroup.be](https://www.manpowergroup.be)



Info

<https://www.manpowergroup.be/nl/2022/12/15/belgie-55e-op-64-landen-op-workforce-wereldranglijst-2022-van-manpowergroup-total-workforce-index/>

Meer info → TWI website

<https://www.talentsolutions.manpowergroup.com/twi>

Volledig rapport →

<https://workforce-resources.manpowergroup.com/market-intelligence-reports/2022-total-workforce-index-report>

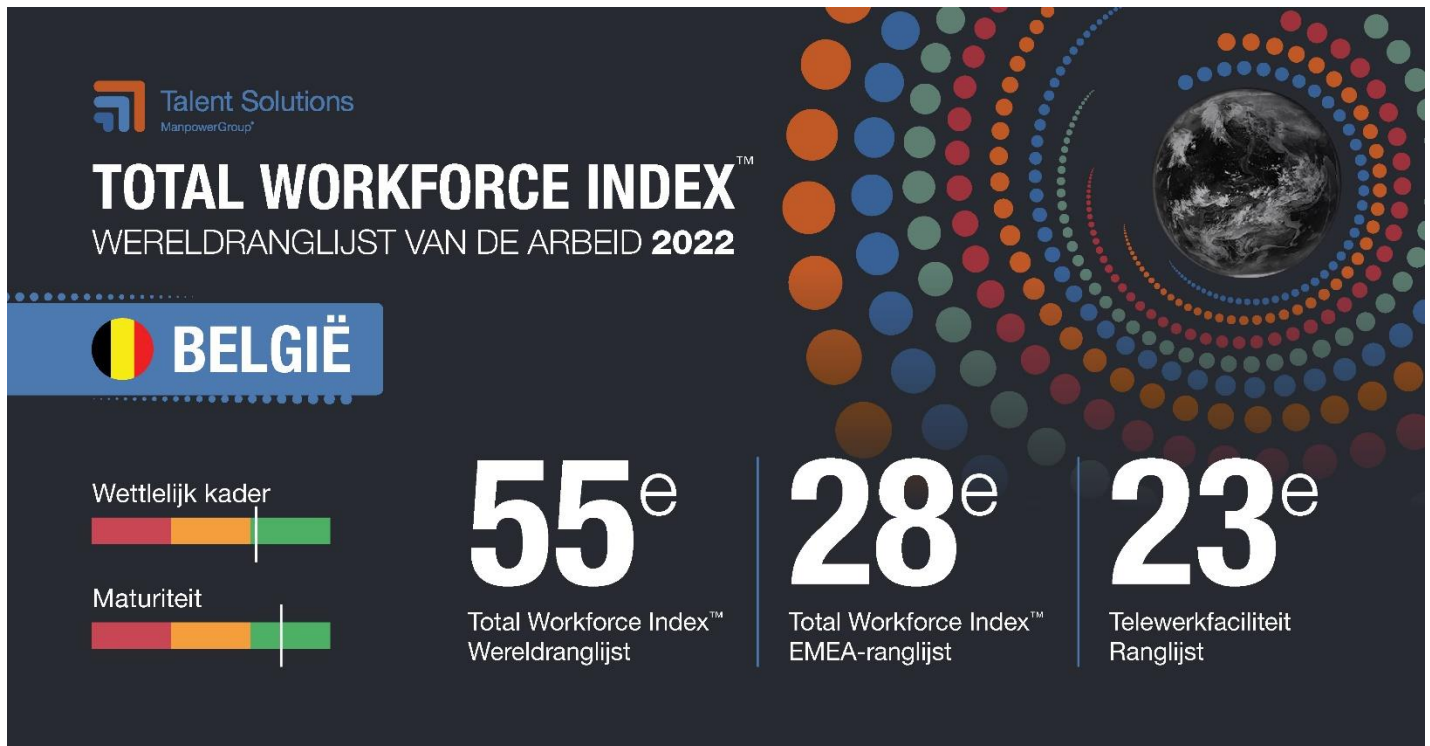
Market Report België →

<https://www.talentsolutions.manpowergroup.com/twi/market-report?market=Belgium>





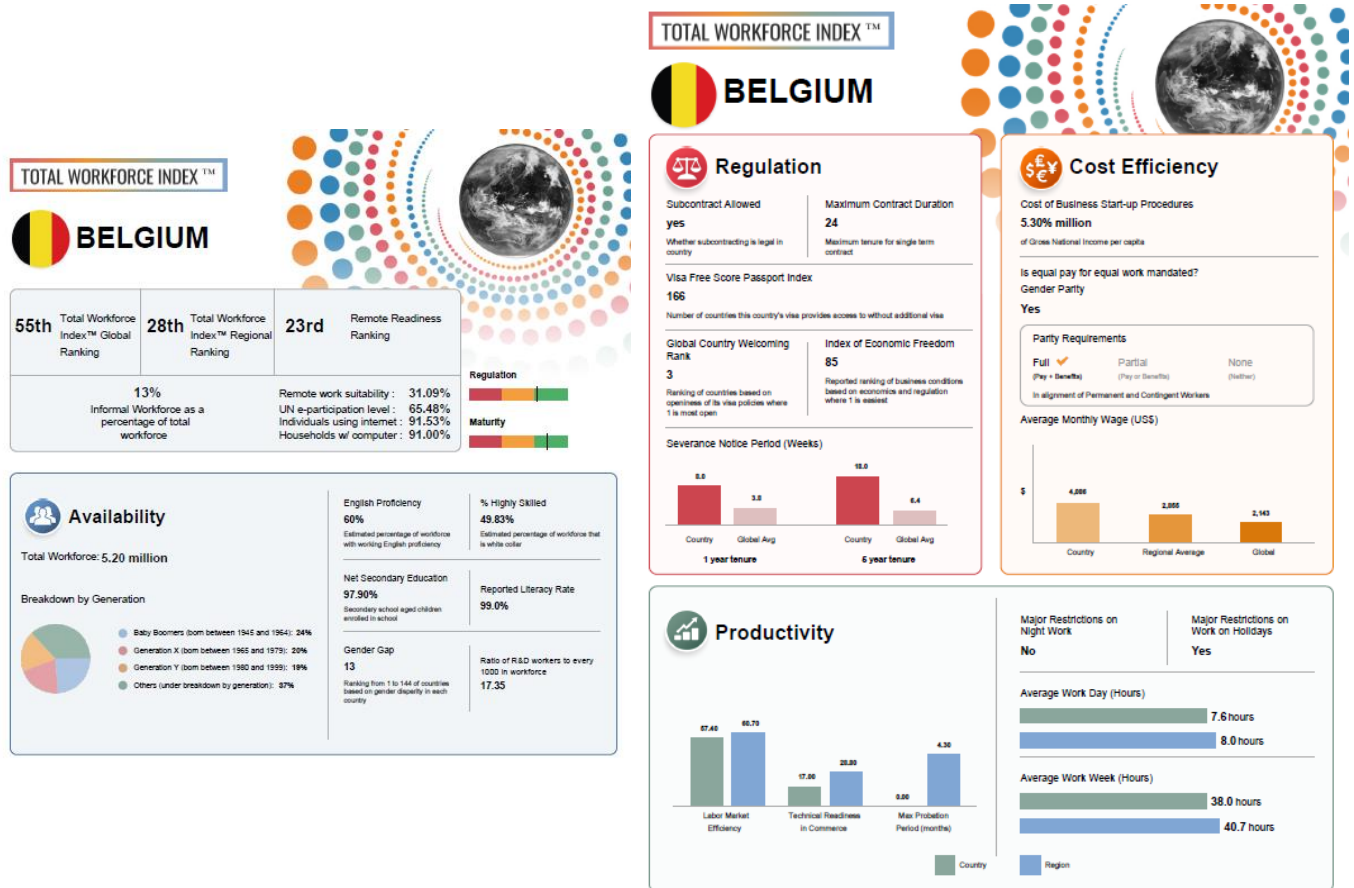
## 2. Total Workforce Index : ranking België





### 3. Total Workforce Index : Market Report België

<https://talentsolutions.manpowergroup.com/twi/market-report?market=Belgium>



This market profile is intended to provide an overview of general business information relative to employment conditions and considerations. Consult with legal counsel to ensure compliance with all applicable laws. The primary data sources are based on December 2015 statistics from the Ministry of Labour, the Central Intelligence Agency (U.S.), World Data Bank, Trading Economics, and internal data collected as part of ManpowerGroup global reporting efforts. Other sources include the World Economic Forum's Gender Gap Report 2015 & Global Competitiveness Report 2015-2017, the United Nations World Population Prospects, and Arton Capital's Passport Index & Welcoming Countries Rank.

[www.totalworkforceindex.com](http://www.totalworkforceindex.com)

**Talent Solutions**  
 ManpowerGroup

[www.totalworkforceindex.com](http://www.totalworkforceindex.com)

**Talent Solutions**  
 ManpowerGroup



#### 4. Total Workforce Index (TWI) : ranking Wereldwijd



##### Global Ranked by Score

| Country              | 2022 GLOBAL Ranking |
|----------------------|---------------------|
| United States        | 1                   |
| Singapore            | 2                   |
| Canada               | 3                   |
| Ireland              | 4                   |
| Australia            | 5                   |
| United Kingdom       | 6                   |
| Israel               | 7                   |
| Philippines          | 8                   |
| Mexico               | 9                   |
| Malaysia             | 10                  |
| China                | 11                  |
| Thailand             | 12                  |
| Switzerland          | 13                  |
| South Africa         | 14                  |
| Denmark              | 15                  |
| Finland              | 16                  |
| Norway               | 17                  |
| Estonia              | 18                  |
| Cyprus               | 19                  |
| Ecuador              | 20                  |
| Uruguay              | 21                  |
| United Arab Emirates | 22                  |
| India                | 23                  |
| Austria              | 24                  |
| Colombia             | 25                  |
| Latvia               | 26                  |
| Puerto Rico          | 27                  |



---

|                    |    |
|--------------------|----|
| Czech Republic     | 28 |
| Peru               | 29 |
| Dominican Republic | 30 |
| Indonesia          | 31 |
| Lithuania          | 32 |
| Netherlands        | 33 |
| Hungary            | 34 |
| Spain              | 35 |
| Sweden             | 36 |
| Chile              | 37 |
| Japan              | 38 |
| El Salvador        | 39 |
| Greece             | 40 |
| South Korea        | 41 |
| Portugal           | 42 |
| Guatemala          | 43 |
| Bahrain            | 44 |
| Romania            | 45 |
| Serbia             | 46 |
| Vietnam            | 47 |
| Panama             | 48 |
| Costa Rica         | 49 |
| Paraguay           | 50 |
| Poland             | 51 |
| Luxembourg         | 52 |
| Germany            | 53 |
| Argentina          | 54 |
| Belgium            | 55 |
| Nicaragua          | 56 |
| Slovakia           | 57 |
| Turkey             | 58 |
| Italy              | 59 |
| France             | 60 |
| Morocco            | 61 |
| Honduras           | 62 |
| Brazil             | 63 |
| Bolivia            | 64 |

**5. Total Workforce Index (TWI) : ranking EMEA**

| Country              | Regions | 2022 Regional Ranking | 2022 Global Ranking |
|----------------------|---------|-----------------------|---------------------|
| Ireland              | EMEA    | 1                     | 4                   |
| United Kingdom       | EMEA    | 2                     | 6                   |
| Israel               | EMEA    | 3                     | 7                   |
| Switzerland          | EMEA    | 4                     | 13                  |
| South Africa         | EMEA    | 5                     | 14                  |
| Denmark              | EMEA    | 6                     | 15                  |
| Finland              | EMEA    | 7                     | 16                  |
| Norway               | EMEA    | 8                     | 17                  |
| Estonia              | EMEA    | 9                     | 18                  |
| Cyprus               | EMEA    | 10                    | 19                  |
| United Arab Emirates | EMEA    | 11                    | 22                  |
| Austria              | EMEA    | 12                    | 24                  |
| Latvia               | EMEA    | 13                    | 26                  |
| Czech Republic       | EMEA    | 14                    | 28                  |
| Lithuania            | EMEA    | 15                    | 32                  |
| Netherlands          | EMEA    | 16                    | 33                  |
| Hungary              | EMEA    | 17                    | 34                  |
| Spain                | EMEA    | 18                    | 35                  |
| Sweden               | EMEA    | 19                    | 36                  |
| Greece               | EMEA    | 20                    | 40                  |
| Portugal             | EMEA    | 21                    | 42                  |
| Bahrain              | EMEA    | 22                    | 44                  |
| Romania              | EMEA    | 23                    | 45                  |
| Serbia               | EMEA    | 24                    | 46                  |
| Poland               | EMEA    | 25                    | 51                  |
| Luxembourg           | EMEA    | 26                    | 52                  |
| Germany              | EMEA    | 27                    | 53                  |
| Belgium              | EMEA    | 28                    | 55                  |
| Slovakia             | EMEA    | 29                    | 57                  |
| Turkey               | EMEA    | 30                    | 58                  |
| Italy                | EMEA    | 31                    | 59                  |
| France               | EMEA    | 32                    | 60                  |
| Morocco              | EMEA    | 33                    | 61                  |



## Over ManpowerGroup®

ManpowerGroup® (NYSE: MAN), de wereldwijde leider in global workforce solutions, helpt organisaties bij hun transformatie in een snel veranderende wereld van werk door het zoeken, evalueren, ontwikkelen en beheren van talent dat hen in staat stelt succesvol te worden. We ontwikkelen elk jaar innovatieve HR-oplossingen voor honderdduizenden organisaties door hen bekwaam talent aan te bieden en tegelijkertijd zinvolle en duurzame banen te vinden voor miljoenen mensen in een breed scala van sectoren en vaardigheden. Onze expertfamilie van merken van ManpowerGroup – Manpower, Experis, Talent Solutions en Jefferson Wells – creëert al gedurende 70 jaar aanzienlijk meer waarde voor kandidaten en klanten in 80 verschillende landen en gebieden. We worden op consistente wijze erkend voor onze diversiteit, een werkgever die instaat voor vrouwen, inclusie, gelijkheid en mensen met een arbeidshandicap. In 2022 werd ManpowerGroup voor het dertiende jaar op rij een van 's werelds meest ethische bedrijven'. ManpowerGroup behaalde wereldwijd en in België ook 'Platinum' en 'Goud' voor MVO en duurzaamheid op het EcoVadis-platform dat de ethische, sociale en ecologische prestaties van leveranciers beoordeelt. ManpowerGroup Belgium ontving het Diversiteitslabel van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en was uitgeroepen tot 'Best Staffing, Sourcing & Contingent Workforce Company' bij de HR Excellence Awards 2021. Deze onderscheidingen bevestigen een ongeëvenaarde reputatie van ons merk in de branche.

Ontdek hoe ManpowerGroup® de toekomst van werk stimuleert → [manpowergroup.com](https://manpowergroup.com).

Klaar voor het nieuwe tijdperk The Human Age, waar talent de motor is van de economie? Surf dan naar 'ManpowerGroup Knowledge Center' → [manpowergroup.be](https://manpowergroup.be)

### **Press contact ManpowerGroup BeLux**

**Marc Vandeleene** – [marc.vandeleene@manpowergroup.be](mailto:marc.vandeleene@manpowergroup.be) - M: +32 495 24 05 43

Gemeenschappenlaan 110, 1200 Brussels - [www.manpowergroup.be](https://www.manpowergroup.be)